

Hexagon Metrology mesure au quotidien la précision de Sage Paie & RH

Expert mondial en métrologie industrielle, Hexagon Metrology permet à ses clients de disposer d'informations de mesure exploitables tout au long du process de fabrication de leurs produits. Isabelle Poujade, DAF du site de production, s'appuie depuis 1995 sur les solutions Sage pour optimiser la gestion de son périmètre. Adeptes de la simplification, elle a choisi d'être client pilote Sage pour la DSN depuis février 2014.

Entretien avec Isabelle Poujade,
Directrice Administrative et Financière, Hexagon Metrology SAS

L'exactitude, une exigence partagée

Hexagon Metrology propose une gamme étendue de produits et de services pour toutes les applications de métrologie industrielle. Du développement produit à la fabrication, de l'assemblage à l'inspection finale, on n'imagine pas toutes les informations de mesure qui peuvent être utiles pour optimiser le cycle de fabrication. Isabelle Poujade, Directrice Administrative et Financière du site de Montoire-sur-le-Loir, anciennement Romer et racheté en 2004, est là depuis les débuts de l'épopée industrielle.

"Arrivée 3 ans après la création de Romer en 1986, j'ai eu la chance de vivre tout le processus de développement. Assistante au départ, je me suis peu à peu concentrée sur les chiffres, aujourd'hui en charge de la comptabilité, des ressources humaines, de la paie et des moyens généraux". Dans cet univers de mesure au micron près, qui ne compte qu'un compétiteur de référence au niveau mondial, Isabelle Poujade apprécie de pouvoir s'appuyer sur la fiabilité de Sage Paie & RH SQL, complété des modules RH de gestion des carrières et des compétences et de gestion de la formation. *"Nous sommes une toute petite équipe. Le logiciel gère presque tout seul le reporting, en vigueur comme dans tous les groupes, notamment la pyramide des âges, le temps de travail ou la mixité.*

Les éditions pilotées m'ont aussi permis d'éditer un bilan social avant que ça devienne obligatoire". Groupe suédois, Hexagon Metrology est particulièrement attaché à la transparence vis-à-vis du comité d'entreprise.



HEXAGON
METROLOGY

HEXAGON METROLOGY SAS

Activité

Produits et services pour toutes les applications de métrologie industrielle

Clients

Automobile, aérospatiale, énergie et médical

Chiffre d'affaires

60 millions d'euros

Effectif

230 personnes

Implantations

Siège aux Ulis (91),
usine de fabrication
à Montoire-sur-le-Loir (41)
et 2 agences commerciales

Hexagon Metrology SAS
est filiale du groupe suédois
Hexagon Metrology

www.hexagonmetrology.fr

“ Mon truc à moi, c'est d'anticiper. (...) L'intérêt de la Déclaration Sociale Nominative, c'est qu'elle génère une réduction des temps de traitement à tous les niveaux. (...) Nous avons fait les premiers tests en février 2014 avec Sage Paie & RH et le résultat a été immédiatement à la hauteur : ça marche, on gagne du temps. ”

Isabelle Poujade,
DAF - Hexagon Metrology



Au 1^{er} janvier 2016, la Déclaration Sociale Nominative, mensuelle et unique, remplacera les principales déclarations sociales des entreprises issues de la paie. Cela permet de gagner du temps et de sécuriser les démarches déclaratives en supprimant des étapes manuelles chronophages et les risques d'erreurs qui y sont associés. Grâce à l'automatisation du processus d'envoi

des DSN mensuelles, il n'est plus nécessaire de multiplier les manipulations de fichiers sur le disque de l'ordinateur puis de se connecter à la plateforme pour les transmettre. La DSN permet d'effectuer, directement dans le logiciel, les déclarations de la DSIJ (indemnités journalières pour les arrêts maladie, maternité et paternité), de l'AED (Attestation Employeur Dématérialisée pour les départs des salariés de l'entreprise), de la DMMO et EMMO (déclaration mensuelle d'entrée et de sortie des salariés) ainsi que les radiations d'organismes de mutuelles et de prévoyance.

Testée et validée avec des utilisateurs pilotes depuis novembre 2013, le module Sage DS inclus dans l'offre Sage Paie & RH Génération i7 permet de se préparer dès maintenant et avec sérénité à la DSN, levier majeur du choc de simplification engagé par l'État.



Une productivité appréciée dans la gestion des RH

Régnant sur les chiffres au sein de l'entreprise, Isabelle Poujade n'en est pas moins très concernée par le développement des collaborateurs. **Hexagon Metrology tire parti des modules RH du logiciel pour proposer aux salariés un accompagnement très complet en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC) et surtout de formation.**

"Nous avons déployé une GPEC avec l'objectif de faire monter les gens en compétence et de pouvoir mieux gérer la polyvalence nécessaire. Concrètement, chaque salarié est rattaché à une fiche de poste et ses compétences référencées en fonction de son poste.

Mais c'est sur la formation où nous avons poussé le plus loin les possibilités de Sage Paie & RH avec la gestion complète de notre politique formation. Chaque collaborateur bénéficie d'un entretien annuel au cours duquel ses besoins et attentes sont pris en compte. Connecté à notre bibliothèque de formations, le manager sélectionne les sessions qui correspondent et accède à un système de validation qui lui transmet la réponse pour chaque demande. La compilation des besoins acceptés renseigne le plan de formation annuel. Le logiciel pilote également la dimension ressources en interaction, avec la planification des sessions et les demandes de prise en charge auprès de notre OPCA".

APOGEA

Apogea accompagne les PME-PMI dans leur développement avec une démarche d'acteur national, en s'appuyant sur 8 centres de compétences répartis sur le territoire. Une équipe de plus de 100 collaborateurs spécialisés ou certifiés sur les produits les plus référents interviennent sur l'ensemble des domaines touchant au système d'information de l'entreprise : ERP-PGI (progiciels de gestion intégrés), CRM (gestion de la relation client) et GRH (gestion des ressources humaines).

Apogea est Centre de Compétence Sage pour les PME et les MGE

Contactez Apogea au 0820 820 096
www.apogea.net

Des besoins qui évoluent

Au premier janvier 2015, Isabelle Poujade voit son périmètre étendu à l'ensemble des entités du groupe en France.

Au menu, 4 sites, 2 conventions collectives différentes et 3 plans de paie différents à gérer ! *"En plus de cette évolution impliquant la gestion de davantage de situations avec Sage Paie & RH, nous allons faire migrer la comptabilité vers Sage version 1000 pour pouvoir effectuer les consolidations, conformément à la législation française".*

Une autre migration est en préparation, vers la version industrielle de Sage Paie & RH Génération i7, programmée pour janvier 2015.

En effet, comme tous les clients pilotes DSN, Hexagon Metrology a bénéficié en avant-première d'une version beta pour gérer depuis février la Déclaration Sociale Nominative. **"Ce n'est pas une grosse migration, plutôt une évolution. En outre, je suis en confiance avec Apogea et mon chef de projet Ganaël Gadeau, qui m'accompagne depuis de nombreuses années. Il y a une vraie réactivité et un partenariat efficace fondé sur un très gros niveau technique.**

Nous sommes 4 utilisateurs à devoir être mis à niveau.

Et à terme, j'aimerais que nous puissions nous équiper avec Sage Suite RH Génération i7 pour pouvoir coupler un système d'information RH à la paie. Mais nous n'en sommes pas encore là !"

Le choix d'anticiper la DSN

"Mon truc à moi, c'est d'anticiper. Déjà, avec les déclarations unifiées de cotisations sociales (DUCS), nous avons beaucoup gagné en productivité. Alors, quand Apogea, qui me connaît bien, m'a proposé de devenir client pilote Sage pour la DSN, je n'ai pas hésité.

L'intérêt que je voyais, c'était à nouveau le gain de temps.

Nous sommes deux pour la paie et je cherche en permanence à optimiser la ressource. Là, et j'exagère à peine, on appuie sur un bouton et tout part. On n'a plus 50 déclarations à faire. Nous avons fait les premiers tests en février et le résultat a été immédiatement à la hauteur : ça marche, on gagne du temps.

Ce sera parfait quand tous nos interlocuteurs institutionnels se seront mis à niveau. Car l'intérêt de la Déclaration Sociale Nominative, c'est qu'elle génère une réduction des temps de traitement à tous les niveaux. Salariés, entreprises et organismes sociaux, tout le monde en profite. Chacun a intérêt à ce que les échanges d'informations prennent moins de temps de traitement et présentent moins de risques d'erreurs. Et, cerise sur le gâteau, on fait des économies.

Faire de multiples déclarations, ça a un coût. Faire une DADS annuelle, ça a un coût. Faire paramétrer par son prestataire, car les paramètres changeaient chaque année, ça a un coup. D'un point de vue citoyen, je trouve aussi que la DSN apporte de la transparence.

Car moins de duplications, moins de dispersions, c'est aussi moins de possibilités de fraude.

Et là encore, tout le monde y gagne. Franchement, pour moi, la DSN est le premier résultat concret du choc de simplification annoncé".

Un compte-rendu aussi précis qu'un bras de mesure tridimensionnelle pour machines portables, la spécialité du site de Montoire !