



Annuaire des formations diversité

Formations universitaires de deuxième cycle, portant sur les thèmes de la diversité, de l'égalité des chances et de la lutte contre les discriminations

*François Ghassemi
30 juillet 2010*

AVANT PROPOS

Issu d'une démarche commune à l'AFMD et au parcours de cinquième année de l'IEP de Lille « Politique et Management de l'égalité et de la diversité », cet annuaire, réalisé en 2010, a pour objectif de recenser les formations universitaires portant sur les thèmes de la diversité, de l'égalité et de la lutte contre les discriminations, en France et en Europe.

Les programmes retenus sont ceux proposant de manière plus ou moins spécifique au moins un enseignement sur une de ces trois notions.

- La discrimination est entendue comme une inégalité de traitement fondée sur un des dix-huit critères prohibés par la loi et dans un des domaines visés par la loi
- La diversité est la variété des profils humains, qui, à l'image de la société, peuvent exister au sein d'une entreprise
- L'égalité est à prendre dans le sens de l'égalité de traitement et des chances, se devant d'être respectée entre les différents profils des travailleurs.

Considérant ces définitions, les formations portant sur l'interculturalité ont été écartées de cet annuaire.

Il convient en outre de souligner que les termes « diversité », « égalité » et « discrimination » n'ont pas nécessairement le même sens ni le même champ d'application à l'étranger et en France. Les formations européennes identifiées l'ont été au travers du prisme intellectuel français, certains programmes anglo-saxons examinant la notion de diversité au sein de l'éducation et de la santé ont ainsi été sciemment omis.

D'un point de vue structurel, les formations universitaires présentées ici, sont en outre toutes diplômantes et de niveau deuxième cycle (Master1, Master 2, DU et Formations continues). Sont donc exclues les formations proposées par les cabinets conseil, celles de premier cycle ainsi que les formations non diplômantes, tels que séminaires et cycles de conférences. Néanmoins sont mentionnées en annexe les coordonnées des chaires et autres formations identifiées au cours de la réalisation de cet annuaire.

Ce dernier se compose de quatre grandes catégories de formations :

- les formations initiales et continues, qui proposent un cursus exclusivement dédié aux thèmes de la diversité, de l'égalité et de la lutte contre les discriminations.
- les formations complémentaires, plus spécifiques, dont le cursus aborde des thèmes périphériques, tels que les problématiques de genre, de religion ou de handicap.
- les formations avec un module spécifique, qui incluent au sein d'un programme généraliste (RH, Management, Communication...) un enseignement pertinent.

Compte tenu du nombre important et du caractère évolutif des programmes universitaires européens, cet annuaire ne prétend nullement à l'exhaustivité. Néanmoins il a pour ambition, face à l'émergence des notions de diversité, d'égalité et de lutte contre les discriminations, de constituer une base pour la création de synergies entre formations européennes. Il se veut ainsi être un outil pratique à destination tout d'abord des établissements universitaires, mais aussi des entreprises et des étudiants susceptibles d'être intéressés par ces thématiques.

SOMMAIRE

FORMATIONS UNIVERSITAIRES OFFERTES EN FRANCE..... 6

FORMATIONS INITIALES 7

University Degree Manager de la Diversité..... 8

DU Egalité des Chances et Droit des Discriminations 11

FORMATIONS CONTINUES 13

Diplôme d'université Gestion de l'égalité, de la non discrimination et de la diversité (DU GENDD)..... 14

Gestion de la diversité et Management interculturel..... 19

FORMATIONS SUSPENDUES EN 2010 21

Diplôme de l'IEP de Lille Politique et Management de l'égalité et de la diversité 22

PROJETS 2011..... 24

Master EGALÉS 25

Master « Inégalités et discriminations : Manager les enjeux contemporains de l'égalité »..... 27

FORMATIONS COMPLEMENTAIRES..... 29

MBA spécialisé Diversité, Dialogue & Management..... 30

Master 2 Professionnel Management interculturel et Médiation religieuse 33

Executive Master Gestion et politique du handicap 35

Diplôme de l'IEP de Toulouse Politique et discriminations sociales et sexuelles 38

Diplôme de l'IEP de Toulouse Risques, Science, Environnement et Santé 41

Master recherche Genre(s), pensées des différences, rapports de sexes 44

DIU Conseiller-e référent-e en égalité femmes/hommes..... 46

Master 2 Professionnel Genre et politiques sociales..... 48

FORMATIONS INITIALES AVEC UN MODULE SPECIFIQUE 50

M1 et M2 Ressources Humaines et Communication 51

Master of Arts in International Business (MAIB)..... 55

Master in Management..... 57

Master 2 Management de la RSE 60

Master 2 Ressources Humaines et Organisation 63

Master spécialisé en alternance Management durable et RSE..... 66

Master of Science Human Resources Management	68
Master spécialisé Stratégie et Management des Ressources Humaines	71
Master 2 Droit et Ethique des Affaires (Parcours RH).....	74
Master 1 et Master 2 Intermédiation et Développement social	77
Master 2 Management des Ressources Humaines International Human Resources Management (IHRM)	82
Master Professionnel Migrations et Relations Interethniques	85
FORMATIONS CONTINUES AVEC UN MODULE SPECIFIQUE.....	89
Master 2 Management des Ressources Humaines et Diagnostic Social.....	90
Master 2 Professionnel Droit social et Relations de travail	93
DU Management des ressources humaines.....	96
 FORMATIONS UNIVERSITAIRES OFFERTES EN EUROPE.....	 98
FORMATIONS INITIALES	99
[GBR] MSc Equality and Diversity.....	100
[GBR] MA Equality and Diversity Management	102
[GBR] MA Diversity Management	104
[GBR] MA Equality and Diversity	106
[GBR] MA Promoting Equality and Managing Diversity	109
[GBR] MA Diversity and Equality in Employment.....	111
FORMATIONS CONTINUES	113
[DEU] MA Gender und Diversity Kompetenz	114
[CHE] MAS Managing Diversity	116
[DEU] Abschlusszertifikat Managing Gender & Diversity.....	118
[GBR] MSc Diversity Management	120
[GBR] Certificate in Managing Diversity and Equality	122
FORMATIONS COMPLEMENTAIRES.....	124
[DEU] MA Gender Studies	125
[CHE] Maîtrise universitaire (Master) en Etudes genre	127
[GBR] MA Diversity, Culture and Identity.....	129
[GBR] MA Gender Studies	132
FORMATIONS AVEC UN MODULE SPECIFIQUE	134
[GBR] MSc Human Resource Management & Organisational Analysis	135

[GBR] MA Human Resource Management.....	137
[GBR] MA Human Resource Management.....	139
[NOR] MSc in Leadership and Organisational Psychology	142
[GBR] MSc International Human Resource Management and Employment Relations	145
[GBR] MSc Human Resource Management.....	147
[FIN] Master's Degree in Management and Leadership	149
NORTHERN COUNCIL FOR FURTHER EDUCATION (NCFE)	152
[GBR] Northern Council for Further Education (NCFE)	153

FORMATIONS UNIVERSITAIRES OFFERTES EN FRANCE

FORMATIONS INITIALES



University Degree Manager de la Diversité



Ecole de
Management
Strasbourg
UNIVERSITÉ DE STRASBOURG
www.em-strasbourg.eu

Informations Générales

Diplôme	Diplôme d'université Manager de la Diversité		
Etablissement	Ecole de Management Strasbourg		
	61 avenue de la Forêt Noire 67085 STRASBOURG Cedex		
	http://www.em-strasbourg.eu		
Type de formation	Formation initiale et Formation continue		
Discipline de rattachement / UFR	-		
Année de création	2010		
Effectif	-		
Durée des enseignements	A la carte	Certificat (7 modules) 98 heures	University Degree 210 heures
Stage/Mémoire	Oui (University degree : 600h minimum)/Oui		
Conditions d'accès	Formation initiale	Formation continue	
	Masters et Executive Education (Masters 2 RH, Marketing et écoute des marchés, EMBA Développement durable et RSO...) ou 3è Année du Programme Grande Ecole de l'EM Strasbourg ; M1 (gestion, économie, droit, sociologie, psychologie, sociologie, sciences politiques ...)	Aucune condition d'accès spécifiques pour les modules à la carte.	
		Pour le Certificat ou l'University Degree <i>Manager de la Diversité</i> : Cadres titulaires d'un bac +4 ou M1 ou titulaires d'un diplôme de niveau inférieur et justifiant d'une expérience professionnelle réussie, sous condition d'acceptation par la commission pédagogique de sélection.	
Finalité	Professionnelle		
Partenariats	Adecco, L'Oréal, Macif, Eiffage, AFMD, ANDRH, IAE de Lyon, Chaire Diversité EM Strasbourg, Ville de Lyon...		
Débouchés	La formation prépare au métier de Responsable Diversité/Ethique tant dans les organisations publiques que privées, mais vise aussi à identifier les opportunités et la mise en place des outils du management de la diversité dans de nombreuses fonctions. (RH, juridique, marketing, vente, communication, consultant...)		

Objectifs de la formation

Ce programme se propose de donner les concepts fondamentaux et les outils permettant l'application d'une politique diversité réussie dans les organisations publiques et privées. Les participants développeront des compétences pour :

- ✓ *Acquérir les fondamentaux nécessaires à une meilleure prise en charge des enjeux de l'EDD en traitant les aspects juridiques, psycho-sociaux, managériaux ou comportementaux*
- ✓ *Sécuriser les process RH (recrutement, carrière, formation...), diagnostiquer et mesurer la discrimination et la diversité*
- ✓ *Mieux comprendre les spécificités de certains critères de discrimination (croyance religieuse, femme, handicap, orientation sexuelle, origine ethnique)*

Contenu de la formation

Nom du Module		Responsable(s)	Durée
Modules obligatoires	Module 1/Privé : Cadre juridique de l'égalité et de la lutte contre les discriminations dans les entreprises en France	Module 1/Public : Cadre juridique de l'égalité et de la lutte contre les discriminations dans les fonctions publiques françaises	- 14h 14h
	Module 2 : Cadre socio historique des politiques EDD en France	-	14h
	Module 3 : Politiques comparées EDD en Europe et à l'international	-	14h
	Module 4 : Les politiques EDD : négocier, déployer et communiquer avec les parties prenantes	-	14h
	Module 5 : Recueillir, traiter et prévenir les cas de discrimination	-	14h
	Module 6 : Former et sensibiliser à l'EDD : comment lutter contre les stéréotypes et les préjugés ?	-	14h
	Module 7 : Politiques, acteurs et dispositifs de GRH en matière de gestion de la diversité	-	14h
	Module 8 : Recruter sans discriminer : du sourcing à l'intégration	-	14h
	Module 9 : Carrière et diversité : comment promouvoir sans discriminer ?	-	14h
	Module 10 : Mesurer, diagnostiquer, évaluer les démarches EDD	-	14h
	Module 11 : Conduite de projet en matière EDD : de la volonté politique à la mise en œuvre	-	14h
	Module 12 : Rapports Femmes / Hommes et travail : le genre ou la matrice des discriminations	-	12h
	Module complémentaire : Aide à la rédaction du mémoire	-	14h

Modules optionnels	Module 13 : Stratégie d'entreprise, RSE et DD : comment articuler les politiques diversité ?	-	14h
	Module 14 : Manager une équipe diverse	-	14h
	Module 15 : La diversité en marketing et en vente : éthique et diversité des clients	-	14h
	Module 16 : Handicaps et travail : quoi de neuf depuis la Loi de 2005 ?	-	14h
	Module 17 : Les âges au travail : pour une approche intergénérationnelle de la diversité des âges	-	14h
	Module 18 : Orientations sexuelles, homophobie et entreprise : le dernier tabou ?	-	14h
	Module 19 : Origine ethnique, minorités visibles et travail : comment aller au-delà des discours ?	-	14h
	Module 20 : Religion et entreprise, quel management du fait religieux ?	-	14h
	Module 21 : Territoire, action publique et diversité	-	14h

Contact

	Responsable(s) de la formation			Contact
Nom	Isabelle BARTH	Christophe FALCOZ	Eric PELISSON	Christelle ARBOGAST
Titre	Professeur agrégé des Universités en sciences de gestion	Docteur HDR en sciences de gestion	Enseignant associé à l'EM Strasbourg	Secrétariat
Adresse	61 avenue de la Forêt Noire 67085 STRASBOURG Cedex			
Téléphone	03 68 85 83 90	04 72 57 86 23	03 20 81 66 66	03 68 85 83 74
E-mail	isabelle.barth@em-strasbourg.eu	falcoz@rcf-management.com	eric.pelisson@ville-wattrelos.fr	christelle.arbogast@em-strasbourg.eu

DU Egalité des Chances et Droit des Discriminations



Informations Générales

Diplôme	DU Egalité des Chances et Droit des Discriminations
Etablissement	Université de Perpignan Via Domitia
	52 avenue Paul Alduy 66860 Perpignan
	http://www.univ-perp.fr
Type de formation	Formation initiale et Formation continue
Discipline de rattachement / UFR	UFR des Sciences Juridiques et Economiques
Année de création	-
Effectif	-
Durée des enseignements	120 heures
Stage/Mémoire	80 heures/Oui
Conditions d'accès	Master 1, Professionnels impliqués directement dans la lutte contre les discriminations (notamment ceux du monde associatif), Acteurs institutionnels ayant des contacts avec le public, nécessitant une connaissance juridique et technique, Agents publics, professionnels du Droit et différents opérateurs économiques.
Finalité	Professionnelle
Partenariats	-
Débouchés	-

Objectifs de la formation

- ✓ Acquérir ou développer les compétences en Sciences juridiques et sociales relatives à la lutte contre les discriminations et la promotion de l'égalité des chances.
- ✓ Acquérir les outils nécessaires à la recherche (rédaction d'un mémoire)
- ✓ Identifier les différentes discriminations par le biais des postures scientifiques (historiques, sociologiques, cognitives)

- ✓ *Connaitre les régimes juridiques applicables pour lutter contre les discriminations (internationaux, communautaires, nationaux)*
- ✓ *Appréhender les procédures et les institutions agissant contre les discriminations (répressifs, judiciaires, associatifs).*
- ✓ *Identifier les espaces et les conditions de matérialisation des discriminations (espaces scolaires, espaces publics).*
- ✓ *Lutter contre les discriminations (emploi, logement, action sociale).*

Contenu de la formation

Nom du Module	Enseignant(s)	Durée
UE 1 : Définitions et méthodologies d'approche des discriminations	-	40h
UE 2 : Le Droit contre les discriminations	-	40h
UE 3 : Intervenir contre les discriminations	-	40h

Contact

	Responsable(s) de la formation	Contact	
Nom	Dominique SISTACH	Carine GARCIA	Isabelle OLIVÉ
Titre	Responsable de la formation	-	
Adresse	52 avenue Paul Alduy 66860 Perpignan		
Téléphone	04 68 66 17 17	04 68 66 20 44	04 68 66 20 41
E-mail	sistach@univ-perp.fr	egalitesdeschances@univ-perp.fr	divec@univ-perp.fr

FORMATIONS CONTINUES



**Diplôme d'université Gestion de l'égalité,
de la non discrimination et de la diversité (DU GENDD)**



Informations Générales

Diplôme	Diplôme d'université Gestion de l'égalité, de la non discrimination et de la diversité (DU GENDD)
Etablissement	Université Paul Verlaine - Metz
	UFR ESM-IAE Bâtiment Ipefam 1 rue Augustin Fresnel Metz Technopôle
	http://www.univ-metz.fr
Type de formation	Formation continue
Discipline de rattachement / UFR	UFR études supérieures en management UFR sciences humaines et arts
Année de création	-
Effectif	-
Durée des enseignements	120 heures (6 modules de 20 heures, les mercredis, jeudis et vendredis)
Stage	-
Conditions d'accès	Etre titulaire d'un Bac +2 (Niveau III) et posséder une expérience significative dans les domaines visés par le diplôme, ou accès par VAP (Validation d'acquis professionnels)
Finalité	Professionnelle
Partenariats	-
Débouchés	-

Objectifs de la formation

« Les politiques de lutte contre les discriminations sont récentes et les compétences qu'elles nécessitent chez des acteurs concernés, en terme de respect du principe d'égalité et de promotion de la diversité sont nouvelles et rarement présentes dans la formation de ces professionnels. Ce diplôme de l'université PAUL VERLAINE - METZ cherche à combler ce vide en s'adressant à des personnes dont le projet, à court terme, mobilisent la maîtrise des grands principes de l'égalité, de la non discrimination et de la diversité. »

Contenu de la formation

Nom du Module	Enseignant(s)	Durée
Construction et observation des différences au travail	-	20h
Institutions et éléments de droit en matière d'égalité et de non discrimination dans l'emploi et au travail	-	20h
Le management de la diversité	-	20h
Méthodologie de l'évaluation et du changement organisationnel en GENDD	-	20h
Exemples de politiques et d'actions pour une égalité au travail à l'échelle des territoires	-	20h
La gestion de la diversité à l'international	-	20h

Contact

	Responsable(s) de la formation		Contact	
Nom	Pascal TISSERANT	Stéphane LEYMARIE	Philippe GANIER	Giovanna GUGOLE
Titre	UFR SHA	UFR ESM	Service formation continue	
Adresse	Bâtiment Ipefam, 1 rue Augustin Fresnel Metz Technopôle			
Téléphone	03 87 31 59 70	03 87 37 84 63	03 87 37 84 67	03 87 37 84 86
E-mail	tisserant@univ-metz.fr	leymarie@univ-metz.fr	ganier@univ-metz.fr	gugole@univ-metz.fr

Certificat Management & Diversité



Informations Générales

Diplôme	Certificat Management & Diversité
Etablissement	Université Paris Dauphine
	Place du Maréchal de Lattre de Tassigny 75775 PARIS
	http://www.dauphine.fr
Type de formation	Formation continue
Discipline de rattachement / UFR	Chaire Management & Diversité
Année de création	2010
Effectif	-
Durée des enseignements	98 heures (2 jours par mois pendant 7 mois)
Stage/Mémoire	Non/Mémoire en équipe
Conditions d'accès	Managers opérationnels et fonctionnels, venant de différentes entreprises en situation de gérer des équipes diverses. Acteurs référents de la politique de management de la diversité dans leur entreprise.
Finalité	Professionnelle
Partenariats	Association Française des Managers de la Diversité (AFMD), Club XXIème siècle, EADS, GDF-Suez, Groupe La Poste, Macif, SFR.
Débouchés	-

Objectifs de la formation

En s'appuyant sur un corps professoral de haut niveau, sur des experts de la diversité venant de la société civile, sur les retours d'expérience de différentes entreprises et sur des comparaisons nationales et internationales, la formation sensibilise des managers opérationnels et fonctionnels dans leur rôle d'encadrement de profils variés et renforce la pratique des acteurs référents de la politique de management de la diversité.

Cette formation peut s'inscrire dans un programme d'obtention du «Label Diversité».

Contenu de la formation

Nom du Module	Enseignant(s)	Durée
Dynamique des catégories de pensée	Jean-François CHANLAT, Stéphanie DAMERON, Patrick BANON, Annie CORNET, Renaud DORANDIEU, Maria Ester de FREITAS, Evalde MUTABAZI, Philippe PIERRE...	28h
Constats et partage de la réalité du problème		14h
Approche internationale comparée (pays développés et NPI)		21h
Sensibilisation juridique et prévention des risques		10,5h
Manager des équipes diverses et intégrées dans l'entreprise		21h
Mémoire à réaliser en équipe (3/4 personnes)		3,5h

Contact

	Responsable(s) de la formation		Contact
Nom	Jean-François CHANLAT	Stéphanie DAMERON	Véronique FUROIS
Titre	Responsables de la chaire		Service formation continue
Adresse	Place du Maréchal de Lattre de Tassigny 75775 PARIS		
Téléphone	01 44 05 42 41	01 47 47 01 66	01 44 05 47 36
E-mail	jean-francois.chanlat@dauphine.fr	stephanie.dameron@dauphine.fr	veronique.furois@dauphine.fr



Gestion de la diversité et Management interculturel

Informations Générales

Diplôme	Gestion de la Diversité et Management interculturel
Etablissement	Université de Picardie Jules Verne
	Chemin du Thil 80 025 Amiens
	http://www.u-picardie.fr
Type de formation	Formation continue
Discipline de rattachement / UFR	Direction de l'éducation permanente
Année de création	-
Effectif	-
Durée des enseignements	40 heures (2 modules dissociables de 20 heures)
Stage	-
Conditions d'accès	Salariés et demandeurs d'emploi niveau Bac +3, responsable ressources humaines, dirigeants et managers, consultants internes et externes, responsables opérationnels ou politiques des secteurs associatif ou public, tout personnel en lien direct avec la gestion de la diversité culturelle.
Finalité	Professionnelle
Partenariats	-
Débouchés	-

Objectifs de la formation

Ce module offre des outils concrets sur lesquels les participants pourront s'appuyer pour optimiser une gestion des ressources humaines en association avec les principes de non-discrimination et de diversité (recrutement, formation, gestion de carrières, communication). Il offre aux participants l'occasion d'échanger leurs expériences et réfléchir ensemble aux modes d'application possibles des approches présentées dans leur propre contexte professionnel.

Chaque participant sera "armé" pour : comprendre les enjeux sociaux, légaux et managériaux de la diversité au niveau national et international, tirer partie des meilleures pratiques des autres entreprises dans le domaine de la diversité, comprendre la dimension interculturelle de votre organisation, mettre en place les moyens d'action

et inventer des modes de régularisation pour piloter la gestion de la diversité, mettre en œuvre un plan d'action et de gestion de la diversité dans son entreprise.

Contenu de la formation

Nom du Module		Enseignant(s)	Durée
Module 1 - Discriminations et gestion de la diversité : du risque à l'opportunité	Concepts, fondements et actualité de la diversité. Perspectives nationales et Européennes	-	20h
	Comprendre les phénomènes de discriminations à la promotion de la diversité dans l'emploi : interroger les concepts et anticiper les résultats		
Module 2 - Management de l'interculturel	Diversité et dynamique interculturelle : concepts fondamentaux	-	20h
	Les dividendes de la diversité culturelle		

Contact

	Responsable(s) de la formation		Contact
Nom	Flavie HERBETTE-ENGELS	Christelle BORNE	-
Titre	Responsables de la formation		Direction de l'éducation permanente
Adresse	Chemin du Thil 80 025 Amiens		
Téléphone	03 22 80 42 40	03 22 80 42 35	03 22 80 81 39
E-mail	flavie.herbette@u-picardie.fr	christele.borne@u-picardie.fr	dep@u-picardie.fr

FORMATIONS SUSPENDUES EN 2010



Diplôme de l'IEP de Lille
Politique et Management de l'égalité et de la diversité



Informations Générales

Diplôme	Parcours Politique et management de l'égalité et de la diversité : Stratégie, conduite de projet, GRH
Etablissement	Institut d'Etudes Politiques de Lille
	84 rue de Trévis 59000 LILLE
	http://iep.univ-lille2.fr
Type de formation	Formation initiale et formation continue
Discipline de rattachement / UFR	Généraliste / Action et administration publique, Management, économie et entreprises
Année de création	2008
Effectif	12 à 20 étudiants
Durée des enseignements	200 heures (septembre à janvier)
Stage/Mémoire	6 mois (février à juillet)
Conditions d'accès	Etudiants IEP, hors IEP (Droit, GRH, Sociologie, Psychologie sociale, Economie, Sciences politiques, gestion des administrations, écoles de management...)
Finalité	Professionnelle (Recherche néanmoins possible)
Partenariats	Adecco Groupe France, Auchan, Crédit Agricole Nord de France, Eiffage, Fondation Macif, L'Oréal
Débouchés	Chargé de mission égalité-diversité dans une collectivité locale ou entreprise, chef de projet de plan territorial de lutte contre les discriminations, chargé d'études dans une agence de notation sociale, métiers du conseil.

Objectifs de la formation

Rendre les élèves capables de :

- ✓ Comprendre les grands enjeux de la diversité, ainsi que les origines et rouages de la discrimination.
- ✓ Conduire un audit des procédures, notamment en matière de recrutement et management.
- ✓ Réaliser un diagnostic anti-discrimination de toute politique publique ou d'entreprise, planifier une approche intégrée.
- ✓ Concevoir et mettre en œuvre une politique d'égalité des chances.

- ✓ Concevoir et mettre en œuvre une politique de diversité.
- ✓ Concevoir et mettre en œuvre une politique de GRH non-discriminatoire.
- ✓ Expertiser juridiquement des situations individuelles ou collectives discriminatoires.
- ✓ Mettre en œuvre des actions positives.

Contenu de la formation

Nom du Module	Enseignant(s)	Durée
Psychologie sociale des discriminations	Mohammed REBZANI	10h
Politiques comparées : lutte contre les discriminations et action positive	Daniel SABBAGH et Virginie GUIRAUDON	25h
Les politiques publiques de prévention et de lutte contre les discriminations	Olivier NOËL	15h
Management de l'égalité et de la diversité dans les entreprises	Khalid HAMDANI	20h
Environnement juridique : droit public/droit pénal/droit du travail	Gwenaëlle CALVES	30h
GRH	Jean-Louis MUTTE	40h
Management public	Eric PELISSON	20h
Conduite de projet	Michel DAVID	40h

Contact

	Responsable(s) de la formation		Contact
Nom	Eric PELISSON	Simon FROMONT	Samira SEDDIKI
Titre	Enseignant associé en droit public à l'IEP de Lille, sous-préfet délégué à l'action régionale de la HALDE	Maître de conférences en droit public	Chargée de mission
Adresse	IEP de Lille, 84 rue de Trévis 59000 LILLE		
Téléphone	03 20 81 66 66	03 59 57 64 04	03 59 57 64 12
E-mail	eric.pelisson@iep.univ-lille2.fr	simon.fromont@iep.univ-lille2.fr	samira.seddiki@iep.univ-lille2.fr

PROJETS 2011



Master EGALES

Informations Générales

Diplôme	Master EGALES
Etablissement	Université Lumière Lyon 2
	86 rue Pasteur 69635 LYON
	http://www.univ-lyon2.fr
Type de formation	Formation initiale et Formation continue
Discipline de rattachement / UFR	Chaire Egalité, Inégalités et Discriminations
Année de création	2010
Effectif	30 (15 en formation initiale/15 en formation continue)
Durée des enseignements	380 heures
Stage/Mémoire	Oui/Oui
Conditions d'accès	Master 1 en sciences sociales, professionnels pouvant justifier d'un niveau de formation égal à BAC + 2 et de cinq années d'activité professionnelle, professionnels bénéficiant d'une décision de validation d'acquis professionnels et personnels, et de la validation d'acquis par l'expérience
Finalité	Professionnelle et Recherche
Partenariats	Université d'Abo (Finlande), Université Autonome de Barcelone (Espagne), Université de Bucarest (Bulgarie), Université de Bohême Sud (République Tchèque), Université de Toulouse le Mirail (France), Université de York (Grande Bretagne), Université de Lausanne (Suisse)
Débouchés	Métiers liés à l'organisation du travail, aux ressources humaines : Chargé-e de mission à l'égalité professionnelle, Responsable de la diversité et de l'innovation, Chargé-e de mission à la solidarité... Métiers liés aux pratiques éducatives, culturelles, sociales, de santé : Chargé-e de mission pour l'égalité des chances, Chargé-e de projet culturel, Chargé-e d'études d'une association... Métiers liés à la mise en œuvre de politiques publiques : Délégué-e au droit des femmes, Chargé-e de mission dans des dispositifs territoriaux, Agent de développement local... Métiers liés à la mondialisation et aux migrations : Expert-e auprès d'associations internationales pour les droits des femmes, Chargé-e de mission au Ministère des Affaires étrangères, Consultant-e auprès d'associations...

Objectifs de la formation

- ✓ *Disposer des problématiques théoriques et des conceptualisations concernant les notions de genre, de discriminations, d'égalité, d'articulations des inégalités.*
- ✓ *Savoir mobiliser des outils quantitatifs et qualitatifs pour diagnostiquer et analyser sur le terrain les processus de discriminations, d'inégalités ainsi que les dynamiques d'égalités.*
- ✓ *Intégrer à travers des situations concrètes les outils du diagnostic (clés de lecture d'une situation, identification des acteurs et des enjeux, évaluation des processus) et la diversité des dispositifs pour relever le défi de l'égalité.*
- ✓ *Préparer une spécialisation, une promotion professionnelle ou un accès à l'emploi en s'appropriant les outils de promotion de l'égalité et en intégrant les circuits professionnels.*

Contenu de la formation

Nom du Module	Responsable(s)	Durée
Module 1 - Théories et concepts pour appréhender les enjeux d'égalité et de genre	-	84h
Module 2 - Outils d'analyse et de diagnostic pour identifier les discriminations, les inégalités et les moteurs d'égalité	-	84h
Module 3 - Méthodes et instruments pour agir l'égalité	-	84h
Module 4 - Recherche appliquée genre, égalité et insertion professionnelle	-	126h

Contact

	Responsable(s) de la formation			Contact
Nom	Laurence TAIN	Patrick ROZENBLATT	Eric CEDIEY	-
Titre	Responsable du projet	Co-directeur de la Chaire	Co-directeur de la Chaire	IETL
Adresse	86 rue Pasteur 69635 LYON			4 bis rue de l'université 69007 LYON
Téléphone	04 72 72 64 25	04 78 69 73 06	04 72 84 78 90	04 78 69 73 02
E-mail	laurence.tain@univ-lyon2.fr	patrick.rozenblatt@univ-lyon2.fr	eric.cediey@ismcorum.org	-

**Master « Inégalités et discriminations :
Manager les enjeux contemporains de l'égalité »**

Informations Générales

Diplôme	Master « Inégalités et discriminations : manager les enjeux contemporains de l'égalité » (M1 et M2)
Etablissement	Université Lumière Lyon 2
	86 rue Pasteur 69635 LYON
	http://www.univ-lyon2.fr
Type de formation	Formation initiale et Formation continue + Projet DU en janvier 2011
Discipline de rattachement / UFR	Chaire Egalité, Inégalités et Discriminations
Année de création	2010
Effectif	25 étudiants
Durée des enseignements	-
Stage/Mémoire	3 à 4 mois/Oui
Conditions d'accès	Toutes licences des domaines enseignés à l'Université Lyon 2
Finalité	Professionnelle et Recherche
Partenariats	Carrefour, CGT, ETC...
Débouchés	Avocats et juristes d'entreprise spécialisés, métiers de la gestion des ressources humaines, métiers du management, ergonomes des organisations, métiers de la gestion des relations sociales et de la négociation collective, chefs de projet de plan territorial de lutte contre les discriminations ou de plan local pour l'insertion et l'emploi, métiers du travail social ou de l'insertion par l'activité économique, chargés de mission égalité/hommes-femmes/handicap...

Objectifs de la formation

L'objectif de la formation est de faire acquérir aux étudiants la capacité d'identifier et d'analyser les problèmes d'inégalités et de discriminations se présentant dans divers secteurs et configurations concrètes, voire d'imaginer les problèmes susceptibles de naître dans un proche avenir et les solutions envisageables ; bref, une autonomie intellectuelle renforcée autant qu'un niveau de compétence élevée de professionnels et de responsables dans leur champ de qualification.

Les compétences professionnelles à acquérir sont :

- ✓ *une bonne connaissance du droit de la discrimination.*
- ✓ *une bonne connaissance théorique et pratique des process d'accès aux différents domaines appréhendés (travail, logement, santé,...), ainsi que du fonctionnement des institutions intermédiaires les régissant.*
- ✓ *une bonne connaissance des acteurs institutionnels, publics, privés opérant dans le secteur de la lutte contre la discrimination et la promotion de l'égalité des chances.*

Contenu de la formation

Nom du Module		Responsable(s)	Durée
M1	Connaissances fondamentales requises pour appréhender les phénomènes et les processus d'inégalités et de discriminations dans nos sociétés modernes (Approches philosophique, historique, juridique, sociologique, économique, ergonomique, gestionnaire)	-	-
	Etude comparative des politiques et des pratiques existantes, notamment dans l'Union européenne	-	-
	Etude des principales sources et motifs de discriminations et d'inégalités	-	-
M2 (3 parcours de spécialisation au choix)	Recherche	-	-
	Enjeux et management dans les champs du travail et de l'emploi		
	Enjeux et management de l'accès aux droits et aux biens		

Contact

	Responsable(s) de la formation			Contact
Nom	Patrick ROZENBLATT	Eric CEDIEY	Alain BOUILLLOUX	Djaouida SEHILI
Titre	Co-directeur de la Chaire	Co-directeur de la Chaire	Responsable formation continue	IETL
Adresse	86 rue Pasteur 69635 LYON			4 bis rue de l'université 69007 LYON
Téléphone	04 78 69 73 06	04 72 84 78 90	04 78 69 73 07	-
E-mail	patrick.rozenblatt@univ-lyon2.fr	eric.cediey@ismcorum.org	alain.bouilloux@univ-lyon2.fr	djaouida.sehili@libertysurf.fr

FORMATIONS COMPLEMENTAIRES





MBA spécialisé Diversité, Dialogue & Management

Informations Générales

Diplôme	MBA spécialisé Diversité, Dialogue & Management
Etablissement	Theologicum – Institut Catholique de Paris
	21 rue d'Assas, 75006 PARIS
	http://www.icp.fr
Type de formation	Formation initiale et Formation continue
Discipline de rattachement / UFR	Faculté de Théologie et de Sciences Religieuses
Année de création	2010
Effectif	14 élèves
Durée des enseignements	400 heures
Stage/Mémoire	Stage de 3 mois + 1 mois à l'étranger/Non
Conditions d'accès	M1, M2, Doctorat (sciences de l'éducation, lettres, communication, médical, paramédical, culture, sociologie, études européennes, philosophie, sciences religieuses, langues et civilisation étrangères, ethnologie, anthropologie, sociologie, art...), Diplôme d'ingénieur, d'école de commerce, Validation des acquis professionnels, Diplôme équivalent pour les étudiants étrangers.
Finalité	Professionnelle
Partenariats	-
Débouchés	Directeur de la Responsabilité Sociale des organisations, Manager de la diversité et du dialogue, Manager d'équipes multiculturelles, Directeur RH, Conseiller dans les relations européennes et internationales, Conseiller en culture des civilisations auprès des directeurs d'entreprise, Consultant en diversité, dialogue et management, Collaborateur d'élite, Assistant parlementaire, Déontologue, Médiateur pour la défense des droits humains, la promotion de la justice et de la paix, du dialogue avec les peuples, cultures, religions, Conseiller interculturel auprès de la direction des organisations...

Objectifs de la formation

« Ce MBA Spécialisé rend capable d'intervenir avec intelligence et finesse au sein des mondes professionnels, dans des contextes interculturels fort divers, pour le bien des personnes et la performance responsable des organisations (entreprises, ONG organismes publics, entrepreneuriat social, associations laïques et religieuses, etc.). »

Le parcours proposé est un véritable apprentissage intellectuel et pratique de la différence au moyen du choc que représente la rencontre avec la diversité et la complexité religieuse. Il permet de découvrir la dimension

spirituelle des existences humaines comme un facteur décisif des équilibres personnels et collectifs et rend compte de la question du sens de l'existence. Il ouvre aux questions de la société française et de ses particularités.

Au moyen d'études de cas, de déplacements, de mises en situation, de stages, il offre les outils nécessaires pour permettre la rencontre et le respect de l'autre dans sa différence, pour analyser et discerner les modes de gestion et d'intervention adaptés aux contextes particuliers. Il donne les capacités à ses diplômés de développer par eux-mêmes des instruments nouveaux correspondant à leur environnement professionnel. Il développe les qualités humaines et relationnelles des étudiants et les rend aptes au dialogue, ce qui représente un atout de premier plan pour les entreprises, dans les organisations sociales ou humanitaires, et les administrations, nationales et internationales. »

Contenu de la formation

« Au cours du premier semestre, les étudiants découvrent les civilisations, les religions et les laïcités et acquièrent les outils nécessaires pour les rencontrer. Ils apprennent à comprendre comment se fondent les structures des mentalités à partir d'une approche pluridisciplinaire du fait religieux : anthropologie, sociologie, histoire. Le parcours leur fait traverser les différentes composantes de chacune des grandes traditions culturelles et religieuses du monde : judaïsme, christianisme, islam, hindouisme, bouddhisme, traditions chinoises, religions africaines du terroir. Ils reçoivent les éléments de l'histoire de la laïcité française et des modèles divers de laïcité européennes. Le deuxième semestre est réservé à la pratique en vue d'acquérir les outils pour entrer en relation avec les cultures, construire une éthique de la médiation interculturelle et mettre en œuvre une pratique du dialogue, dans les situations concrètes du monde de l'entreprise. »

Nom du Module	Enseignant(s)	Durée
Rencontre des cultures et des religions	-	-
Connaissance de soi	-	-
Dialogue et médiation	-	-
Stage d'immersion à l'étranger et en organisations	-	-

Contact

	Responsable(s) de la formation	Contact	
Nom	Thierry-Marie COURAU	Florence COURSERAND	Nivalath NEARITH
Titre	Directeur du programme	Contact Presse	Secrétariat
Adresse	21 rue d'Assas, 75006 PARIS		
Téléphone	-	01 44 39 52 55	01 44 39 84 80

E-mail	tm.courau@icp.fr	f.courserand@icp.fr	istr@icp.fr
---------------	------------------	---------------------	-------------

Master 2 Professionnel
Management interculturel et Médiation religieuse



Informations Générales

Diplôme	Master 2 Professionnel Management interculturel et Médiation religieuse
Etablissement	Institut d'études politiques d'Aix-en-Provence
	25 rue Gaston de Saporta 13625 Aix en provence Cedex 1
	http://www.iep.univ-cezanne.fr
Type de formation	Formation initiale et continue
Discipline de rattachement / UFR	-
Année de création	-
Effectif	-
Durée des enseignements	325 heures
Stage/Mémoire	Oui/ -
Conditions d'accès	Etudiants titulaires de 240 crédits, l'accès étant subordonné à un examen du dossier (résultats antérieurs et vérification des pré-requis) et éventuellement à un entretien ou VAE.
Finalité	Professionnelle
Partenariats	-
Débouchés	Agent de développement urbain, responsable de comité de liaison locale, responsable du développement des réseaux de ville, médiateur-contrôleur des associations religieuses, emplois intercommunaux (EPCI), promotion de l'insertion sociale professionnelle, directeur de complexe culturel, directeur des infrastructures du cadre de vie et des déplacements urbains, chef de projet politique de la ville, développement social, gestionnaire des risques urbains, expert auprès du ministère des affaires sociales, attaché territorial, secteur animation, médiateur des conflits culturels-culturels (ONG)...

Objectifs de la formation

« La formation a pour objectif de donner les outils essentiels du management interculturel et de la médiation religieuse, ce qui suppose une connaissance de domaines tels que la sociologie des communautés, de l'intégration, des marges, de la différence socioculturelle, les politiques sociales et d'intégration, les politiques de la ville, l'anthropologie religieuse, les institutions internationales publiques, les ONG, les institutions locales et l'intercommunalité, les droits internes des religions, les histoires des cultes et des cultures, les techniques de

négociation interculturelle, les modes de régulation des groupes minoritaires (sexuels, ethniques, religieux). Il s'agit de faire acquérir ou de renforcer la connaissance des territoires socioculturels dans leurs multiplicités concrètes et la connaissance des fractures entre territoires imaginaires, territoires institutionnels et territoires réels. La formation mettra l'accent sur l'acquisition de compétences en situation à travers des stages : dans des ONG confessionnelles, dans des institutions publiques, ou même dans des entreprises industrielles et commerciales implantées dans des espaces sociaux ou dans des pays à forts déterminants religieux.»

Contenu de la formation

Nom du Module	Enseignant(s)	Durée
Sociologie des religions	-	20h
Histoire des religions : Islam, Christianisme, Bouddhisme, Judaïsme	-	40h
Dynamiques euro-méditerranéennes	-	20h
Management interculturel des institutions publiques	-	25h
Croyances pratiques et normes	-	10h
Conflits religieux et géopolitique	-	10h
Langue vivante 1	-	20h
Théorie et pratique du management	-	20h
Anglais et informatique	-	20h
Nouveaux mouvements religieux	-	20h
Religions en Méditerranée et en Europe	-	20h
Religions et mondialisation	-	40h
Management de la différence socioculturelle	-	20h
Religions et économie	-	20h
Identité et intégration : gestion publique de l'interculturel	-	20h

Contact

	Responsable(s) de la formation		Contact	
Nom	Raphaël LIOGIER	Alain CABRAS	-	
Titre	Responsable	Co-responsable	M1	M2
Adresse	25 rue Gaston de Saporta 13625 Aix en provence Cedex 1			

Téléphone	04 42 16 02 63	-	04 42 17 01 76	04 42 17 01 79
E-mail	r.liogier@gmail.com	alain.cabras@gmail.com	scolarite4@sciencespo-aix.fr	master.2a@sciencespo-aix.fr



SciencesPo.

Executive Master Gestion et politique du handicap

Informations Générales

Diplôme	Executive Master Gestion et politique du handicap
Etablissement	Institut d'études politiques de Paris (Sciences-Po Paris)
	27 rue Saint-Guillaume 75337 Paris Cedex 07
	http://www.sciences-po.fr
Type de formation	Formation continue
Discipline de rattachement / UFR	-
Année de création	-
Effectif	-
Durée des enseignements	40 journées de formation dont 5 jours d'enquête de terrain et 8 journées de tutorat individuel
Stage/Mémoire	-
Conditions d'accès	Justifier d'une expérience professionnelle d'au moins cinq ans à un poste de cadre et détenir un niveau minimal de formation de premier cycle de l'enseignement supérieur (trois années d'études), IEP ou grande école.
Finalité	Professionnelle
Partenariats	-
Débouchés	Sont visés les différents domaines du droit social (droit du travail et protection sociale) et de la gestion des ressources humaines : les départements recrutement, formation, gestion des emplois et des carrières, les services juridiques des entreprises, les cabinets d'avocats et de conseils, les administrations, institutions et associations relevant du domaine du social.

Objectifs de la formation

- ✓ *Faire acquérir les bases contextuelles dans lesquelles évolue la question du handicap au niveau national et international.*
- ✓ *Appréhender, interpréter, les diverses dimensions de la lutte contre toutes les formes de discrimination.*
- ✓ *Prendre la mesure et anticiper la gestion et les politiques dans les divers domaines de la société.*

- ✓ *Maîtriser les diverses dimensions de l'emploi et de la formation des personnes handicapées dans le secteur privé et public.*
- ✓ *Comprendre, analyser, anticiper les évolutions structurelles des politiques sociales en direction.*
- ✓ *Analyser pour anticiper le fonctionnement institutionnel des établissements et services.*
- ✓ *Approfondir et interpréter les interactions entre les différents acteurs intervenant dans la conduite des politiques du handicap.*
- ✓ *Analyser et comparer les politiques en direction des personnes en situation de handicap au niveau international.*

Contenu de la formation

Nom du Module	Enseignant(s)	Durée
L'univers socio-politique du handicap	-	6 jours
Non-discrimination et égalité de traitement	-	4 jours
Accès aux droits sociaux	-	4 jours
L'emploi, la formation, l'entreprise et les PH	-	4 jours
Elaboration des politiques sociales et rôle des institutions	-	4+1 jours
Gouvernance et gestion d'établissement	-	4+3 jours
Handicap et territoires	-	4+1 jours
Les politiques du handicap : La France dans le concert des nations	-	4 jours

Contact

	Responsable(s) de la formation		Contact
Nom	Maryvonne LYAZID	Marc MAUDINET	Ambroisine BOURBON
Titre	Fondation des caisses d'épargne pour la solidarité	Directeur du Centre Technique National d'Etudes et de Recherches sur les Handicaps et les Inadaptations (CTNERHI)	Chargée de mission
Adresse	27 rue Saint-Guillaume 75337 Paris Cedex 07		
Téléphone	-	-	01 44 39 40 91
E-mail	maryvonne.lyazid@fces.fr	marc.maudinet@sciences-po.org	ambroisine.bourbon@sciences-po.fr

Diplôme de l'IEP de Toulouse
Politique et discriminations sociales et sexuelles



Informations Générales

Diplôme	Diplôme de l'IEP de Toulouse - Politique et discriminations sociales et sexuelles	
Etablissement	Institut d'études politiques de Toulouse	
	2 ter, rue des Puits Creusés - BP 88526 - 31685 Toulouse cedex 6	
	http://www.sciencespo-toulouse.fr	
Type de formation	Formation initiale	
Discipline de rattachement / UFR	-	
Année de création	-	
Effectif	-	
Durée des enseignements	4 ^{ème} année	386 heures
	5 ^{ème} année	232 heures
Stage/Mémoire	-	
Conditions d'accès	4 ^{ème} année	Concours d'entrée en 4 ^{ème} année
	5 ^{ème} année	4 ^{ème} année effectuée dans les parcours Politique et Discriminations Sociales ou Risques, Science, Environnement et Santé ; Mutualisation inter-IEP
Finalité	Professionnelle	
Partenariats	-	
Débouchés	Les métiers de chargés de missions ou chargés de projets, chargés d'études, gestion des ressources humaines du conseil, de l'expertise et de l'évaluation ainsi que les métiers liés à la Gestion des Ressources dans : les collectivités publiques, les administrations (Acsé), Autorités Administratives Indépendantes (HALDE), organismes tels sécurité sociale, assurance, mutuelle, Observatoires de la discrimination, ONG, les organisations internationales, entreprises, fédérations d'entreprises.	

Objectifs de la formation

« Former aux métiers émergents liés à l'implémentation des politiques internationales, européennes et nationales en matière de lutte contre les discriminations et de « Positive Action » en faveur d'une égalité réelle des droits et des conditions.

La lutte contre les discriminations et la promotion de l'égalité homme/femme sont des lignes d'action intégrées à toutes les politiques internationales et européennes, comme critères d'engagement des fonds et paramètre clé d'évaluation. Elles sont aussi au cœur des politiques scolaires, sociales, de cohésion urbaine. Elles sont aussi incorporées dans la GRH des grandes entreprises. L'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation de ces politiques publiques ou privées, d'entreprises ou d'ONG, requièrent des compétences professionnelles nouvelles, assises sur la pluridisciplinarité des savoirs propres aux IEP (des savoirs académiques, méthodologiques et pratiques au carrefour de la sociologie, de la science politique, de l'histoire, de l'économie et du droit) et une approche comparatiste et internationale de benchmarking. »

Contenu de la formation

4^{ème} année			
Nom du Module		Enseignant(s)	Durée
3 cours au choix	Les causes publiques et le droit	V. LARROSA	20h
	Discriminations et inégalités sociales	O. PHILIPPE	20h
	Politiques de la ville	A. BOUDOU/B. ESCAFFRE	20h
	Les enjeux de l'environnement	J. WEISBEIN/CO-INTERVENANTS	20h
Séminaire 1 : La construction des identités		W. CAPELLER/I. LACOUÉ-LABARTHE/J. EZEKIEL	24h
Séminaire 2 : Histoire des rapports sociaux de sexe		I. LACOUÉ-LABARTHE	24h
Atelier 1 : En collaboration avec l'Observatoire des discriminations, l'ACSE et le rectorat de Toulouse. Bases et données		Encadrement de l'atelier : O. PHILIPPE	25h
3 cours au choix	Economie politique du risque et de l'assurance	D. ALARY	20h
	La responsabilité : éthique, droit et risques	V. LARROSA	20h
	La politique de sécurité	F.DIEU	20h
	Droit et discrimination : approches comparées	X. BIOY/V. LARROSA/P. RAIMBAULT	20h
Séminaire 3 : Immigration et théories postcoloniales		D. PLACIDI	24h
Séminaire 4 : Politiques d'intégration comparées		W. CAPELLER / J.M. GOMEZ	24h
Atelier 2 : Création de l'Observatoire des discriminations – Phase II		Encadrement de l'atelier : O. PHILIPPE	25h
Langues		-	100h

5^{ème} année			
Nom du Module		Enseignant(s)	Durée
3 cours au choix	La délibération dans l'action publique territorialisée	J. WEISBEIN	20h
	Les enjeux de la santé publique	Cours collectif avec l'IFERISS	20h
	Management des ressources humaines, risques et discriminations	A. KLARSFELD/ESC TOULOUSE/A. EL AKREMI	20h
Séminaire 5 : Tiers secteur et économie sociale et solidaire		C. BARON	24h
Séminaire 6 : Territoires et migrations		W. CAPELLER	24h
Séminaire 7 : Entreprise et discriminations		A. KLARSFELD /ESC TOULOUSE/F. AMOUREAUX	24h
Atelier 3 : En collaboration avec l'Observatoire des discriminations, l'ACSE et le rectorat de Toulouse. Genre et discriminations		Encadrement de l'atelier : O. PHILIPPE	20h
Langues		-	60h
Préparation au Grand Oral		-	20h

Contact

	Responsable(s) de la formation	Contact
Nom	Olivier PHILIPPE	Véronique LEROUX
Titre	Maître de conférences en science politique	Scolarité
Adresse	2 ter, rue des Puits Creusés - BP 88526 - 31685 Toulouse cedex 6	
Téléphone	05 61 11 02 60	05 61 11 02 86
E-mail	olivier.philippe@sciencespo-toulouse.fr	scolarite4@sciencespo-toulouse.fr

Diplôme de l'IEP de Toulouse
Risques, Science, Environnement et Santé



Informations Générales

Diplôme	Diplôme de l'IEP de Toulouse – Risque, Science, Environnement et Santé	
Etablissement	Institut d'études politiques de Toulouse	
	2 ter, rue des Puits Creusés - BP 88526 - 31685 Toulouse cedex 6	
	http://www.sciencespo-toulouse.fr	
Type de formation	Formation initiale	
Discipline de rattachement / UFR	-	
Année de création	-	
Effectif	-	
Durée des enseignements	4 ^{ème} année	386 heures
	5 ^{ème} année	232 heures
Stage/Mémoire	-	
Conditions d'accès	4 ^{ème} année	Concours d'entrée en 4 ^{ème} année
	5 ^{ème} année	4 ^{ème} année effectuée dans les parcours Politique et Discriminations Sociales ou Risques, Science, Environnement et Santé ; Mutualisation inter-IEP
Finalité	Professionnelle	
Partenariats	Mission d'animation des Agrobiosciences (aide à la préparation d'une controverse publique sur l'environnement), ARDESI (réalisation d'une aide à la décision sur la pollution électromagnétique auprès d'élus de Toulouse), ARPE Midi-Pyrénées, DDEA 31 (réalisation d'une aide à la décision sur la gouvernance des forêts avec le massif forestier de Bouconne)...	
Débouchés	Chargé de mission, consultant, administrateur, chef de projet, communicant... spécialisé dans la gestion des crises et des risques. Le parcours associe la formation académique en science politique, droit, économie, gestion aux savoirs professionnels (études, communication, certification environnementale, systèmes d'information géographique, recours à des dispositifs de participation, organisation de retours d'expérience, développement de méthodes de formalisation et de partage d'expérience de gestion de risques et de crises, etc.) qui sont autant de facettes des débouchés professionnels visés.	

Objectifs de la formation

« Former aux métiers émergents liés au poids croissant des « risques collectifs » (risques environnementaux, sanitaires, industriels) sur l'action publique (de l'Etat, de l'UE et des organisations internationales) ainsi que dans de nombreux secteurs dits « privés » (entreprises, consommation, loisirs, etc.), en raison des craintes ou des coûts économiques croissants qu'ils suscitent. La maîtrise des risques et de leur représentation appelle des compétences transversales (le conseil, la conduite de projets, l'animation d'équipes pluridisciplinaires, la réalisation d'enquêtes, la médiation entre techniciens et décideurs, etc.), aptes à saisir la question des risques environnementaux, sanitaires et industriels dans leurs articulations et leur transversalité, c'est-à-dire les compétences de généralistes opérationnels qui caractérisent le plus la formation « Sciences Po », mais aussi son attractivité. »

Contenu de la formation

4 ^{ème} année			
Nom du Module		Enseignant(s)	Durée
3 cours au choix	Les causes publiques et le droit	V. LARROSA	20h
	Discriminations et inégalités sociales	O. PHILIPPE	20h
	Politiques de la ville	A. BOUDOU	20h
	Les enjeux de l'environnement	J. WEISBEIN/CO-INTERVENANTS	20h
Séminaire 1 : L'environnement : représentations et usages sociopolitiques		J. WEISBEIN - S. BECERRA	24h
Séminaire 2 : Sociologie des risques		J. WEISBEIN	24h
Atelier 1 : La gouvernance de la forêt de Bouconne		Encadrement de l'Atelier : J. WEISBEIN / DDT 31	25h
3 cours au choix	Economie politique du risque et de l'assurance	C. GOLLIER - D. ALARY	20h
	La responsabilité : éthique, droit et risques	V. LARROSA	20h
	La politique de sécurité	F.DIEU	20h
	Droit et discrimination : approches comparées	X. BIOY/V. LARROSA/P. RAIMBAULT	20h
Séminaire 3 : Risque et sécurité sanitaires		V. LARROSA	24h
Séminaire 4 : Approche économique des risques environnementaux		M. MAHENC	24h
Atelier 2 : à définir		-	25h

Langues	-	100h
---------	---	------

5^{ème} année			
Nom du Module		Enseignant(s)	Durée
3 cours au choix	La délibération dans l'action publique territorialisée	J. WEISBEIN	20h
	Les enjeux de la santé publique	Cours collectif avec l'IFERISS	20h
	Management des ressources humaines, risques et discriminations	A. KLARSFELD/A. EL AKREMI	20h
	Histoire de la pensée féministe	S.CHAPERON	
Séminaire 5 : « Les Systèmes d'Information Géographique : initiation au logiciel ArcGi »		H. BARCET	24h
Séminaire 6 : Les risques industriels		M. G. SURAUD	24h
Séminaire 7 : Etre consultant dans le domaine du développement durable		D. PY / C. MAUPEU	24h
Atelier 3 : Comment transformer les modes de consommation ?		Encadrement de l'Atelier : J. WEISBEIN / ADEME Midi-Pyrénées	20h
Langues		-	60h
Préparation au Grand Oral		-	20h

Contact

	Responsable(s) de la formation	Contact
Nom	Julien WEISBEIN	Véronique LEROUX
Titre	Maître de conférences en science politique	Scolarité
Adresse	2 ter, rue des Puits Creusés - BP 88526 - 31685 Toulouse cedex 6	
Téléphone	05 61 11 02 60	05 61 11 02 86
E-mail	julien.weisbein@sciencespo-toulouse.fr	scolarite4@sciencespo-toulouse.fr

Master recherche
Genre(s), pensées des différences, rapports de sexes



Informations Générales

Diplôme	Master recherche Genre(s), pensées des différences, rapports de sexes (M1 et M2)
Etablissement	Université Paris 8 (Vincennes – Saint-Denis)
	17, rue de la Sorbonne 75230 Paris Cedex 05
	http://www.univ-paris3.fr
Type de formation	Formation initiale
Discipline de rattachement / UFR	Lettres et langues/Sciences humaines et sociales
Année de création	-
Effectif	-
Durée des enseignements	-
Stage/Mémoire	-
Conditions d'accès	-
Finalité	Recherche
Partenariats	-
Débouchés	Métiers de la politique, métiers de la gestion culturelle, métiers de l'action humanitaire et sociale, métiers de l'édition et de la documentation, journalisme. Enseignement et recherche (doctorat)

Objectifs de la formation

- ✓ *Compétence bibliographique et méthodologique en analyse des questions de genre.*
- ✓ *Acquisition d'un savoir solide et d'une capacité d'analyse dans l'un des domaines couverts par notre master (Humanités, Sciences humaines et sociales) ou dans l'une des disciplines relevant de ces domaines.*
- ✓ *Capacité d'analyse et de formulation suffisante pour entamer un travail de recherche au niveau doctoral (doctorat d'études féminines et de genre ou dans telle ou telle discipline enseignée dans le cadre de notre master).*
- ✓ *Compétence analytique et scientifique en matière de politiques sociales.*

- ✓ *Compétences applicables aux métiers de l'administration départementale, nationale et internationale ; aux métiers de la politique sociale ; aux métiers de la gestion culturelle.*

Contenu de la formation

Nom du Module			Enseignant(s)	Durée
M1	2 EC de Méthodologie		-	-
	2 EC de Spécialité		-	-
	1 EC de Séminaire transversal		-	-
	1 EC langue		-	-
	Mémoire de M1		-	-
M2	<i>Parcours A</i>	2 EC de spécialité	-	-
		1 EC de séminaire pluridisciplinaire	-	-
		Mémoire de M2	-	-
	<i>Parcours B</i>	2 EC de séminaire pluridisciplinaire	-	-
		1 EC libre	-	-
		Mémoire de M2	-	-

Contact

	Responsable(s) de la formation		Contact
Nom	Anne E. BERGER	Nadia SETTI	Fatima ZENATI
Titre	Responsables de la formation		Secrétariat
Adresse	2 rue de la Liberté 93526 SAINT-DENIS Cedex		
Téléphone	-	-	01 49 40 68 13
E-mail	aeb4@cornell.edu	nadia.setti@neuf.fr	fzenati@univ-paris8.fr



DIU Conseiller-e référent-e en égalité femmes/hommes

Informations Générales

Diplôme	DIU Conseiller-e référent-e en égalité femmes/hommes
Etablissement	Université Sorbonne-Nouvelle (Paris 3)
	17, rue de la Sorbonne 75230 Paris Cedex 05
	http://www.univ-paris3.fr
Type de formation	Formation continue
Discipline de rattachement / UFR	-
Année de création	-
Effectif	Minimum 10 élèves
Durée des enseignements	350 heures à temps partiel (3 jours de cours par mois sur 10 moi + 140h d'enquête ou d'étude sur terrain professionnel)
Stage/Mémoire	-
Conditions d'accès	Bac+3 ou équivalent par VAE
Finalité	Professionnelle
Partenariats	Formation proposée en partenariat entre l'Université Sorbonne Nouvelle et l'UPMC et créée à l'initiative de la Délégation Régionale aux Droits des femmes et à l'Égalité d'Ile-de-France et l'association La Boucle. Avec le soutien financier de Délégation Régionale aux Droits des femmes et à l'Égalité d'Ile de France et du Conseil Régional d'Ile-de-France (sous réserves).
Débouchés	-

Objectifs de la formation

Trois objectifs principaux : pratique, méthodologique et scientifique :

- ✓ Construire et mettre en œuvre la fonction de « conseiller-e référent-e en égalité femmes/hommes ».
- ✓ Développer une approche intégrée et coopérative de l'égalité entre les femmes et les hommes.
- ✓ Accroître ses connaissances théoriques par une approche transdisciplinaire.

Contenu de la formation

Nom du Module	Enseignant(s)	Durée
Aux sources des inégalités - La construction sociale des identités féminines et masculines (la terminologie/les concepts, la construction des identités sexuées et les mécanismes d'intériorisation des stéréotypes)	-	-
La marche vers l'égalité - Avancées et perspectives (pour une éducation et une orientation professionnelle égalitaire, pour l'égalité professionnelle, mettre en œuvre des politiques publiques d'égalité et agir dans la société civile et la vie associative)	-	-
Méthodologie : Savoir - faire et faire savoir (Savoir faire - Projet Tuteur : Réalisation d'une étude ou d'une enquête sur terrain professionnel donnant lieu à la rédaction d'un mémoire et à une soutenance orale et Faire Savoir : Travailler en réseau ; construire un argumentaire ; organiser un événement ; analyser les statistiques et communiquer les résultats)	-	-

Contact

	Responsable(s) de la formation			Contact
Nom	Irmtraud BEHR	Danielle GONDARD	Christine MANTECON	Anne-Christine PINCHEMEL
Titre	Université Paris 3	Université Paris 6	Contact pédagogique	Contact administratif
Adresse	4, place Jussieu 75252 Paris Cedex 05			
Téléphone	-	-	01 53 10 43 20	01 53 10 43 26
E-mail	Irmtraud.Behr@univ-paris3.fr	gondard@math.jussieu.fr	christine.mantecon@upmc.fr	anne-christine.pinchemel@upmc.fr



Master 2 Professionnel Genre et politiques sociales

Informations Générales

Diplôme	Master 2 Professionnel Genre et politiques sociales
Etablissement	Université Toulouse 2 - Le Mirail
	5 allées Antonio Machado 31058 TOULOUSE Cedex 9
	http://www.univ-tlse2.fr
Type de formation	Formation initiale et continue
Discipline de rattachement / UFR	UFR Sciences, Espaces, Sociétés (SES)
Année de création	1993
Effectif	20 étudiants
Durée des enseignements	450 heures
Stage/Mémoire	Minimum 14 semaines/ -
Conditions d'accès	Titulaires d'un M1 en sciences humaines et sociales, en sciences politiques ou, exceptionnellement, dans d'autres disciplines ; Etudiant(e)s d'origine européenne, ayant validé un diplôme équivalent au M1; Professionnel(le)s de l'Action sociale, titulaires de l'un des diplômes requis ; Titulaires d'un D.S.T.S. ou d'un S.S.A.T. ; Professionnel(le)s qui ne peuvent faire valoir le niveau universitaire requis (Bac+4), mais justifiant d'un minimum de 3 années d'expérience professionnelle dans le secteur social ou sous réserve d'une procédure de VAE.
Finalité	Professionnelle
Partenariats	Equipe d'accueil doctoral CERTOP CNRS UMR 5044 Pôle SAGESSE
Débouchés	Le Master professionnel Genre et Politiques Sociales débouche sur des emplois liés à la conception, la mise en oeuvre et/ou l'évaluation des politiques sociales au sein de diverses structures professionnelles. Chargé(e) de mission à l'égalité hommes-femmes, Chargé(e) d'étude, Conseillère/conseiller d'insertion, Attaché(e) territorial(e), Directrice/directeur d'association, etc.

Objectifs de la formation

« Ce Master professionnel vise à former des futurs responsables de l'Action sociale, en les sensibilisant aux enjeux des politiques sociales du point de vue de l'égalité entre les femmes et des hommes. Il s'agit d'apprécier

ce qui participe à la reproduction/transformation des rapports sociaux de sexe dans la conception et la mise en application de mesures présumées neutres à cet égard. A partir d'une analyse approfondie des modes d'intervention de l'Etat et des collectivités territoriales, ainsi que les instances supranationales (Union européenne), les étudiant(e)s acquièrent une maîtrise du contexte institutionnel de l'Action sociale et sont formé(e)s aux outils d'intervention en faveur de l'égalité entre les sexes dans tous les domaines des politiques sociales (selon les principes du « mainstreaming »). »

Contenu de la formation

Nom du Module	Enseignant(s)	Durée
Introduction aux politiques sociales et genre	Nathalie LAPEYRE et Jacqueline MARTIN	125h
Renforcement méthodologique	Hélène CETTOLO	50h
Politiques de santé et genre	Monique MEMBRADO	75h
Politiques de l'emploi et genre	Nathalie LAPEYRE et Jacqueline MARTIN	75h
Politiques de l'habitat et de la ville	Hélène CETTOLO	75h
Méthodologie du projet professionnel	Hélène CETTOLO	25h
Stage professionnel	Nathalie LAPEYRE et Jacqueline MARTIN	25h

Contact

	Responsable(s) de la formation		Contact
Nom	Nathalie LAPEYRE	Jacqueline MARTIN	Catherine BRISSON
Titre	Responsables de la formation		Secrétariat du diplôme
Adresse	5 allées Antonio Machado 31058 TOULOUSE Cedex 9		
Téléphone	05 61 50 43 83	05 61 50 46 18	05 61 50 48 86
E-mail	lapeyre@univ-tlse2.fr	jacqueline.martin@univ-tlse2.fr	iupsocio@univ-tlse2.fr

FORMATIONS INITIALES AVEC UN MODULE SPECIFIQUE





M1 et M2 Ressources Humaines et Communication

Informations Générales

Diplôme	Master 1 et Master 2 Ressources Humaines et Communication		
Etablissement	CELSA (Paris-Sorbonne)		
	77, rue de Villiers 92200 Neuilly-sur-Seine		
	http://www.celsa.fr		
Type de formation	Formation initiale et Apprentissage		
Discipline de rattachement / UFR	Ressources Humaines et Communication		
Année de création	-		
Effectif	-		
Durée des enseignements	M1	M2	
	377 heures	463 heures	
Stage/Mémoire	3 à 6 mois/Oui	3 à 9 mois/Oui	-
Conditions d'accès	Etre issu de la Licence 3	Cycle de quatre années d'études supérieures dans un établissement public ou privé, français ou étranger. Les salariés ayant exercé une activité professionnelle dans le champ pendant au moins un an, peuvent candidater en reprise d'études.	
Finalité	Professionnelle		
Partenariats	-		
Débouchés	Agence, cabinet conseil, service intégré à une entreprise.		

Objectifs de la formation

Master 1 : « Approfondir la connaissance du contexte dans lequel s'inscrit toute politique de ressources humaines et acquérir les méthodes d'analyse et la maîtrise des outils nécessaires à la mise en œuvre et au suivi de ces politiques. »

Master 2 : « Ce Master a pour objectifs d'assurer la professionnalisation par le développement des compétences en matière d'anticipation des politiques de ressources humaines, d'accompagnement du changement et d'élaboration de préconisations. Les étudiants peuvent choisir entre deux modalités organisationnelles s'appuyant sur un même tronc commun portant sur des enseignements fondamentaux et appliqués en management.

La formation de Master 2 est organisée selon 2 modalités :

- ✓ Modalité « classique » : enseignements et examens au CELSA entre septembre et fin janvier, puis un stage de 6 à 9 mois en entreprise à partir de février.
- ✓ Modalité « en apprentissage » : après une période d'intégration de 3 semaines; les étudiants verront alterner tout au long de l'année, de septembre à août des périodes d'enseignement et d'examen au CELSA et des pratiques professionnelles en entreprise. Ces étudiants bénéficieront d'un contrat d'apprentissage. »

Contenu de la formation

Master 1			
Nom du Module		Enseignant(s)	Durée
UE 1 - Démarches et méthodes d'analyse de l'information et de la communication	Méthodologie générale de la recherche en SIC : les démarches	-	62h
	Méthodologie générale de la recherche en SIC : les méthodes	-	40h
	Analyses économiques et financières	-	48h
	Conduite de la recherche appliquée	-	10h
UE 2 - Spécialisation professionnelle : Ressources humaines et communication	Principes d'action RH	-	42h
	Gestion du personnel	-	43h
	Rapports sociaux dans l'entreprise dont Management interculturel / Prise en compte de la diversité	-	40h
UE 3 - Information, communication et langages dans le monde contemporain	Enquête de terrain	-	10h
	Langues vivantes et ouverture internationale	-	70h
UE 4 - Travail d'étude et de recherche appliquée		-	12h

Master 2			
Nom du Module		Enseignant(s)	Durée
Module d'intégration	Fondamentaux des ressources humaines et principes de management	-	16h
	Approches théoriques de la communication des organisations	-	21h
	Séminaires et ateliers pratiques dont Le handicap en entreprise et Diversité et discrimination en entreprise mise en situation de recrutement	-	14h
UE1– Approches théoriques de la communication des organisations	Théories de l'information et de la communication et sciences sociales	-	21h
	Environnement économique et social et stratégies de communication	-	31h
	Organisations, structures et fonctions RH	-	42h
UE2 – Spécialisation professionnelle Ressources humaines et communication	Environnement juridique	-	29h
	Démarches et mise en œuvre de politiques RH dont Diversité et lutte contre les discriminations dans les RH	-	81h
	Relations sociales et négociation	-	16h
	Conduite du changement	-	12h
	Innovations RH	-	23h
	Enquête thématique	-	12h
UE3 – Outils d'aide à la décision et méthodologies professionnelles	Langages et communication	-	36h
	Outils d'aide à la décision	-	31h
	Méthodologies professionnelles	-	30h
UE4 – Mémoire de recherche appliquée		-	18h

Contact

	Responsable(s) de la formation		Contact
M1			
Nom	Olivia FOLI	Roselyne AUBERT	Anne-Marie DUPREZ
Titre	Responsable universitaire	Coordinatrice pédagogique	Information Formation étudiante
Adresse	77, rue de Villiers 92200 Neuilly-sur-Seine		
Téléphone	-	-	01 46 43 76 02
E-mail	olivia.foli@celsa.paris-sorbonne.fr	roselyne.aubert@celsa.paris-sorbonne.fr	information@celsa.paris-sorbonne.fr

M2				
Nom	Sophie CORBILLE	Valérie JEANNE-PERRIER	Martine GONNET	Anne-Marie DUPREZ
Titre	Responsable universitaire M2 Classique	Responsable universitaire M2 Apprentissage	Coordinatrice pédagogique	Information Formation étudiante
Adresse	77, rue de Villiers 92200 Neuilly-sur-Seine			
Téléphone	-	-	-	01 46 43 76 02
E-mail	sophie.corbille@celsa.paris-sorbonne.fr	valerie.jeanne-perrier@celsa.paris-sorbonne.fr	martine.gonnet@celsa.paris-sorbonne.fr	information@celsa.paris-sorbonne.fr



Master of Arts in International Business (MAIB)

Informations Générales

Diplôme	Master of Arts in International Business
Etablissement	ESC Rennes
	2 rue Robert d'Arbrissel CS 76522 35065 RENNES CEDEX
	http://www.school-business.com
Type de formation	Formation initiale
Discipline de rattachement / UFR	International Business
Année de création	-
Effectif	75 à 90 étudiants
Durée des enseignements	300 heures de septembre à mai (Mémoire jusqu'en novembre)
Stage/Mémoire	Optionnel/Oui
Conditions d'accès	Bac+3/4 ou Bachelor's en commerce ou équivalent (GPA > 2,7)
Finalité	Professionnelle
Partenariats	-
Débouchés	-

Objectifs de la formation

« Le Master en Commerce International (MAIB) de l'ESC Rennes School of Business a pour but de donner à ses étudiants des connaissances solides en commerce international et notamment dans le développement de stratégies internationales dans un contexte multiculturel.

Ce programme, dispensé par une équipe de spécialistes internationale et multiculturelle, bénéficie de l'accréditation de l'Open University (UK), ce qui lui confère un niveau d'études équivalent aux universités du Royaume-Uni. »

Contenu de la formation

Nom du Module		Enseignant(s)	Durée
Projet de recherche 1		-	30h
Stratégie 1		-	30h
3 Thèmes à choisir parmi 20	Advanced Corporate Finance, European Geopolitics, Issues in International Human Resource Management...	-	90h
Projet de recherche 2		-	30h
Stratégie 2		-	30h
3 Thèmes à choisir parmi 23	Managing Diversity in the Workplace (30h)	-	90h
	Business Ethics, External Auditing, Marketing Intelligence...		

Contact

	Responsable(s) de la formation	Contact
Nom	Sarah HUDSON	Nolwen PRIE
Titre	Programme manager	Chargée de recrutement masters
Adresse	2 rue Robert d'Arbrissel - CS 76522 - 35065 RENNES CEDEX	
Téléphone	-	02 99 54 63 63
E-mail	sarah.hudson@esc-rennes.fr	nolwenn.prie@esc-rennes.fr

Master in Management



Informations Générales

Diplôme	Master in Management
Etablissement	ESCP Europe
	79, avenue de la République 75543 Paris
	http://www.escpeurope.eu
Type de formation	Formation initiale
Discipline de rattachement / UFR	Management
Année de création	-
Effectif	-
Durée des enseignements	-
Stage/Mémoire	Stage de 6 mois/Oui
Conditions d'accès	Master 1 Ressources Humaines et Organisation. (candidats internes) Les candidats externes sont admis sur dossier (résultats test SIM Score IAE Message ou TAGE-MAGE + résultats TOEIC ou TOEFL + résultats académiques + projet professionnel) et sur entretien de motivation devant un jury composé d'universitaires et de professionnels.
Finalité	Professionnelle
Partenariats	-
Débouchés	Les débouchés, au niveau national et international, correspondent aux métiers des différents domaines de la fonction (recrutement, formation, gestion des carrières, rémunération....) au sein d'organisations de tout type (secteur, taille, activité). Ils sont également dans les métiers du conseil et de l'audit. Ils concernent les postes de chargé de mission dans un premier temps et évoluent rapidement sur des postes de responsables ressources humaines, responsable formation, responsable recrutement...

Objectifs de la formation

« Les objectifs de cette formation sont triples :

- ✓ Former à la résolution des problématiques de GRH rencontrées dans les organisations (recrutement, conditions de travail, carrière, formation, rémunération, relations avec les partenaires sociaux, etc.)

- ✓ Former à la gestion des ressources humaines « potentielles », c'est-à-dire des ressources humaines susceptibles de rencontrer des difficultés d'insertion
- ✓ Former à la gestion de ressources humaines « globales », c'est à dire à l'échelle d'un territoire (ville, bassin d'emploi, département ou région), d'un secteur d'activité (le BTP ou les services informatiques, pour citer quelques secteurs d'activités confrontés à des difficultés de recrutement) ou d'un groupe professionnel (les cadres, les informaticiens, les professionnels des services à la personne, par exemple). »

Contenu de la formation

Nom du Module			Responsable(s)	Durée
Management core courses	Contrôle de gestion		Françoise GIRAUD	30h
	Finance d'entreprise		Michael TROEGE	30h
	Organisation et Management		Aurélien ACQUIER	30h
	Droit de l'entreprise 2 - Approches sociales, commerciales et fiscales en Europe		Marie-Pierre FENOLL-TROUSSEAU	30h
	Gestion des ressources humaines		Loïc CADIN	30h
	Management des opérations		Valérie MOATTI	30h
	Stratégie		Thierry BOUDES	30h
Specialisation	-		-	30h
30 hour elective courses	-		-	30h
15 hour elective courses	Exemples	Gérer la Diversité : Allier performance économique, éthique et sociale (Non proposé en 2010/2011)	Nathalie MALIGE	15h
		Peut-on traiter de la même façon les jeunes et les seniors ? Eléments de réponse pour les salariés et les consommateurs ?	Raphaëlle LAMBERT-PANDRAUD et Frédérique ALEXANDRE-BAILLY	15h
Language courses			-	15h

Contact

	Responsable(s) de la formation	Contact
Nom	Frédérique ALEXANDRE-BAILLY	-
Titre	Doyenne ESCP Europe	Campus Paris
Adresse	79, avenue de la République 75543 Paris	
Téléphone	01 49 23 21 02	01 49 23 20 00
E-mail	alexandre-bailly@escpeurope.eu	info.fr@escpeurope.eu

Master 2 Management de la RSE



Informations Générales

Diplôme	Master 2 Management de la RSE
Etablissement	IAE Gustave Eiffel – Université Paris-Est Créteil
	Place de la porte des champs, Route de Choisy 94010 Créteil Cedex
	http://www.iae.univ-paris12.fr
Type de formation	Formation initiale et Formation continue
Discipline de rattachement / UFR	Institut d'Administration des Entreprises
Année de création	2005 (Issu du DESS Audit social & sociétal créé en 2001)
Effectif	Maximum 25 étudiants
Durée des enseignements	350 heures d'octobre à fin janvier
Stage/Mémoire	4 à 6 mois entre mars et septembre/Oui
Conditions d'accès	M1 Gestion (MSG, MSTCF, Sciences Economiques, AES, MIAGE, Ecoles de Commerce...) ou autre (Droit social, Science politique, Ecoles d'ingénieur ou assimilé...), M2 en audit-contrôle-finance, en gestion des ressources humaines ou en marketing-communication et VAE.
Finalité	Professionnelle
Partenariats	-
Débouchés	Entreprises à dimension internationale ou PME souhaitant disposer de compétences « socialement responsables » soit dans de leurs fonctions RH, Achats, Communication ou Audit, soit dans leur service Développement durable ; Agences de notation sociale, cabinets d'audit ou services d'analyse financière réalisant des études sur les entreprises et leurs pratiques en matière de développement durable ou de RSE ; Syndicats professionnels, ONG ou institutions impliqués dans des démarches de promotion ou de veille en matière de développement durable et de RSE

Objectifs de la formation

« Les futur(e)s diplômé(e)s apprennent à analyser les opportunités, les enjeux stratégiques et les conditions d'implantation d'une démarche de RSE. La maîtrise des outils de pilotage et d'évaluation de la RSE leur permet aussi d'accompagner le processus de mise en œuvre, d'en contrôler la cohérence et d'en apprécier les résultats (pour l'entreprise et son environnement.)

La question de la responsabilité sociale permet une approche transversale du management de l'entreprise. Aussi, ce Master ne vise pas à spécialiser les étudiants mais doit plutôt leur permettre de faire valoir une double

compétence : celle de leur formation initiale de base et une compétence en RSE. Cette compétence est développée à trois niveaux dans le Master :

- ✓ *Savoirs (forcément pluridisciplinaires s'agissant de la RSE) : connaissance des différentes conceptions de l'entreprise socialement responsable, dans ses dimensions éthiques, politiques, juridiques, sociales, environnementales, financières, techniques ; compréhension des enjeux sociaux et sociétaux au niveau français, mais aussi européen et international.*
- ✓ *Savoir-faire : compétences pour réaliser des diagnostics sur cette question et les enjeux qui lui sont liés ; compétences à diriger et à évaluer des projets de changement dans les champs de la RSE, en intégrant les points de vue des différents acteurs ; capacité à se documenter pour suivre les évolutions du concept et des pratiques de RSE.*
- ✓ *Savoir-être : capacité d'écoute, de réflexion, de négociation et de travail en équipe ; ouverture d'esprit, autonomie dans l'organisation du travail et rigueur dans l'analyse comme dans la gestion. »*

Contenu de la formation

Nom du Module		Responsable(s)	Durée
UE1 Volet Acteurs et stratégies de la RSE	Approche globale de la RSE en période de mondialisation	Olivier MAUREL	24h
	Acteurs, parties prenantes (stakeholders) et leviers de la RSE		24h
	Valeurs et débats de la RSE		24h
	RSE, environnement et développement durable		24h
	RSE, achats et développement durable		24h
UE2 Volet Instruments, audit & reporting en RSE	Instruments et méthodes de gestion de la RSE	Michel CAPRON et Françoise QUAIREL	24h
	Principes et approches pratiques de l'audit social et sociétal		24h
	Autres outils de la RSE		24h
UE3 Volet RSE et gestion des ressources humaines	RSE et pratiques de GRH	Julienne BRABET	24h
	Organisation du travail et politiques de RSE		24h
	Droits de l'homme au travail : l'exemple des discriminations		24h
	Les conditions de vie au travail		24h

Contact

	Responsable(s) de la formation		Contact
Nom	Julienne BRABET	Olivier MAUREL	Samuël MAHE-CAVARO
Titre	Professeur en sciences de gestion, enseignant-chercheur	Professeur associé en sciences de gestion	Secrétariat de la formation
Adresse	Place de la porte des champs, Route de Choisy 94010 Créteil Cedex		
Téléphone	-	-	01 41 78 46 13

E-mail	brabet@u-pec.fr	maurel@u-pec.fr	master-rse@u-pec.fr
---------------	-----------------	-----------------	---------------------

Master 2 Ressources Humaines et Organisation



Informations Générales

Diplôme	Master 2 Ressources Humaines et Organisation
Etablissement	IAE de Lyon
	6 cours Albert Thomas - BP 8242 - 69355 Lyon cedex 08
	http://iae.univ-lyon3.fr
Type de formation	Formation initiale (+ Formation continue spécifique)
Discipline de rattachement / UFR	Institut d'Administration des Entreprises
Année de création	-
Effectif	-
Durée des enseignements	350 heures
Stage/Mémoire	Stage de 6 mois/Oui
Conditions d'accès	Master 1 Ressources Humaines et Organisation. (candidats internes) Les candidats externes sont admis sur dossier (résultats test SIM Score IAE Message ou TAGE-MAGE + résultats TOEIC ou TOEFL + résultats académiques + projet professionnel) et sur entretien de motivation devant un jury composé d'universitaires et de professionnels.
Finalité	Professionnelle (Orientation en thèse possible)
Partenariats	-
Débouchés	Les débouchés, au niveau national et international, correspondent aux métiers des différents domaines de la fonction (recrutement, formation, gestion des carrières, rémunération....) au sein d'organisations de tout type (secteur, taille, activité). Ils sont également dans les métiers du conseil et de l'audit. Ils concernent les postes de chargé de mission dans un premier temps et évoluent rapidement sur des postes de responsables ressources humaines, responsable formation, responsable recrutement...

Objectifs de la formation

« Les objectifs de cette formation sont triples :

- ✓ Former à la résolution des problématiques de GRH rencontrées dans les organisations (recrutement, conditions de travail, carrière, formation, rémunération, relations avec les partenaires sociaux, etc.)

- ✓ *Former à la gestion des ressources humaines « potentielles », c'est-à-dire des ressources humaines susceptibles de rencontrer des difficultés d'insertion*
- ✓ *Former à la gestion de ressources humaines « globales », c'est à dire à l'échelle d'un territoire (ville, bassin d'emploi, département ou région), d'un secteur d'activité (le BTP ou les services informatiques, pour citer quelques secteurs d'activités confrontés à des difficultés de recrutement) ou d'un groupe professionnel (les cadres, les informaticiens, les professionnels des services à la personne, par exemple). »*

Contenu de la formation

Nom du Module		Responsable(s)	Durée
Cours obligatoires	Recrutement et gestion des carrières	-	23h
	Rémunération	-	23h
	Formation	-	23h
2 cours optionnels	Au choix : Information et communication interne, Bilan de compétence et orientation professionnelle ou Construction d'un projet de recherche en management	-	23h
		-	23h
Cours obligatoires	Classification et GPEC	-	23h
	Gestion des relations sociales	-	23h
	Informatique et outils de gestion appliqués à la GRH	-	23h
2 cours optionnels	Au choix : Restructuration et PSE : plan de sauvegarde de l'emploi, Bilan et audit social ou Construction d'un projet de recherche en management	-	23h
		-	23h
Cours obligatoires	GRH et stratégie	-	23h
	GRH internationale et gestion des expatriés - HR Management of Expatriate Employees	-	23h
	Séminaire international M2	-	18h
2 cours optionnels	Au choix : Insertion et emploi , Handicap et emploi , Conseil et intervention en entreprise, Méthodes et pratiques d'enquêtes en sciences sociales ou Construction d'un projet de recherche en management	-	23h
		-	23h

Contact

	Responsable(s) de la formation	Contact	
Nom	Catherine GLEE-VERMANDE	Corinne ORTILLET	-
Titre	Responsable pédagogique	Formation initiale	Formation continue
Adresse	6 cours Albert Thomas - BP 8242 - 69355 Lyon cedex 08		
Téléphone	04 78 78 76 32	04 78 78 70 67	04 78 78 71 88
E-mail	catherine.lee@univ-lyon3.fr	corinort@univ-lyon3.fr	contact.iaefc@univ-lyon3.fr

**Master spécialisé en alternance
Management durable et RSE**



Informations Générales

Diplôme	Master spécialisé en alternance Management durable et RSE
Etablissement	ISEAM
	52 rue de la maison rouge – Lognes – 77437 MARNE-LA-VALLEE Cedex 2
	http://www.iseam.eu
Type de formation	Formation initiale
Discipline de rattachement / UFR	Développement Durable
Année de création	-
Effectif	-
Durée des enseignements	-
Stage/Mémoire	Non (Alternance)/Non
Conditions d'accès	Titulaires de masters universitaires (M1 ou M2) ; diplômés d'écoles de commerce ou d'ingénieurs.
Finalité	Professionnelle
Partenariats	-
Débouchés	Directeurs et chargés de mission RSE, Directions Ressources Humaines, Chefs de projets dans les directions Opérationnelles, Responsables du rapport environnemental et social, Correspondants RSE dans les différentes activités de l'entreprise, Auditeurs environnementaux et sociaux, Responsables du contrôle éthique, Analystes des agences de notation extra-financière, Consultants en RSE et DD.

Objectifs de la formation

« Former des managers aptes à intégrer les impératifs de responsabilité environnementale et humaniste du développement durable, dans l'ensemble des fonctions de l'entreprise. »

Contenu de la formation

Nom du Module		Responsable(s)	Durée
Management général		-	-
Bases développement durable et RSE		-	-
Reporting, audit et notation RSE		-	-
Ethique et déontologie		-	-
Marketing responsable et communication durable		-	-
Achats et logistique responsables		-	-
Ressources humaines et RSE	Projet social d'entreprise	-	-
	Non-discrimination	-	-
	Sécurité et santé au travail	-	-
Cadre juridique et réglementaire		-	-
Gestion de projet et conduite du changement		-	-

Contact

	Responsable(s) de la formation		Contact
Nom	Jean-Marc LORACH	Guy GEORJON	-
Titre	Responsable du 3 ^{ème} cycle	Directeur des études	Renseignements
Adresse	52 rue de la maison rouge – Lognes – 77437 MARNE-LA-VALLEE Cedex 2		
Téléphone	-	01 64 62 62 45	01 64 62 62 45
E-mail	-	nurbaniak@hemail.fr	iseam@iseam.eu

Master of Science Human Resources Management



Informations Générales

Diplôme	Master of Science Human Resources Management	
Etablissement	Skema Business School	
	Campus de Lille	Campus Sophia Antipolis
	Avenue Willy Brandt 59777 EURALILLE – France	60 rue Dostoïevski BP 085 06902 Sophia Antipolis
	http://www.skema-bs.fr	
Type de formation	Formation initiale	
Discipline de rattachement / UFR	Human Resources Management	
Année de création	-	
Effectif	-	
Durée des enseignements	345 heures	
Stage/Mémoire	4 à 6 mois/ -	
Conditions d'accès	Four-year Bachelor's degree or equivalent (Honours degree or substantial professional experience). English language test to prove a minimum level of English: TOEFL 580 (paper-based), 237 (computer-based) or 92 (internet-based) / TOEIC 830 / IELTS 6.5. A GMAT or GRE score will be to the candidate's advantage.	
Finalité	Professionnelle	
Partenariats	Amadeus, IBM, Thalès Alenia Space, Galderma, Eriksson, Wrigleys, Société Générale, Crédit Agricole, SAP, Orange, Peoplesoft, Areva	
Débouchés	HR manager, HR director, international human resources manager, recruitment consultant, head-hunter, learning and development officer, training manager, labor relations manager, dispute resolution specialist, careers development consultant.	

Objectifs de la formation

« This program is specialist training that turns motivated students into effective HR managers capable of working internationally in a field that has been becoming increasingly complex over the last decade. This MSc will train students to have the strategic, organizational, practical and personal skills needed to become successful HR managers.

Graduates will be able to interface with all the other main functions: marketing / communication, finance, IT,

knowledge management. Successful HR managers must be able to interface across these functions to meet their organizations' strategic aim.

Graduates of the program are able to enhance organizational performance and can satisfy company strategy while taking employees' needs into account.

The program presents theory and backs that up with its practical application. Practical applications may take the form of: meetings with trade unions; developing a company's training plan; in-company audits on absenteeism / employee turnover / social discrimination... Case studies will also be used extensively. »

Contenu de la formation

Nom du Module	Responsable(s)	Durée
Globalisation	-	15h
Strategic Choices	-	30h
Multicultural and Personal Skills	-	30h
Social Law	-	30h
Mergers & Acquisition	-	30h
Research Methods and Critical Thinking	-	30h
Elective 1 (example) : Equal Opportunity and Diversity	-	15h
Business Game	-	30h
Strategy in Action	-	30h
Advanced Organisational Behaviour	-	30h
Industrial Relations and Trade Unions	-	30h
People Management	-	30h
Elective 2	-	15h
Elective 3	-	15h

Contact

	Responsable(s) de la formation	Contact
Nom	Florian SALA	Vanessa GAUD
Titre	Program director	Admissions manager
Adresse	60 rue Dostoïevski BP 085 06902 Sophia Antipolis	
Téléphone	04 93 95 45 72	04 93 95 32 07

E-mail	f.sala@skema.edu	v.gaud@skema.edu
---------------	--	--

Master spécialisé
Stratégie et Management des Ressources Humaines



Informations Générales

Diplôme	Master spécialisé Stratégie et Management des Ressources Humaines	
Etablissement	Skema Business School	
	Campus de Lille	Campus Sophia Antipolis
	Avenue Willy Brandt 59777 EURAILLE – France	60 rue Dostoïevski BP 085 06902 Sophia Antipolis
	http://www.skema-bs.fr	
Type de formation	Formation initiale	
Discipline de rattachement / UFR	Ressources Humaines	
Année de création	-	
Effectif	-	
Durée des enseignements	437 heures	
Stage/Mémoire	Alternance de 6 mois + Stage de 6 mois/ Thèse professionnelle	
Conditions d'accès	Diplôme d'ingénieur habilité par la Commission des Titres d'Ingénieurs, diplôme d'une des écoles de gestion dont la liste est arrêtée par la Conférence des Grandes Ecoles, diplôme de 3e cycle ou diplôme équivalent à M2 dont la liste est arrêtée par la Conférence des Grandes Ecoles. Sont également recevables les candidatures d'étudiants titulaires d'un diplôme étranger équivalent aux diplômes français exigés ci-dessus, ou titulaires d'un diplôme de Maîtrise ou équivalent à un Bac+4 et justifiant d'au moins trois ans d'expérience professionnelle post-diplôme.	
Finalité	Professionnelle	
Partenariats	Adecco, Alexandre Tic, Apec, Auchan, BNP Paribas, Boulangeries Paul, Cic, CMH, EDF, Electrodépôt, Finaref, Findus, Flunch, General Electrics, Henkel, Kiabi, Manpower, Orange, Otis, Valeo, Rexel, Thomson...	
Débouchés	Après le diplôme: chargé(e) de projet RH, responsable recrutement, assistant(e) RH, chargé(e) d'études rémunérations, RRH, chef de projet SIRH... 5 ans après le diplôme (ou plus tôt selon expériences antérieures): RRH, Directeur de la Formation, responsable compensations and benefits, DRH...	

Objectifs de la formation

« Ce Mastère (MS) Spécialisé a pour objectif principal d'accompagner des étudiants et auditeurs dans leur spécialisation en Management des Ressources Humaines. Il forme des professionnels RH capables, à terme, d'occuper des postes de direction.

Le programme combine donc des enseignements fondamentaux qui apportent aux participants une forte culture générale sur les domaines qui sous-tendent le MRH, à des enseignements plus opérationnels et «cœur de métier RH».

Les participants développent ainsi une vision transversale et stratégique des problématiques dont ils auront la charge, tout en se professionnalisant dans des domaines RH spécifiques (rémunérations, formation, SIRH...). Ils développent un portefeuille de compétences équilibré, qui accélère leur insertion en entreprise, et le développement de leur carrière. »

Contenu de la formation

Nom du Module	Responsable(s)	Durée
<i>Apprentissages fondamentaux - Basics</i>	-	120h
<i>Concevoir et mettre en œuvre la stratégie RH / Build and implement HR strategy</i>	-	59h
<i>Concevoir et mettre en œuvre la stratégie RH (approche internationale) / Build and implement HR strategy (global HR), dont Management de la diversité / Diversity management (6 heures)</i>	-	45h
<i>Piloter les process RH / HR processes</i>	-	50h
<i>Communication et négociation sociales / Social communication and negotiation</i>	-	43h
<i>Manager et coacher / Manage and coach</i>	-	52h
<i>Développement professionnel / Professional development</i>	-	53h
<i>Thèse professionnelle / Professional thesis</i>	-	15h

Contact

	Responsable(s) de la formation	Contact
Nom	Sophie BOTTE	Stéphanie MESTIVIER
Titre	Directrice du programme	Admissions MS
Adresse	Avenue Willy Brandt 59777 EURALILLE – France	
Téléphone	03 20 21 59 43 ou 03 20 21 40 50	04 93 95 45 18

E-mail	s.botte@skema.edu	s.mestivier@skema.edu
---------------	-------------------	-----------------------

Master 2 Droit et Ethique des Affaires (Parcours RH)



Informations Générales

Diplôme	Master 2 Droit et Ethique des Affaires (Parcours RH)
Etablissement	Université de Cergy-Pontoise
	33, bd du Port 95011 Cergy-Pontoise cedex
	http://www.u-cergy.fr
Type de formation	Formation initiale (+ Formation continue spécifique)
Discipline de rattachement / UFR	UFR de Droit
Année de création	-
Effectif	-
Durée des enseignements	-
Stage/Mémoire	Oui/ -
Conditions d'accès	Master 1 Droit et Ethique des Affaires ou Master 1 en droit des affaires, droit social ou droit privé. Avoir moins de 26 ans (condition applicable à l'apprentissage)
Finalité	Professionnelle
Partenariats	Accenture, Bolloré, EADS, L'Oréal, Veolia, Total, SFR, PlaNet Finance, Axa Corporate Solutions, Capstan LMS, France Telecom, BPA, PSA, EDF, Laboratoires Tadeka, Ethic Intelligence...
Débouchés	Avocat, Magistrat, Juriste d'entreprise, Juriste au sein d'organisations internationales, Juriste au sein des ONG, Juriste au sein des départements de contrôle des sociétés de gestion, déontologie, environnement, éthique, conformité, développement durable, gestion des ressources humaines, cabinets de conseils...

Objectifs de la formation

« Proposer aux juristes de s'emparer d'une éthique des affaires raisonnée et effective, et de la marquer d'une empreinte européenne. Les étudiants qui choisissent de se spécialiser en droit des affaires et en droit social ont, en outre, la possibilité d'aborder les questions éthiques sous un angle juridique et d'en vérifier les applications en Finances, Ressources Humaines, Energie et Environnement.

Après une première année de consolidation des matières fondamentales en droit des affaires et en droit social, au moyen de méthodes d'enseignement classiques (Master 1), la seconde année (Master 2) est une année de

professionnalisation combinant des méthodes d'enseignement originales pour approfondir la spécialisation choisie et acquérir une solide connaissance des problématiques éthiques. »

Contenu de la formation

Nom du Module		Responsable(s)	Durée
Cours introductifs	Sources et linguistique de l'éthique des affaires	-	-
	Philosophie de l'éthique des affaires		
	Ethique et protection internationale des droits fondamentaux		
	Ethique et forces armées		
Cours fondamentaux	Gouvernement d'entreprise	-	-
	Responsabilité Sociétale des Entreprises		
Conférences	Le commerce équitable	-	-
	Ethique et comptabilité		
	Ethique et fiscalité des entreprises		
	Ethique et risque réputationnel		
	Ethique et nouvelles technologies		
	Ethique et assurances		
Séminaires ESSEC	(2 au choix)	-	-
Etudes (2) de cas au sein d'une entreprise	L'Oréal, Accenture, Latham & Watkins, PlaNet Finance, Capstan, Paul Hastings.	-	-
Langue étrangère	Anglais juridique	-	-
Informatique et Coaching	Informatique	-	-
	Coaching d'embauche		
4 Séminaires obligatoires	Diversité et non-discrimination	-	-
	Conditions de travail des salariés		
	Relation professionnelle et négociation sociale		
	Gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences		
2 Séminaires optionnels	Gestion des ressources humaines à l'international	-	-

	Rôle des régulateurs		
	Droit de l'environnement I et II		

Contact

	Responsable(s) de la formation		Contact
Nom	Roxana FAMILY	Anne-Sophie BARTHEZ	-
Titre	Direction du Master	Direction du Master	Secrétariat du Master
Adresse	33, bd du Port 95011 Cergy-Pontoise cedex		
Téléphone	01 34 25 60 10	01 34 25 60 30	01 34 25 60 84
E-mail	roxana.family@u-cergy.fr	anne-sophie.barthez@u-cergy.fr	master.ethiquedesaffaires@ml.u-cergy.fr

Master 1 et Master 2 Intermédiation et Développement social



Informations Générales

Diplôme	Master 1 et Master Intermédiation et Développement social	
Etablissement	Université Paul Valéry – Montpellier 3	
	Route de Mende 34 199 Montpellier Cedex 5	
	http://www.univ-montp3.fr	
Type de formation	Formation initiale	
Discipline de rattachement / UFR	UFR Sciences Economiques, Mathématiques et Sociales	
Année de création	-	
Effectif	-	
Durée des enseignements	M1	M2
	468 heures	994 heures
Stage/Mémoire	Oui/ -	Oui/Oui
Conditions d'accès	Licence 3 d'AES ou Licence 3 Sciences Humaines et Sociales, autre formation équivalente sanctionnant un niveau Bac + 3 après avis de la commission pédagogique du diplôme, professionnels engagés dans la vie active (salariés, élus, bénévoles ou demandeurs d'emploi) titulaires de formations Bac + 3 et/ou d'une solide expérience professionnelle, VAE.	Master 1 en Sciences Humaines et Sociales, autre formation équivalente sanctionnant un niveau Bac + 4 après avis de la commission pédagogique du diplôme, professionnels engagés dans la vie active (salariés, élus, bénévoles ou demandeurs d'emploi) titulaires de formations Bac +4 et/ou d'une solide expérience professionnelle, VAE.
Finalité	Professionnelle	
Partenariats	Collectivités territoriales, services déconcentrés de l'Etat, associations...	
Débouchés	Chargé-e de mission : Insertion, Formation, Education à la santé, Animation, Relations internationales, Economie Sociale et Solidaire, démarche qualité/Chargé-e de projet : Education, Animation, action sociale, Education à la santé (Alimentation), Accueil – Intégration, Insertion par le Sport, Economie solidaire / micro-crédit, Chargé d'étude et formation, ou d'Etude, recherche & formation/Directeur-trice : Insertion, Animation, Culture/Chef de Service : Insertion – Intégration, Insertion par l'économie, Formation/Agent de	

développement : Culture, Insertion par l'économique/Formateur-trice : Insertion, Travail social/Animateur-trice de Réseau : Prévention sanitaire et sociale, Socio culturel.

Objectifs de la formation

Master 1 :

- ✓ « Analyser des données globales et spécifiques, observation et diagnostic (recueil et traitement de données), aider à l'énoncé des besoins des publics et populations, appréhender les contextes socio-économiques et politiques locaux.
- ✓ Repérer les stratégies des différents acteurs concernés, sensibiliser et mobiliser les publics et les partenaires institutionnels sur le programme.
- ✓ Faciliter sur le terrain la mise en œuvre des actions, par l'expression, la participation et la coordination des partenaires, se positionner comme « intermédiaireur » d'intérêts divergents (les mettre en dynamiques efficaces), savoir constituer un réseau de personnes-ressources, savoir construire une posture éthique professionnelle.
- ✓ Sensibiliser aux méthodologies de l'expertise, maîtriser les outils de la recherche de terrain, produire un mémoire de recherche à partir d'un questionnaire en lien avec le stage. »

"Master 2 :

- ✓ « Analyser des données globales et spécifiques, observation et diagnostic (recueil et traitement de données), aider à l'énoncé des besoins des publics et populations, appréhender les contextes socio-économiques et politiques locaux.
- ✓ Repérer les stratégies des différents acteurs concernés, sensibiliser et mobiliser les publics et les partenaires institutionnels sur le programme, monter les dossiers techniques, administratifs et financiers (connaître les mécanismes des financements publics et parapublics), savoir monter un projet de financement européen maîtriser les techniques, outils et procédures du projet de sa conception à son évaluation (méthodologie de projet)
- ✓ Communiquer et organiser la promotion externe des projets, faciliter sur le terrain la mise en œuvre des actions, par l'expression, la participation et la coordination des partenaires se positionner comme « intermédiaireur » d'intérêts divergents. (les mettre en dynamiques efficaces)
- ✓ Evaluer et pérenniser le projet, gérer une équipe, ses tensions ; savoir gérer les pressions de groupes et de personnes, acquérir les savoir-faire pour faire coopérer des équipes pluridisciplinaires.
- ✓ Savoir constituer un réseau de personnes-ressources, savoir assurer l'interface avec les décideurs politiques, savoir construire une posture éthique professionnelle diplômée, acquérir les méthodologies et posture de la conception et conduite de projet. »

Contenu de la formation

Master 1		
Nom du Module	Responsable(s)	Durée
Epistémologie, Théorie des savoirs et de l'action	-	39h

Management des organisations et des dispositifs		-	39h
Economie du Développement		-	39h
Politiques sociales et urbaines		-	39h
Stratégie d'acteurs et dispositifs d'action sociale		-	39h
Méthodologie et recueil des données		-	39h
Approches comparatives européennes et internationales		-	39h
Mutations du travail		-	39h
Méthodologie		-	39h
Nouvelles problématiques de l'intervention sociale	Les discriminations et leur co-production	-	39h
	Rapports sociaux de sexe		
	Contrôle social et participation des usagers		
Droit de l'intervention sociale		-	39h
Économie sociale et des biens collectifs		-	39h

Master 2			
Nom du Module		Responsable(s)	Durée
Contexte et contraintes, fondements et finalités et enjeux		C. BERNIE-BOISSARD et H. ZEGHBIB	42h
Stratégies des acteurs et outils de l'intermédiation		M.-L. CROS-COURTIAL, M. DJOULDEM, D. VALLADE...	42h
Méthodologie de projet : la conception de projet		P. HEBRARD, C. LAVERGNE, E. SORIANO	42h
Séminaires thématiques pluridisciplinaires	Usages sociaux des drogues, dépendances – Droit des usagers	M. XIBERRAS, Y. BISIOU	42h
	Politiques et actions publiques de lutte contre les discriminations raciales	O. NOËL	
Etude et Diagnostic		M.-L. CROS-COURTIAL	329h
Dimension organisationnelle et ingénierie de projet		J.-M. PLANE, C. LOUCHE, F. HOIBIAN...	42h
Être acteur de l'intermédiation – philosophie du projet		P. NICOLAS-LE STRAT, J.-B. PATURET, F. DHUME...	42h
Méthodologie du projet		O. NOËL et C. LAVERGNE	42h
Séminaires thématiques et pluridisciplinaires		H. ZEGHBIB	42h

Mémoire	P. HEBRARD	329h
---------	------------	------

Contact

	Responsable(s) de la formation	Contact	
Nom	Alain BRIOLE	Pierre BUISSON	Laurence QUERCI
Titre	Responsable M1/M2	Ingénieur d'études	Formation continue (SUFCO)
Adresse	Route de Mende 34 199 Montpellier Cedex 5		
Téléphone	-	04 67 14 23 69	04 67 14 55 62
E-mail	alain.briole@univ-montp3.fr	pierre.buisson@univ-montp3.fr	laurence.querqi@univ-montp3.fr

Master 2 Management des Ressources Humaines International Human Resources Management (IHRM)



Informations Générales

Diplôme	Master 2 Management des ressources humaines/International Human Resources Management (IHRM)
Etablissement	Université Panthéon-Assas (Paris 2)
	12 Place Panthéon 75005 PARIS
	http://www.u-paris2.fr
Type de formation	Formation initiale, Formation continue, Apprentissage
Discipline de rattachement / UFR	Economie et Gestion
Année de création	-
Effectif	-
Durée des enseignements	350 heures
Stage/Mémoire	1150 heures/Mémoire de fin d'études
Conditions d'accès	Master 1 en Sciences de Gestion, Sciences Economiques, Droit, Sociologie, Psychologie ou Sciences Politiques ; école d'ingénieur ou écoles de commerce. Cadres disposant d'une expérience en matière de gestion internationale des ressources humaines ou VAE/VAP. (Enseignement en anglais : niveau de 900 pts et plus au TOEIC requis)
Finalité	Professionnelle
Partenariats	CIFFOP et LARGEFA. L'Oréal, Bouygues, Areva, Carlson Wagonlit Travel, EADS, Thales, Steria, Danone, Schneider Electric, Schlumberger, Coca Cola et Crédit Agricole.
Débouchés	International Training and Development Manager - Responsable Formation et Développement International, International HR Officer - Généraliste de la Fonction RH internationale, Compensation and Benefits Analyst - Responsable Rémunérations et Avantages, International Recruiter - Responsable Recrutement, International Team Co-ordinator (multi site) - Responsable Ressources Humaines multi site, International Assignment/Global Mobility Manager - Chargé de Mobilité Internationale, International Campus Manager - Responsable Relations Université-Entreprise à l'échelle mondiale.

Objectifs de la formation

« Les connaissances à acquérir ou à consolider impliquent tout d'abord des enseignements généraux indispensables dans le traitement des divers aspects, économiques, juridiques, psychosociologiques et organisationnels de la Gestion des Ressources Humaines en entreprise, à l'échelle internationale. Elles impliquent ensuite l'apprentissage des techniques incontournables pour le développement et l'accompagnement des individus au travail, dans le cadre de leurs missions dans les filiales et les grandes entreprises étrangères. Elles comprennent enfin des enseignements spécialisés relatifs à la gestion opérationnelle des ressources humaines et à la gestion sociale de l'entreprise, dans les contextes européens et internationaux. »

Contenu de la formation

Nom du Module		Enseignant(s)	Durée
Module A – General Business Administration	The Context of IHRM and Intercultural Issues	-	12h30
	Organizational Behaviour : Theory and Practice	-	12h30
	Statistics and Data Analysis for HR	-	12h30
	Finance for HR	-	12h30
Module B – Personnel administration and Development	Leadership and Top Team Management	-	12h30
	Talent and Career Development	-	12h30
	HR in Mergers and Acquisitions	-	12h30
	Electives - 2 of the 5 following modules : Coaching in People Management and Development, Ethical Issues in Transnational Firms, National Culture and Cross-Cultural Management, Diversity management in the Workplace , Management of Organizational Knowledge and Learning.	-	25h
Module C – Operational HR Management	HR Communication	-	12h30
	Building an International Team	-	12h30
	ERPs and Information Management	-	12h30
	Competencies Management and Performance Appraisal	-	12h30
Module D - Labour, Employment and Industrial Relations	Individual and Collective Labour Law - National Legal Systems	-	25h
	Case Studies by HRDs and Lawyers	-	12h30
	Crisis Management and Social Conflicts	-	12h30
	Employee Relations in MNEs	-	12h30
	Electives - 1 of the 4 following modules : Globalization and Future of Labour Law, Industrial Relations in Europe, Employee Representation at the Workplace : Trade Union Development and Function, Gender, Age and Ethnicity : Equity Practices .	-	12h30

Module E - Seminars, Conferences and Group Work	Induction Seminar, Professional Development Seminar, Lectures by Experts, Visiting Professors and International Specialists, Contact with staff, Tutoring by Leading Professionals and Individual Coaching.	-	112h30
---	---	---	--------

Contact

	Responsable(s) de la formation		Contact	
Nom	Frank BOURNOIS	Quentin LEFEBVRE	Bettina FOESSL	Catherine BISDORFF
Titre	Codirecteur du CIFFOP	Maître de conférences	CIFFOP	Responsable scolarité
Adresse	12 Place Panthéon 75005 PARIS			
Téléphone	-	-	01 53 59 44 70	01 44 41 55 92
E-mail	frank@bournois.com	quentin.lefebvre@u-paris2.fr	bettina.foessler@u-paris2.fr	catherine.bisdorff@u-paris2.fr

**Master Professionnel
Migrations et Relations Interethniques**



Informations Générales

Diplôme	Master Professionnel Migrations et Relations Interethniques		
Etablissement	Université Paris Diderot – Paris 7		
	Dalle "Les Olympiades" - Immeuble Montréal - Case 7027 - 105, rue de Tolbiac 75013 PARIS		
	http://www.univ-paris-diderot.fr		
Type de formation	Formation initiale et formation continue		
Discipline de rattachement / UFR	UFR Sciences Sociales		
Année de création	-		
Effectif	-		
Durée des enseignements	M1	432 heures (+ 300 heures d’élaboration du mémoire d’étape)	
	M2	Orientation Recherche	Orientation Professionnelle
		240 heures (+ 500 heures élaboration mémoire)	348 heures (+ 400 heures en milieu professionnel et 200 heures mémoire de recherche appliquée)
Stage/Mémoire	Période d’insertion en milieu professionnel (400h)/Oui		
Conditions d’accès	M1	Accès de droit aux titulaires d’une licence en Lettres, Langues, Sciences Humaines et Sociales. Accès sur dossier pour les titulaires d’une licence ou diplôme équivalent dans un autre domaine.	
	M2	Validation du M1 ou Accès sur dossier pour les titulaires d’un M1 en « Lettres, Langue, Sciences Humaines et Sociales » + FC ou VAE.	
Finalité	Recherche et Professionnelle		
Partenariats	-		
Débouchés	Thèse, emplois concernant la recherche, des études finalisées et des recherches-actions ou encore emplois de documentation et de formations spécialisées. Les débouchés professionnels concernent des domaines extrêmement variés : des politiques publiques locales aux questions des migrations et relations interethniques. (habitat, travail, écoles et formation, santé, développement etc.)		

Objectifs de la formation

- ✓ De familiariser les étudiants avec le corpus des textes théoriques fondamentaux concernant les processus migratoires et les relations interethniques ainsi que de leur présenter les avancées les plus récentes des recherches françaises et étrangères dans ce domaine. L'objectif est de leur permettre de se repérer dans les réalités sociales et politiques tout en se situant dans le débat épistémologique grâce au maniement des concepts, schémas explicatifs, théories mises en œuvre dans le domaine des migrations et des relations interethniques en France et dans d'autres pays.
- ✓ De les initier aux outils méthodologiques (documents écrits, statistiques, enquêtes de terrain, analyses de discours) appliqués à l'étude des migrations et des relations interethniques.
- ✓ De les former à la démarche comparative en prenant en compte une variété de situations de contact de population dans le monde, induite par divers processus tels que conquêtes, colonisation, redécoupage de frontières. Des chercheurs des équipes d'accueil, parties prenantes de la spécialité, et des chercheurs d'autres pays de l'union européenne interviendront (Afrique, aire caraïbe, Europe de l'Est).

Contenu de la formation

Master 1				
Nom du Module			Enseignant(s)	Durée
S1	UE 1 Enseignements fondamentaux	Sociologie générale	Numa MURARD	24h
		Histoire sociale des migrations	Aude RABAUD	24h
	UE 2 Disciplines	Anthropologie	Françoise LESTAGE	24h
		Genre et migrations	Jules FALQUET	24h
	UE 3 Thèmes	Théorie des relations interethniques : concepts et notions	Véronique DE RUDDER	24h
		Théorie des relations interethniques : problématiques et acteurs	Aude RABAUD	24h
	UE 4 Outils	Méthodes de recherche en sciences sociales	Zahia Ouadah BEDIDI/Claudia GIROLA	24h
		Langues	-	24h
	UE 5 Projet	Elaboration du projet	Françoise LESTAGE/Christian POIRET	24h
		Ateliers de recherche en sciences sociales : Anthropologie visuelle	Pascal DIBIE	24h
S2	UE 1 Enseignements fondamentaux	Epistémologie	Dominique VIDAL	24h

		Espaces et mobilités	Mahamet TIMERA	24h
	UE 2 Disciplines	Sociologie	Denis MERKLEN	24h
		Politiques publiques	Marguerite COGNET/Aude RABAUD/Mahamet TIMERA	24h
	UE 3 Thèmes	Théorie des relations interethniques : concepts et notions		24h
		Théorie des relations interethniques : problématiques et acteurs		24h
	UE 4 Outils	Méthodes de recherche en sciences sociales	Zahia Ouadah BEDIDI/Claudia GIROLA	
		Atelier méthodologie de la recherche en sciences sociales centrée sur le domaine des migrations et des relations interethniques	Christian POIRET	24h
	UE 5 Projet	Mémoire d'étape	Marguerite COGNET/Zahia Ouadah BEDIDI/Françoise LESTAGE/Dominique VIDAL	-

Master 2 Recherche

		Nom du Module		Enseignant(s)	Durée
S1	UE 1 Enseignements fondamentaux	Production et usage institutionnel des catégories de l'altérité		Christian POIRET	24h
	UE 2 Disciplines	Droit des discriminations		Gwénaëlle CALVES	18h
		Droit des étrangers		Elise VALLOIS	18h
	UE 3 Thèmes	L'immigration comme question sociale		Dominique VIDAL	24h
		Au choix	Mobilité et reconstruction sociale	Françoise LESTAGE	24h
			Approche socio-historique du Maghreb	Omar CARLIER	24h
	UE 4 Formation à la recherche	Séminaires de laboratoire		-	24h
		Théorie des relations interethniques		Aude RABAUD	24h
		Langue		Daniel ZAFRANI	24h
	UE 5 Formation par la recherche	Travail de mémoire		Dominique VIDAL et équipe pédagogique	-
S2	UE 1 Enseignements fondamentaux	Sociologie du racisme		Véronique DE RUDDER/Marguerite COGNET	24h
	UE 2 Enseignements fondamentaux	Les politiques migratoires		Françoise LESTAGE/Mahamet TIMERA	36h
	UE 3 Mobilité	-		-	-
	UE 4 optionnelle Formation à la	Méthodologie de traitement informatisé des données		Marguerite COGNET	24h

	recherche	Atelier de soutien et rattrapage en méthodologie qualitative	Mahamet TIMERA	12h
	UE 5 Formation par la recherche	Mémoire de recherche	Pascal DIBIE/Christian POIRET/Aude RABAUD/Dominique VIDAL	-
Master 2 Professionnel				
	Nom du Module		Enseignant(s)	Durée
S1	UE 1 Enseignements fondamentaux	Sociologie des discriminations	Christian POIRET	24h
	UE 2 Disciplines	Droit des discriminations	Gwénaëlle CALVES	18h
		Droit des étrangers	Elise VALLOIS	18h
	UE 3 Thèmes	Migrations, genre et développement	Jules FALQUET	24h
	UE 4 Formation à l'intervention	Connaissance des milieux professionnels (ONG, organisations nationales et internationales) : réponse à la demande sociale et action	Marguerite COGNET/Christian POIRET	48h
		Théorie des relations interethniques	Aude RABAUD	24h
		Langue	Daniel ZAFRANI	24h
	UE 5 Formation à l'intervention	Insertion en milieu professionnel (lieu d'exercice, stage)	Marguerite COGNET/Françoise LESTAGE/Aude RABAUD/Mahamet TIMERA	-
S2	UE 1 optionnelle Enseignements fondamentaux	Sociologie du racisme	Véronique DE RUDDER/Marguerite COGNET	24h
		Politiques publiques	Marguerite COGNET/Aude RABAUD/Mahamet TIMERA	36h
	UE 2 Enseignements fondamentaux	Les politiques migratoires	Françoise LESTAGE/Mahamet TIMERA	36h
		Méthodologie de traitement informatisé des données	Marguerite COGNET	24h
	UE 3 optionnelle Outils	Atelier de soutien et rattrapage en méthodologie qualitative	Mahamet TIMERA	12h
		Connaissance des milieux professionnels (ONG, organisations nationales et internationales) : réponse à la demande sociale et action	Marguerite COGNET/Christian POIRET	48h
	UE 5 Formation à l'intervention	Mémoire de recherche appliquée	Pascal DIBIE/Zahia Ouadah BEDIDI/Christian POIRET/Mahamet TIMERA	-

Contact

	Responsable(s) de la formation	Contact		
Nom	Aude RABAUD	Isabelle IBORRA	Florence BERNARD	Dominique BOUX
Titre	Responsable de la spécialité	Contact M1		Contact M2

Adresse	Université Paris Diderot - 5 rue Thomas Mann 75205 Paris cedex 13 - Case 7101			
Téléphone	01 57 27 66 99	01 57 27 66 76	01 57 27 66 75	01 57 27 64 83
E-mail	aude.rabaud@univ-paris-diderot.fr	ufr-sciences.sociales@univ-paris-diderot.fr	mastersociologieetanthropologie@univ-paris-diderot.fr	urmis@univ-paris-diderot.fr

FORMATIONS CONTINUES AVEC UN MODULE SPECIFIQUE



Master 2 Management des Ressources Humaines et Diagnostic Social



Informations Générales

Diplôme	Master 2 Management des Ressources Humaines et Diagnostic Social
Etablissement	CELSA Paris-Sorbonne
	77, rue de Villiers 92200 Neuilly-sur-Seine
	http://www.celsa.fr
Type de formation	Formation Continue
Discipline de rattachement / UFR	Ressources Humaines
Année de création	-
Effectif	-
Durée des enseignements	500h sur 4 mois
Stage/Mémoire	Entre 3 et 9 mois/Oui
Conditions d'accès	Cadres pouvant justifier d'une expérience professionnelle en ressources humaines, en communication, ou en management et/ou à des candidats titulaires de diplômes sanctionnant une formation en sociologie, psychologie et gestion des ressources humaines.
Finalité	Professionnelle
Partenariats	EDF-GDF, Air France, Louis Vuitton, Dassault systèmes, Accor, Axa, Towers-Perrin, I&E consultant, L'Oréal, CNAV, Printemps, Total, SNCF...
Débouchés	Consultant, expert ou généraliste dans le domaine des ressources humaines et de la communication, en cabinet ou en entreprise.

Objectifs de la formation

« Ce programme de formation continue analyse les problématiques RH en tant qu'elles sont centrales dans la stratégie des entreprises aujourd'hui. Il forme les étudiants aux méthodologies du diagnostic sociologique et à l'analyse des situations managériales et communicationnelles en vue de l'accompagnement du changement.

Il a pour objectif de former des consultants internes ou externes spécialisés en ressources humaines, ainsi que des chargés de missions auprès de directions de ressources humaines ou de directions générales capables :

- ✓ d'appréhender l'environnement économique, technologique, juridique et social dans lequel se déploie la stratégie de l'entreprise,
- ✓ d'analyser les forces et les faiblesses du corps social,

- ✓ de faire l'inventaire et l'audit des ressources humaines à partir de données statistiques, d'enquêtes qualitatives et d'observations,
- ✓ de proposer des méthodes d'intervention sur le terrain,
- ✓ d'accompagner les changements organisationnels. »

Contenu de la formation

Nom du Module		Enseignant(s)	Durée
UE 1 : Approches théoriques de la communication des organisations	Théories de l'information et de la communication et sciences sociales	-	-
	Approches sociologiques du travail	-	-
	Organisations, structures et fonctions	-	-
	Veille sociale / indicateurs / mesure	-	-
UE 2 : Diagnostic social et management des ressources humaines : notamment Recrutement et diversité et Interculturel et diversité dans les ressources humaines	Approche épistémologique de la demande de diagnostic	-	-
	Traitement de la demande de diagnostic	-	-
	Démarches et mise en œuvre de politiques RH et management du changement dont Recrutement et diversité	-	-
	Relations sociales et négociations	-	-
	Management du changement	-	-
	Interculturel et diversité dans les Ressources Humaines	-	-
	Conduite de projet collectif / Etudes de cas	-	-
UE 3 : Outils d'aide à la décision et méthodologies professionnelles	Langages et communication	-	-
	Méthodologies de diagnostic social	-	-
	Lecture des indicateurs et outils d'aide à la décision	-	-
	Accompagnement pédagogique et professionnel	-	-
UE 4 : Stage de spécialisation et mémoire		-	-

Contact

	Contact		
Nom	Evelyne DUREL	Isabelle DE BROSSES	Caroline CHASSEUR
Titre	Information et orientation formation continue	Service formations entreprises	
Adresse	77, rue de Villiers 92200 Neuilly-sur-Seine		
Téléphone	01 46 43 76 14	01 46 43 76 18	01 46 43 76 40

E-mail	evelyne.durel@celsa.paris-sorbonne.fr	isabelle.de_brosses@celsa.paris-sorbonne.fr	caroline.chasseur@celsa.paris-sorbonne.fr
---------------	---------------------------------------	---	---

Master 2 Professionnel Droit social et Relations de travail



Informations Générales

Diplôme	Master 2 Professionnel Droit social et Relations de travail
Etablissement	Université Panthéon-Assas (Paris 2)
	12 Place Panthéon 75005 PARIS
	http://cfp.u-paris2.fr/
Type de formation	Formation continue
Discipline de rattachement / UFR	Droit (Centre de Formation Permanente)
Année de création	-
Effectif	20 élèves
Durée des enseignements	234 heures sur 13 mois (janvier à février)
Stage/Mémoire	- /Oui
Conditions d'accès	Master 1 droit, ressources humaines, gestion, économie, école de commerce, IEP, sociologie, psychologie du travail + 5 ans d'expérience professionnelle ou VAP
Finalité	Professionnelle
Partenariats	-
Débouchés	Sont visés les différents domaines du droit social (droit du travail et protection sociale) et de la gestion des ressources humaines : les départements recrutement, formation, gestion des emplois et des carrières, les services juridiques des entreprises, les cabinets d'avocats et de conseils, les administrations, institutions et associations relevant du domaine du social.

Objectifs de la formation

« Cette formation a pour objectif de donner à des personnes déjà investies dans la vie active les clefs d'une approche globale et actualisée du droit social et des relations de travail dans l'entreprise. Assuré par des universitaires et des professionnels spécialisés et reconnus dans les domaines du droit, de la gestion, de la psychologie et de la sociologie, l'enseignement offre une approche décloisonnée des réels problèmes qui se posent aux entreprises et aux salariés dans les relations sociales. Le Master 2 "Droit social et Relations de travail" fait suite au Master 2 "Fonction Humaine et Droit social". Il est plus largement centré sur le Droit et son objectif professionnel est plus spécifiquement dirigé vers les fonctions "relation sociale" et "RH" des entreprises. »

Contenu de la formation

Nom du Module	Enseignant(s)	Durée
Stratégie sociale	-	7h
Environnement juridique	-	14h
Recrutement et choix du contrat	-	21h
Gestion des compétences et des carrières	-	14h
Libertés, droits fondamentaux, TIC dans l'entreprise	-	7h
Discrimination, égalité dans l'entreprise	-	14h
Organisation du temps de travail	-	14h
Politique de rémunération	-	14h
La santé au travail	-	14h
Syndicats et représentation du personnel	-	14h
Négociation collective	-	14h
Droit disciplinaire	-	7h
La rupture du contrat de travail	-	14h
Les restructurations	-	14h
Conflits collectifs au travail	-	7h
Régimes de retraite et prévoyance	-	7h
Risque pénal	-	7h
Contentieux social	-	7h
Protection sociale	-	7h
Conférences	-	24h

Contact

	Responsable(s) de la formation		Contact
Nom	François FAVENNEC-HERY	Françoise BOUSEZ	Emilie ARRAGO-BORUAH
Titre	Professeur	Professeur	Coordinatrice administrative
Adresse	4 rue Blaise Desgoffe 75006 PARIS		
Téléphone	-	-	01 53 63 86 20
E-mail	-	-	emilie.arrago-boruah@u-paris2.fr

DU Management des ressources humaines

Informations Générales

Diplôme	DU Management des ressources humaines
Etablissement	Université Paris 8 (Vincennes – Saint-Denis)
	Service Formation Permanente, 2 rue de la Liberté, 93526 Saint-Denis Cedex
	http://www.fp.univ-paris8.fr
Type de formation	Formation continue
Discipline de rattachement / UFR	Ressources Humaines
Année de création	2008
Effectif	-
Durée des enseignements	456 heures
Stage/Mémoire	Alternance par contrat de professionnalisation
Conditions d'accès	Diplôme niveau bac +2 (DUT, L2 droit ou AES, BTS...) ou VAPP
Finalité	Professionnelle
Partenariats	-
Débouchés	Assistant(e) ressources humaines, chargé(e) de formation, chargé(e) de recrutement, adjoint(e) DRH, assistant(e) paie et administration du personnel, consultant(e) junior en GRH...

Objectifs de la formation

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- ✓ Participer à la définition d'une politique de développement des ressources humaines et contribuer à sa mise en œuvre dans l'entreprise, à la définition et à la mise en place des politiques d'évaluation et de rémunération du personnel, à la gestion administrative du personnel.
- ✓ Connaître et utiliser les différentes techniques et outils du recrutement, participer à l'élaboration du plan de formation et à la mise en place des outils de son évaluation,
- ✓ Maîtriser les processus d'achat de prestation RH, tenir les tableaux de bord.
- ✓ Gérer le traitement des données sociales au travers des systèmes d'information dédiés aux ressources humaines (SIRH) ; les procédures réglementaires avec les différentes administrations.

- ✓ Participer aux négociations collectives et au dialogue social et aux négociations lors de conflits sociaux.
- ✓ Informer les salariés.

Contenu de la formation

Nom du Module	Responsable(s)	Durée
Module 1 – Fonction Ressources Humaines : Objet et enjeux	-	12h
Module 2 – Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences	-	32h
Module 3 – Droit et Législation du travail	-	36h
Module 4 – Politique et Gestion de la Rémunération	-	32h
Module 5 – Gestion de la Formation	-	32h
Module 6 – Communication Interne	-	32h
Module 7 – Techniques de négociation et de communication interpersonnelle	-	32h
Module 8 – Evaluation et Gestion de la mobilité professionnelle	-	32h
Module 9 - Les Techniques de Recrutement	-	32h
Module 10 – Anglais	-	32h
Module 11 – Gestion budgétaire	-	32h
Module 12 – Organisation et sociologie des entreprises	-	32h
Module 13 – SIRH	-	32h
Module 14 – Méthodologie du mémoire professionnel	-	20h
Module 15 - Management de la diversité	-	12h

Contact

	Responsable(s) de la formation		Contact
Nom	Karim MAZOULI	Sophie BOUSSO-SALL	Informations
Titre	Responsable pédagogique	Coordinatrice pédagogique	
Adresse	Service Formation Permanente, 2 rue de la Liberté, 93526 Saint-Denis Cedex		
Téléphone	01 48 70 37 56	-	01 40 38 87 87

E-mail	k.mazouli@iut.univ-paris8.fr	s.boussosall@groupeakor.com	info-sfp@univ-paris8.fr
---------------	------------------------------	-----------------------------	--

FORMATIONS UNIVERSITAIRES

OFFERTES EN EUROPE

FORMATIONS INITIALES





[GBR] MSc Equality and Diversity

Informations Générales

Diplôme	Master of Science Equality and Diversity
Etablissement	Cardiff University
	Cardiff Wales UK CF10 3XQ
	http://www.cardiff.ac.uk
Type de formation	Formation initiale
Discipline de rattachement / UFR	Cardiff School of Social Sciences
Année de création	-
Effectif	-
Durée des enseignements	-
Stage/Mémoire	Non/Dissertation
Conditions d'accès	A good first degree or a recognised equivalent qualification. Non-graduates will be considered if they can demonstrate, through some recent and relevant professional experience, that they have the ability to undertake the course.
Finalité	Professionnelle
Partenariats	-
Débouchés	-

Objectifs de la formation

"The aim of the MSc in Equality and Diversity is to provide students with an opportunity to examine the range of social science issues related to promoting equality and diversity (e.g. equality and diversity issues in legislation, governance, the state, the public and private sectors and the voluntary sector). The contemporary equalities landscape is changing with new duties to promote equality and the creation of the Equality and Human Rights Commission. This programme of study will give students the opportunity to review debates, investigate substantive issues, and develop the analytic and empirical skills for effective equalities practice."

Contenu de la formation

Nom du Module		Responsable(s)	Durée
<i>Compulsory Modules</i>	Principles and Practice of Research Design	-	-
	Contemporary Social Theory	-	-
<i>Substantive Modules</i>	Mainstreaming Gender Equality	-	-
	Contemporary Developments in Equality Theory & Practice	-	-
	Inclusive Governance : Power, Politics and Policy	-	-
<i>Optional Modules (Choice of 1)</i>	Science in the Risk Society	-	-
	Community Sustainable Health & Wellbeing	-	-
Dissertation		-	-

Contact

	Responsable(s) de la formation		Contact
Nom	Dr Paul CHANEY	Professor Ralph FEVRE	Masters Programmes Office
Titre	Academic Staff	Academic Staff	Enquiries
Adresse	Cardiff University School of Social Sciences - Glamorgan Building - King Edward VII Avenue Cardiff CF10 3WT		
Téléphone	+44 (0)2920 874459	+44 (0)2920 874086	+44 (0)2920 874294
E-mail	ChaneyP@cf.ac.uk	Fevre@cf.ac.uk	socialscience-masters@cardiff.ac.uk



Edge Hill University

[GBR] MA Equality and Diversity Management

Informations Générales

Diplôme	Master of Arts Equality and Diversity Management
Etablissement	Edge Hill University
	St Helens Road - Ormskirk - Lancashire L39 4QP
	http://www.edgehill.ac.uk
Type de formation	Formation initiale
Discipline de rattachement / UFR	-
Année de création	-
Effectif	-
Durée des enseignements	heures
Stage/Mémoire	Non/Dissertation
Conditions d'accès	Bachelor degree or postgraduate qualification. Alternatively, evidence of experience and/or prior learning through which you can demonstrate the ability to write an extended piece of work clearly and apply reflective thinking.
Finalité	Professionnelle
Partenariats	-
Débouchés	This programme is designed to meet the continuing professional development needs of professionals and managers in the public, voluntary and private sectors who are responsible for delivering services and developing policy to meet the needs of diverse communities. It will be of interest to those seeking to work in the management of services and for those wishing to pursue a career in equality and diversity management.

Objectifs de la formation

"The courses are for professionals who want to:

- ✓ Develop an in-depth and critical understanding of equality and diversity policy and practice through the understanding and application of relevant theoretical approaches.
- ✓ Engage critically with equality and diversity management as a means of augmenting their generic management practice.
- ✓ Develop core skills and knowledge in equality and diversity policy and practice.

- ✓ *Engage in professional development and potentially enhance promotion prospects.*
- ✓ *Develop their personal and professional competencies."*

Contenu de la formation

Nom du Module		Responsable(s)	Durée
Core Modules	Managing Equality and Diversity in the Public Sector	-	-
	Engagement, Challenge and Stakeholder Involvement	-	-
	Evidence Based Processes for Equality Management	-	-
	Equality and Diversity – Evidence, Theory and Policy	-	-
Research Methods		-	-
Work Based Learning		-	-
Dissertation		-	-

Contact

	Responsable(s) de la formation		Contact
Nom	Julian Clarke	Jennie OWEN	-
Titre	Course Admissions Tutor	Course Co-ordinator	General Enquiries
Adresse	St Helens Road - Ormskirk - Lancashire L39 4QP		
Téléphone	+44 (0)1695 584765	+44 (0)1695 584836	+44 (0)1695 575171
E-mail	clarkej@edgehill.ac.uk	jennie.owen@edgehill.ac.uk	enquiries@edgehill.ac.uk



[GBR] MA Diversity Management

Informations Générales

Diplôme	Master of Arts Diversity Management
Etablissement	Leeds University Business School
	University of Leeds - Leeds - LS2 9JT
	http://business.leeds.ac.uk
Type de formation	Formation initiale
Discipline de rattachement / UFR	-
Année de création	-
Effectif	-
Durée des enseignements	Entre 174 et 211,5 heures
Stage/Mémoire	Non/Dissertation
Conditions d'accès	A good first degree (2:1 or higher) in the social sciences
Finalité	Professionnelle
Partenariats	-
Débouchés	Career in diversity management

Objectifs de la formation

"Our MA Diversity Management will provide you with a critical understanding of regulatory change and recent legislative developments in diversity management and equality issues by combining international research-led teaching with a professional practice orientation.

It represents a valuable qualification for anyone seeking to pursue a career in diversity management or equal opportunities in the UK, Europe or worldwide.

Diversity Management is recognised as a 'hot topic' in employment relations and human resource management and as public, private and voluntary sector organisations are increasingly engaging with these issues, opportunities are expanding.

As a graduate of this programme you will have a highly respected, theoretically driven though highly practical qualification that will enable you to pursue your career in diversity management."

Contenu de la formation

Nom du Module		Responsable(s)	Durée
<i>Compulsory Modules</i>	Diversity Management	Jean GARDINER	31h
	Gender and Equality at Work in Comparative Perspective	Dr. Jennifer TOMLINSON	33h
	Research Methodology	Dr. Daniel MUZIO	30h
<i>Optional Modules (Choice of 2)</i>	Employment Law	-	60h
	Human Resource Management	Prof. Ian KIRKPATRICK	57,5h
	Industrial Relations	Dr. Robert MACKENZIE	50h
	Training and Development	Ian GREENWOOD	30h
	Human Resource Management in the Asia Pacific	-	-
Dissertation		-	-

Contact

	Responsable(s) de la formation		Contact
Nom	Jean GARDINER	Dr. Jennifer TOMLINSON	-
Titre	Diversity Management Module Manager	Gender and Equality at Work Module Manager	Masters Enquiries
Adresse	University of Leeds - Leeds - LS2 9JT		
Téléphone	-	-	+44 (0)113 343 2613
E-mail	jg@lubs.leeds.ac.uk	jt@lubs.leeds.ac.uk	masters@lubs.leeds.ac.uk

[GBR] MA Equality and Diversity

Informations Générales

Diplôme	Master of Arts Equality and Diversity
Etablissement	London Metropolitan University
	166-220 Holloway Road London N7 8DB
	http://www.londonmet.ac.uk
Type de formation	Formation initiale
Discipline de rattachement / UFR	-
Année de création	-
Effectif	-
Durée des enseignements	Environ 250 heures
Stage/Mémoire	Non/Dissertation
Conditions d'accès	Minimum entry requirement will normally be a lower second-class Honours degree. Applicants will also be considered who have a relevant professional qualification and/or extensive relevant professional experience, gained in either a policy, human resources, or management environment.
Finalité	Professionnelle
Partenariats	-
Débouchés	The course provides specialist skills training that will be invaluable for careers in the following sectors : equality and diversity, gender and cross-cultural policy design and implementation in public and private sectors; corporate sector Human Resources, Diversity and Corporate Social Responsibility units; local, national and international governmental and non-governmental organisations and the voluntary sector, particularly in the areas of equal opportunities, community relations, diversity, women's rights, migrant and refugee community rights.

Objectifs de la formation

"The equality and diversity agenda, including such areas as gender, ethnicity, sexuality and disability, has become an integral part of both the organisation of labour and of the work of governmental and non-governmental institutions. The course is designed for those who wish to work as researchers, policy-makers and practitioners in these areas in both the UK and internationally.

The course addresses the theoretical, analytical and policy challenges of diversity in the context of globalisation, labour migration and demographic changes, as well as the widening equality agenda that includes not only

anti-discrimination legislation, but also issues of changing organisational cultures and attitudes, promoting a more productive work-life balance, and identifying, disseminating and encouraging best practice. The course thus offers the opportunity to gain high-level specialist skills in analysis, policy-making and practice that are necessary for effectively addressing the challenges of diversity in the 21st century, producing graduates whose professional practice is underpinned by a solid theoretical grounding. You will study theories of equality and diversity, management strategies and policy implementation, with an emphasis on case study analysis."

Contenu de la formation

Nom du Module		Responsable(s)	Durée
Compulsory Modules	Theories of Equality and Diversity	Dr Irene GEDALOF	Environ 45h
	Researching Diversity		-
	Managing Equality and Diversity	Christina SCHABENLAND	-
	Equality and Diversity Policy Implementation	Fiona COLGAN	-
Optional Modules (Choice of 2)	Labour Markets and the Work-Life Balance	Dr Helen CROWLEY	-
	Demography and Citizenship		-
	Migration, Diversity and Social Cohesion		-
	Discrimination Law	Linda JOHNSON	-
	Theories of Postcolonialism	Patricia MURRAY	36h
	Cross-Cultural Management	Frances TOMLINSON	-
	Public Policy and Employment	Maggie MAY	-
	Post-coloniality and Feminist Thought	Dr Irene GEDALOF	36h
	Employment Studies and HRM: Issues and Practice	Fiona COLGAN	-
	Women, Gender and Human Rights	Caroline DERRY Alya KHAN	-
Dissertation		-	-

Contact

	Responsable(s) de la formation		Contact
Nom	Dr Irene GEDALOF	Christina SCHWABENLAND	-
Titre	Theories of Equality and Diversity Module Leader	Managing Equality and Diversity Module Leader	Enquiries
Adresse	166-220 Holloway Road London N7 8DB		
Téléphone	-	-	+44 (0)20 7133 4202

E-mail	i.geladof@londonmet.ac.uk	c.schwabenland@londonmet.ac.uk	humanities@londonmet.ac.uk
---------------	--	--	--

[GBR] MA Promoting Equality and Managing Diversity

Informations Générales

Diplôme	Master of Arts Equality and Managing Diversity
Etablissement	University of Central Lancashire
	Preston - Lancashire PR1 2HE
	http://www.uclan.ac.uk
Type de formation	Formation initiale
Discipline de rattachement / UFR	International School for Communities, Rights and Inclusion
Année de création	-
Effectif	-
Durée des enseignements	-
Stage/Mémoire	Non/Dissertation
Conditions d'accès	A recognised British honours Degree to a good standard, or its equivalent + Experience, either professional or voluntary, in the field of equality and diversity and appropriate support from an organisation to allow access to information, and authority to carry out an organisational audit.
Finalité	Professionnelle
Partenariats	-
Débouchés	An academic qualification in promoting equality and managing diversity provides an excellent and recognised foundation for a career in the field. Past students have used their qualifications, and experiences of the course, to access promotion and new opportunities and posts in the field of challenging social inequalities.

Objectifs de la formation

"Following recent legal changes, public authorities are obliged to develop equality schemes for their organisations and to promote equality in terms of the services they offer, and to all employees. This programme was developed with these requirements in mind and aims to develop students' understanding and critical awareness of a range of current problems and issues in this field. Students will develop specific skills to apply this understanding effectively to the promotion of equality and management of diversity in public, voluntary or private sector workplaces. A practice based research module is delivered to support the development of appropriate research methodology. This programme will interest those currently

working in the field and those wishing to move into equality and diversity work. This is one of the only UK courses in this field that enables students to place their workplace practices in an academic context, whilst addressing all social inequalities."

Contenu de la formation

Nom du Module	Responsable(s)	Durée
Understanding Discrimination, Oppression, Equality and Diversity	-	-
Challenging Discrimination and Harrasment in the Workplace	-	-
Managing Change	-	-
Promoting Equality and Diversity	-	-
Practice Based Research	-	-
Community Engagement	-	-
Dissertation	-	-

Contact

	Responsable(s) de la formation		Contact
Nom	Chijoke OBASI	Pradeep PASSI	Administration Office
Titre	Head of Section – Equality and Diversity Learning Teaching and Research	Principal Lecturer in Equality and Diversity	Enquiries
Adresse	International School for Communities, Rights, and Inclusion (ISCRI) - Harrington Building – Uclan – Preston PR1 2HE		
Téléphone	+44 (0)1772 895122	+44 (0)1772 892780	+44 (0)1772 892780
E-mail	sobasi2@uclan.ac.uk	PPassi@uclan.ac.uk	iscrionoffice@uclan.ac.uk



[GBR] MA Diversity and Equality in Employment

Informations Générales

Diplôme	Master of Arts Diversity and Equality in Employment
Etablissement	University of Westminster (Westminster Business School)
	309 Regent Street London W1B 2UW
	http://www.westminster.ac.uk
Type de formation	Formation initiale
Discipline de rattachement / UFR	-
Année de création	-
Effectif	-
Durée des enseignements	-
Stage/Mémoire	Non/Dissertation
Conditions d'accès	A 2:2 undergraduate degree awarded by a UK university (or overseas equivalent) in business studies, public administration, sociology, psychology, social science or in a discipline relevant to human resource management; or a 2:2 undergraduate degree supplemented by a qualification from a course of study which includes a substantial business or management studies component, such as a Management Diploma, HNC or HND; or certificated learning and the ability to demonstrate that you are able to study effectively at Masters level; or a significant amount of relevant working experience and the ability to demonstrate that you are able to study effectively at Masters level.
Finalité	Professionnelle
Partenariats	-
Débouchés	Equality and diversity manager, policy officer, corporate diversity and inclusion manager, diversity and equality consultant and diversity and employee engagement manager. With the MA Diversity and Equality in Employment, you'll be particularly well-placed to pursue career opportunities with organisations that require specialists who understand how the business environment is influenced by legal constraints and ethical considerations.

Objectifs de la formation

"This course allows you to take a critical approach to assessing the impact of equality and diversity on human resource management. It helps you develop an understanding of the employment and human resource issues affected by social, ethical, cultural, economic and political differences.

Using a wide range of conceptual frameworks, you will develop the analytical, inter-personal and problem-solving skills required to operate effectively in a diversity and equality role. You will also learn how to interpret and apply relevant legislation in the workplace.

As a Diversity and Equality in Employment graduate, you can look forward to excellent career prospects in roles which focus on issues such as championing equality. You'll be developing effective links between operational divisions, organisational stakeholders and strategic partners. Ultimately you can look forward to embedding these principles into all projects and programmes to increase the diversity of the workforce."

Contenu de la formation

Nom du Module		Responsable(s)	Durée
Core Modules	Human Resource Management	-	-
	Organisational Analysis	-	-
	Information for Business Decisions	-	-
	Managing Equalities and Diversity in Employment	-	-
	Assessment and Individual Differences at Work	-	-
	Discrimination Law in Business	-	-
	Research Methods	-	-
	Dissertation	-	-
Elective Module Option : any appropriate Level 7 module (e.g. Managing Culture and Change) within the postgraduate portfolio		-	-

Contact

	Responsable(s) de la formation	Contact
Nom	Cecilie BINGHAM	-
Titre	Course Leader	Enquiries
Adresse	Marylebone Campus 35 Marylebone Road London NW1 5LS	
Téléphone	+44 (0)207 911 5000 ext. 3492	+44 (0)207 911 5000
E-mail	binghac@westminster.ac.uk	enquiries@westminster.ac.uk

FORMATIONS CONTINUES



[DEU] MA Gender und Diversity Kompetenz

Informations Générales

Diplôme	Master of Arts Gender und Diversity Kompetenz
Etablissement	Freie Universität Berlin
	Kaiserswerther Str. 16-18 14195 Berlin
	http://www.fu-berlin.de
Type de formation	Formation continue
Discipline de rattachement / UFR	Zentraleinrichtung zur Förderung von Frauen- und Geschlechterforschung (Etablissement central de promotion de la recherche en Genre)
Année de création	-
Effectif	-
Durée des enseignements	Environ 630 heures
Stage/Mémoire	320 heures/Masterarbeit
Conditions d'accès	Licence (Hochschule oder Universität) + Expérience professionnelle (Chef de projet, Juriste, Chercheur en sciences sociales...)
Finalité	Professionnelle/Recherche
Partenariats	-
Débouchés	Au sein d'entreprises, d'administrations, d'agences de conseil, d'associations ou encore d'ONG, les diplômés du MA Gender und Diversity Kompetenz se voient confiés des missions relatives au développement de plans de sensibilisation, à la mise en place de programmes égalité des chances, à des actions de formation, d'audit, de conseil sur les questions du genre et de la diversité...

Objectifs de la formation

« Le MA Gender und Diversity Kompetenz propose de fournir à ses étudiants un enseignement complet sur les différentes formes de l'inégalité sociale (genre, ethnie, classe, religion, orientation sexuelle...) ainsi que les différentes relations entre celles-ci.

La formation vise ainsi à leur faire acquérir les compétences opérationnelles nécessaires à la levée de ses inégalités et à la mise en place d'une vraie égalité des chances au niveau social, personnel, organisationnel et structurel. »

Contenu de la formation

Nom du Module	Responsable(s)	Durée
Modul 1 : Gender- und Diversity-Studies in der Wirtschaftswissenschaft, Rechtswissenschaft und den Politik- und Sozialwissenschaften – Theoretische Fundierung (<i>Fondements théoriques des études de genre et diversité en sciences économiques et sociales, droit et politique</i>)	-	105h
Modul 2 : Gender und Diversity in Politik, Wirtschaft und Gesellschaft – Praxis der Chancengleichheit (<i>Genre et diversité dans la politique, l'économie et la société – Pratique de l'égalité des chances</i>)	-	60h
Modul 3 : Gender und Diversity in Beruf und Organisationen (<i>Genre et diversité au travail et dans les organisations</i>)	-	60h
Modul 4 : Implementierung der Chancengleichheit – Reflexionen aus Praxis und Wissenschaft (<i>Mise en œuvre de l'égalité des chances – Réflexions issues de la pratique et de la théorie</i>)	-	90h
Modul 5 : Berufspraktische Projektarbeit (<i>Préparation du stage</i>)	-	30h
Modul 6 : Forschungsmethoden und empirische Grundlagen für die Praxis (<i>Méthodes de recherche et fondements empiriques de la pratique</i>)	-	60h
Modul 7 : Gender- und Diversity-Workshop (<i>Atelier Genre et diversité</i>)	-	60h
Modul 8 : Qualifikation durch Coaching	-	45h
Modul 9 : Theorie und Praxis – Transferwissen und Handlungskompetenz	-	60h
Modul 10 : Praxis der Chancengleichheit im internationalen Kontext (<i>Pratique de l'égalité des chances dans un contexte international</i>)	-	60h

Contact

	Responsable(s) de la formation	Contact
Nom	Prof. Dr. Dagmar VINZ	Katharina PÜHL
Titre	Wissenschaftliche Leitung	Bewerbungen und Studienorganisation
Adresse	Kaiserswerther Str. 16-18 14195 Berlin	
Téléphone	+49 (0)30 83 85 28 89	+49 (0)30 83 85 30 44
E-mail	dagmar.vinz@fu-berlin.de	katharina.puehl@fu-berlin.de

[CHE] MAS Managing Diversity

Informations Générales

Diplôme	Master of Advanced Studies Managing Diversity
Etablissement	Hochschule Luzern
	Werftstrasse 1 - Postfach 2945 - CH-6002 Luzern
	http://www.hslu.ch
Type de formation	Formation continue
Discipline de rattachement / UFR	Soziale Arbeit (<i>Travail social</i>)
Année de création	-
Effectif	-
Durée des enseignements	68 jours
Stage/Mémoire	Non/Masterarbeit
Conditions d'accès	Diplôme de l'enseignement supérieur (Fachhochschule oder Universität) ou qualification équivalente sur dossier.
Finalité	Professionnelle/Recherche
Partenariats	Caritas Schweiz
Débouchés	-

Objectifs de la formation

« Ce programme a pour objectif de rendre les étudiants capables de :

- ✓ Comparer les concepts de "Gender mainstreaming" et de "Management de la Diversité".
- ✓ Disposer d'une compréhension nuancée du concept de management de la diversité.
- ✓ Maîtriser les questions légales, sociales et politiques relatives à la diversité de la société, tant au niveau global que national.
- ✓ Développer leurs connaissances et leur posture critique vis-à-vis des différents aspects inhérents au concept d'intégration.
- ✓ Développer un esprit d'ouverture et de tolérance socio-culturelle, par un travail sur leurs propres valeurs.

- ✓ *Acquérir un savoir professionnel et méthodique en matière de planification et mise en place de processus relatifs au management de la diversité. »*

Contenu de la formation

Nom du Module	Responsable(s)	Durée
Basics and Concepts of Diversity and Inclusion in a Globalising Society	-	18 jours
Organisational and Management Tools	-	21 jours
Transcultural Skills	-	19 jours

Contact

	Responsable(s) de la formation		Contact
Nom	Monika EICKE	Dr. Rebekka EHRET	Ute ANDREE
Titre	Studienleiterin MAS MDI	Studienleiterin MAS MDI	Administration und Organisation
Adresse	Werftstrasse 1 - Postfach 2945 - CH-6002 Luzern		
Téléphone	+41 41 419 23 67	+41 41 367 49 09	+41 41 367 48 64
E-mail	meicke@caritas.ch	rebekka.ehret@hslu.ch	ute.andree@hslu.ch

**[DEU] Abschlusszertifikat
Managing Gender & Diversity**



Informations Générales

Diplôme	Abschlusszertifikat Managing Gender & Diversity	
	Technische Universität Dortmund	Volkshochschule Ottakring
	Universität Dortmund - Emil-Figge-Str. 50 - 44221 Dortmund	VHS-Ottakring - Ludo Hartmann Platz 7 - 1160 Wien
	http://www.tu-dortmund.de	http://www.vhs.at
Type de formation	Formation continue	
Discipline de rattachement / UFR	Fachbereich Erziehungswissenschaften und Soziologie (<i>Sciences de l'éducation et Sociologie</i>)	
Année de création	-	
Effectif	-	
Durée des enseignements	-	
Stage/Mémoire	Oui/Abschlussarbeit	
Conditions d'accès	-	
Finalité	Professionnelle/Recherche	
Partenariats	-	
Débouchés	-	

Objectifs de la formation

« La formation a pour objectif de fournir à ses étudiants :

- ✓ Un approfondissement de leurs connaissances sur la diversité et la complexité dans les organisations.
- ✓ Le développement des compétences managériales nécessaires à l'exercice d'une fonction « diversité ».
- ✓ Un enseignement général sur la réflexion et la prise de décision en management de la diversité.
- ✓ Une analyse de la recomposition des structures discriminatoires et du genre. »

Contenu de la formation

Nom du Module	Responsable(s)	Durée
Modul A : Diversity in Organisationen (Diversité dans les organisations)	-	-
Modul B : Diversity-Beratung in Change-Prozessen (Le conseil en diversité dans la conduite du changement)	-	-
Modul C : Heterogenität im Human Resource Management (Hétérogénéité en ressources humaines)	-	-
Modul D : Gender in Diversity-Prozessen (Le genre dans les processus diversité)	-	-
Modul E : Dialog-Prozesse im Managing Diversity (Les processus de dialogue en management de la diversité)	-	-
Modul F : Abschlusspräsentationen und Transferworkshop (Présentations finales et atelier)	-	-

Contact

	Responsable(s) de la formation		Contact
Nom	Verena BUCHHAGEN	Dr Iris KOALL	Dr Michaela JUDY
Titre	Responsables Universität Dortmund		Responsable VHS Ottakring
Adresse	Universität Dortmund - Emil-Figge-Str. 50 44221 Dortmund	VHS-Ottakring - Ludo Hartmann Platz 7 1160 Wien	
Téléphone	+49 (0)23 17 55 28 53	+49 (0)23 17 55 62 52	+43 (0)14 92 08 03 23
E-mail	VBruchhagen@fb12.uni-dortmund.de	koall@fb12.uni-dortmund.de	michaela.judy@vhs-ottakring.ac.at



[GBR] MSc Diversity Management

Informations Générales

Diplôme	Master of Science Diversity Management
Etablissement	University of Bradford
	Bradford - West Yorkshire BD7 1DP
	http://www.brad.ac.uk
Type de formation	Formation continue
Discipline de rattachement / UFR	School of Health Studies
Année de création	2005
Effectif	-
Durée des enseignements	-
Stage/Mémoire	Non/Dissertation
Conditions d'accès	Relevant professional qualification normally at first degree level (Ordinary or Honours) or Level 3 equivalent, Normally be in paid or voluntary employment, Have evidence of professional development and the ability to study at Master's level.
Finalité	Professionnelle
Partenariats	-
Débouchés	-

Objectifs de la formation

"Diversity management is at the heart of the Government's modernisation agenda on tackling inequalities and improving the health and well being of the population. This programme develops the capacity and competencies of managers and practitioners in the health, social care and other public and community/voluntary sectors who are responsible for managing equality and diversity issues in their organisation."

Contenu de la formation

Nom du Module		Responsable(s)	Durée
Compulsory Modules	Critical Approaches to Diversity	-	-
	Essentials on Research on Inclusion and Diversity	-	-
	Transformational Leadership and Diversity Management	-	-
	Dissertation	-	-
Pathway Specific Units (Choice of 1)	Workforce Diversity	-	-
	Transcultural Community Participation and Engagement	-	-
	Equality in Service Delivery	-	-
Optional Units (Choice of 3)	Citizenship and Mental Health	-	-
	Personal Identity, Professional Identity and Power	-	-
	Monitoring and Evaluating Diversity and Inclusion Initiatives	-	-
	Power and Difference	-	-
	Elective Studies in Diversity Research and Practice	-	-
	Cross Cultural Communication	-	-
	Managing Team and Personal Effectiveness	-	-

Contact

	Responsable(s) de la formation	Contact
Nom	Professor Uduak ARCHIBONG	-
Titre	Head of the Center for Inclusion and Diversity	Admissions
Adresse	Heaton Mount - Emm Lane - Bradford BD9 4JL	
Téléphone	-	+44 (0)1274 236367
E-mail	soh-diversitymgt@bradford.ac.uk	soh-recruitment@bradford.ac.uk



[GBR] Certificate in Managing Diversity and Equality

Informations Générales

Diplôme	Certificate in Managing Diversity and Equality
Etablissement	University of Warwick
	Centre for Lifelong Learning - Westwood Campus - The University of Warwick Coventry CV4 7AL
	http://www2.warwick.ac.uk
Type de formation	Formation continue
Discipline de rattachement / UFR	-
Année de création	-
Effectif	-
Durée des enseignements	90 heures
Stage/Mémoire	Non/Non
Conditions d'accès	Open studies. No qualifications required.
Finalité	Professionnelle
Partenariats	-
Débouchés	-

Objectifs de la formation

- ✓ *Part 1 : "The programme of study will both expand participants' knowledge and understanding of the sociological characteristics of the six strands of diversity in England today, and explore the business case for diversity in the public, private and third sector."*
- ✓ *Part 2 : "The programme of study will both expand participants' knowledge and understanding of current equalities legislation, and the implications for public, private and voluntary sector organisations. It will also examine the issues involved in employing a highly diverse workforce, and identify strategies which can help an organisation to deliver effective services to diverse communities."*
- ✓ *Part 3 : "The programme of study will examine key strategies used to embed diversity and equality policies within an organisation, and identify methods used to evaluate their effectiveness."*

Contenu de la formation

Nom du Module	Responsable(s)	Durée
Part 1 : Meeting the challenge of Diversity	-	30h
Part 3 : Respecting Diversity and promoting Equality	-	30h
Part 3 : Developing Excellence in Managing Diversity and Equality	-	30h

Contact

	Responsable(s) de la formation		Contact
Nom	Penny OTTEWILL	Liz WHITE	-
Titre	-		Centre for Lifelong Learning
Adresse	Centre for Lifelong Learning - Westwood Campus - The University of Warwick Coventry CV4 7AL		
Téléphone	+44 (0)792 053 1142	+44 (0)776 894 1108	+44 (0)247 652 4617
E-mail	P.Ottewill@warwick.ac.uk	E.White@warwick.ac.uk	ccl@warwick.ac.uk

FORMATIONS *COMPLEMENTAIRES*





[DEU] MA Gender Studies

Informations Générales

Diplôme	Master of Arts Gender Studies
Etablissement	Universität Bielefeld
	Universitätsstraße 25, 33615 Bielefeld
	http://www.uni-bielefeld.de
Type de formation	Formation initiale
Discipline de rattachement / UFR	-
Année de création	-
Effectif	-
Durée des enseignements	-
Stage/Mémoire	Non/Masterarbeit
Conditions d'accès	Licence (Bachelor) en sciences sociales, sciences de l'éducation, sciences du sport ou sciences de la santé + Profils équivalents.
Finalité	Professionnelle/Recherche
Partenariats	-
Débouchés	-

Objectifs de la formation

« Le MA Gender Studies vise à fournir ses étudiants les compétences suivantes :

- ✓ Connaissances théoriques et empiriques des différences de genre, leurs compositions, leurs évolutions et leurs conséquences aux différents niveaux de l'échelle sociale.
- ✓ Connaissances théoriques et méthodiques permettant l'appréhension et l'analyse des mutations sociales subies par les comportements de genre, tant dans les différents composants de la société que dans des perspectives nationale et internationale.
- ✓ Capacité à exploiter, aussi bien sur le plan technique que sur celui de la réflexion, les connaissances acquises sur le genre en tenant compte des conditions spécifiques liées à un contexte donné.
- ✓ Capacité à planifier, appliquer et évaluer les analyses organisationnelles et leurs processus de développement sous l'angle du genre.

- ✓ *Compétences générales de résolution en équipe de problématiques liées au genre dans les domaines comme l'éducation, la santé, la politique, l'administration, l'économie et le sport ; ces compétences exigeant une coopération étroite entre scientifiques et praticiens. »*

Contenu de la formation

Nom du Module		Responsable(s)	Durée
<i>Einführungsmodul I und II (Module introductif I et II)</i>		OECHSLE, WAGELS et WITTENBERG	-
Hauptmodul 1 : Sozialisation, Bildung und Interkulturalität (<i>Socialisation, Education et Interculturalité</i>)	Legitimation sozialer Ungleichheit (<i>La légitimation de l'inégalité sociale</i>), Geschlechterrollen in den Religionen (<i>Le rôle du genre dans les religions</i>), "Familie" - ein Ort der Geschlechterkonstruktion? (<i>La famille : un lieu de construction du genre ?</i>), Die Modernisierung der privaten Lebensformen... (<i>La modernisation des formes de vies privées</i>)	VALET, GOMANI, WAGELS, HERLTH...	-
Hauptmodul 2 : Arbeit und Organisation (<i>Travail et Organisation</i>)	Organisationen und Ungleichheit (<i>Organisations et inégalité</i>), Männlichkeit und Familie : Soziologische und literaturwissenschaftliche Perspektiven (<i>Masculinité et famille : Perspectives sociologiques et littéraires</i>), Kultur und Arbeit... (<i>Culture et travail</i>)	LIEBIG, OECHSLE, ERHART, GEISSLER...	-
Hauptmodul 3 : Körper und Gesundheit (<i>Corps et Santé</i>)	Körpergeschichte (<i>Histoire du corps</i>), Grundlagen der Demographie - Weltbevölkerung, demographische Prozesse und Strukturen (<i>Principes démographiques – Population mondiale, processus démographiques et structures</i>), Mortalität und demographische Alterung... (<i>Mortalité et vieillissement démographique</i>)	BROCKMEYER, FLÖTHMANN...	-
Hauptmodul 4 : Transnationalisierung und Demokratisierung (<i>Transnationalisation et Démocratisation</i>)	Soziale Ungleichheit jenseits des Nationalstaates (<i>L'inégalité sociale par-delà l'Etat national</i>), Migration, Integration und ethnische Beziehungen (<i>Migration, integration et relations ethniques</i>), The Cosmopolitan Imagination & Citizenship...	AMELINA, SCHUNCK, FAIST...	-

Contact

	Responsable(s) de la formation		Contact
Nom	Prof. Dr. Mechtild OECHSLE	Susan BANIHASCHEMI	Dr. Birgitta WREDE
Titre	<i>Studiengangsbeauftragte</i>	<i>Koordination/Studienberatung</i>	<i>Interdisziplinäres Zentrum für Frauen- und Geschlechterforschung</i>
Adresse	Universitätsstraße 25, 33615 Bielefeld		
Téléphone	+49 (0)52 11 06 43 95	+49 (0)52 11 06 45 57	+49 (0)52 11 06 44 72
E-mail	mechtild.oechsle@uni-bielefeld.de	susan.banihaschemi@uni-bielefeld.de	birgitta.wrede@uni-bielefeld.de

[CHE] Maîtrise universitaire (Master) en Etudes genre

Informations Générales

Diplôme	Maîtrise universitaire (Master) en Etudes genre
Etablissement	Université de Genève
	24 rue du Général-Dufour CH - 1211 Genève 4
	http://www.unige.ch
Type de formation	Formation initiale
Discipline de rattachement / UFR	Faculté des Sciences économiques et sociales
Année de création	-
Effectif	-
Durée des enseignements	-
Stage/Mémoire	Non/Mémoire de maîtrise
Conditions d'accès	Titulaire d'un baccalauréat universitaire en sciences sociales et/ou en lettres (180 crédits au moins) ou d'un titre jugé équivalent par le Doyen, sur préavis du Comité scientifique de la maîtrise.
Finalité	Professionnelle/Recherche
Partenariats	-
Débouchés	Pratique de la recherche sur la thématique travail et la formation ; pratique professionnelle dans les domaines des politiques publiques de l'égalité, des ressources humaines en entreprise, de la formation et de l'orientation professionnelles, du journalisme et de l'édition, de la gestion de projets liés à la promotion de l'égalité dans les entreprises, les ONG, les associations ou les administrations.

Objectifs de la formation

« La Maîtrise universitaire en Etudes genre a pour objectif de fournir aux étudiant(e)s des concepts et instruments pour comprendre et analyser les mutations actuelles du monde social. L'approche générale se fonde sur le constat que les rapports sociaux de sexe constituent une dimension centrale de toute société et donc une clé de lecture incontournable pour l'analyse du monde social.

Conformément à l'approche interdisciplinaire des Etudes genre, plusieurs disciplines (sociologie, histoire, anthropologie, science politique, économie, droit, sciences de l'éducation, etc.) sont appelées à dialoguer autour de la problématique du genre et du changement social.

La formation se donne ainsi pour but de fournir aux étudiant(e)s des concepts et des instruments pour comprendre et analyser, sous l'angle des rapports sociaux de sexe, les mutations actuelles du monde social, en particulier dans le domaine du travail, balayant largement tout le champ de l'éducation, de la formation, de l'emploi et du chômage. »

Contenu de la formation

Nom du Module		Responsable(s)	Durée
<i>Enseignements Obligatoires</i>	Genre et histoire aux XIX ^{ème} - XX ^{ème} siècles	Delphine GARDEY	-
	Genre et égalité : histoire des idées politiques	Lorena PARINI	-
	Marché du travail et genre	Magdalena ROSENDE	-
	Genre et organisation	Tania ANGELOFF en collaboration avec Jacqueline LAUFER	-
	Le genre au cœur de l'anthropologie	Iulia HASDEU	-
	L'économie à l'épreuve du genre	Danièle MEULDERS	-
	Genre et guerre(s) au XX ^{ème} siècle	Françoise THEBAUD	-
	Cycle de conférences	Intervenant(e)s invité(e)s	-
	Atelier de préparation au mémoire	Lorena PARINI	-
	Méthodologies en Etudes genre	Isabelle GIRAUD	-
<i>Enseignements Optionnels (2 à 4)</i>	Sociologie du genre, Mouvements des femmes et mondialisation, Développement humain, pauvreté et inégalité, La construction sociale des savoirs : un regard féministe, Genre et développement : terrains et théories, Genre et éthique des relations internationales, Déchiffrer le genre, Femmes, apprentissages et reconnaissances, Femmes et genre dans l'histoire des sciences et des techniques, Les femmes au travail dans l'Europe contemporaine (1850-1950), Egalité entre femmes et hommes : la perspective de genre en droit, Penser depuis les marges : introduction aux études post-coloniales, gays et lesbiennes, Exotismes : de la découverte du monde à sa mise en tourisme, Représentation des femmes en politique...		-

Contact

	Responsable(s) de la formation		Contact
Nom	Delphine GARDEY	Lorena PARINI	Véronique SAVARY
Titre	Directrice des Etudes genre	Maître d'enseignement et de recherche	Secrétariat
Adresse	24 rue du Général-Dufour CH - 1211 Genève 4		
Téléphone	+41 (0)22 379 89 64	+41 (0)22 379 89 68	+ 41 (0)22 379 89 57

E-mail	delphine.gardey@unige.ch	Lorena.Parini@unige.ch	Veronique.Savary@unige.ch
---------------	--------------------------	------------------------	---------------------------



[GBR] MA Diversity, Culture and Identity

Informations Générales

Diplôme	Master of Arts Diversity, Culture and Identity
Etablissement	University of Hull
	Cottingham Road - Hull - HU1 7RX
	http://www2.hull.ac.uk
Type de formation	Formation initiale et Formation continue
Discipline de rattachement / UFR	Social Sciences
Année de création	-
Effectif	-
Durée des enseignements	Environ 120 heures
Stage/Mémoire	Short internship working for the Commission for Racial Equality/Dissertation
Conditions d'accès	Upper second-class degree or equivalent in anthropology, criminology, social policy, sociology or a related subject (such as law or psychology). However, applicants with other qualifications, including relevant experience or a strong professional background, such as criminal justice practitioners, are welcome and are carefully considered.
Finalité	Professionnelle/Recherche
Partenariats	-
Débouchés	-

Objectifs de la formation

"As a whole, the programme aims to develop students' knowledge and understanding of:

- ✓ *The key theoretical debates surrounding issues of cultural differences and inequalities in local and global (post-national) contexts.*
- ✓ *The main political movements reflected in, and fostered by these debates.*
- ✓ *The ways in which these debates come to bear on issues of social policy and provision.*
- ✓ *The ways in which social policy and provision shapes cultural differences and inequalities.*

- ✓ *How social scientists investigate the social world and makes choices about different methods of research.*
- ✓ *The main sources of data derived from social surveys and other systematic collections, and an in-depth critical grasp of the methods used to collect and analyse such data.*
- ✓ *How to critically evaluate the outcomes of social policy interventions."*

Contenu de la formation

Nom du Module		Responsable(s)	Durée
Core Module	Key Issues in Identity Politics and Policies	Dr. Vassos ARGYROU, Dr. Majella KILKEY, Dr. Mark JOHNSON	40h
Core Modules (Choice of 2)	Philosophical Issues in Applied Social Research	Dr. Vassos ARGYROU	10h
	The Research Interview	Dr Julie SEYMOUR	10h
	Survey Questionnaire Design	Ruth BUTLER	10h
	Ethnographic Practice	Dr. Mark JOHNSON	10h
Core Modules (Choice of 2)	Central Issues in Applied Social Research	Dr. Michael DRAKE	10h
	Qualitative Data Analysis	Ruth BUTLER	10h
	Computing with SPSS		10h
Optional Modules (Choice of 40 credits)	Crime, Deviance and Social Control	Dr. Michael MCCAHERILL	20h
	Disability Policy, Identity and Society	Ruth BUTLER	40h
	Youth in Society	Charlie COOPER	20h
	Comparative Social Policy	Dr Majella KILKEY	15h
	« Community », Conflict and Social Policy	Charlie COOPER	25h
	Feminism, Politics and Power	Dr Stella GONZALEZ-ARNAL	20h
	Gender Bodies, Gendered Selves		20h
	Encountering Development: Why Gender Matters	Dr Suzanne CLISBY	20h
	Current Issues in Gender and Development		20h
Dissertation		-	-

Contact

	Responsable(s) de la formation	Contact
Nom	Dr. Majella KILKEY	Judith SAVAGE
Titre	Course Director	<i>Postgraduate Enquiries</i>
Adresse	Cottingham Road - Hull - HU1 7RX	
Téléphone	+44 (0)1482 466083	+44 (0)1482 466215
E-mail	m.m.kilkey@hull.ac.uk	j.savage@hull.ac.uk



[GBR] MA Gender Studies

Informations Générales

Diplôme	Master of Arts Gender Studies
Etablissement	University of Hull
	Cottingham Road - Hull - HU1 7RX
	http://www2.hull.ac.uk
Type de formation	Formation initiale et Formation continue
Discipline de rattachement / UFR	Social Sciences
Année de création	-
Effectif	-
Durée des enseignements	-
Stage/Mémoire	/Dissertation
Conditions d'accès	Upper second-class degree or equivalent in anthropology, criminology, social policy, sociology or a related subject (such as law or psychology). However, applicants with other qualifications, including relevant experience or a strong professional background, such as criminal justice practitioners, are welcome and are carefully considered.
Finalité	Professionnelle/Recherche
Partenariats	-
Débouchés	-

Objectifs de la formation

-

Contenu de la formation

Nom du Module			Responsable(s)	Durée
Core Modules	Either Feminism, Politics and Power or another 20 credit gender module		-	-
	Gendered Bodies, Gendered Selves		-	-
Optional Modules (Choice of 80 credits)	20 credits Modules	Independent Gender Research, Other(ed) Bodies: Anthropology of Gender and Sexual Diversity, Race, Ethnicity and Gender, Gender, Ethnicity and Crime, The Social Context of Women's Health, Modern Women Playwrights, Feminism, Poststructuralism and Psychoanalysis, Women, Literature and History in Interwar Britain, Gender, Class and Education, Language, Communication and Context, Family Matters, Sex and Gender, Gender and Genre, Research Methods in the Humanities.	-	-
	10 credits Modules	Ethnographic Practice, The Research Interview, Survey Methods and Questionnaire Design, Philosophical Issues in Applied Social Research, Central Issues in Applied Social Research, Quantitative Data Analysis, Computing with SPSS, Qualitative Data Analysis.	-	-
Dissertation			-	-

Contact

	Responsable(s) de la formation	Contact
Nom	Dr Suzanne CLISBY	Judith SAVAGE
Titre	Course Director	Postgraduate Enquiries
Adresse	Cottingham Road - Hull - HU1 7RX	
Téléphone	+44 (0)1482 465781	+44 (0)1482 466215
E-mail	S.M.Clisby@hull.ac.uk	j.savage@hull.ac.uk

***FORMATIONS
AVEC UN MODULE SPECIFIQUE***





[GBR] MSc Human Resource Management & Organisational Analysis

Informations Générales

Diplôme	Master of Science Human Resource Management & Organisational Analysis
Etablissement	King's College London
	Strand, London WC2R 2LS
	http://www.kcl.ac.uk
Type de formation	Formation initiale
Discipline de rattachement / UFR	-
Année de création	-
Effectif	-
Durée des enseignements	-
Stage/Mémoire	Non/Dissertation
Conditions d'accès	A good 2:1 first degree in the social sciences. You may be considered with a degree in another discipline, particularly if you have relevant work experience.
Finalité	Professionnelle
Partenariats	-
Débouchés	Programme graduates go on to more advanced study in the field of HRM and OA and/or to work as human resource experts in public and private sector organisations in the UK and abroad.

Objectifs de la formation

"For graduates and professionals seeking to develop advanced knowledge and skills in people management and/or work as human resource experts. The MSc presents a contemporary and international perspective on key developments in the management of human resources and the analysis of organisations for the 21st century.

Key benefits :

- ✓ *Close links with major national and international London-based companies providing students with unrivalled research access and job opportunities in both the public and private sector.*

- ✓ Taught by one of the top groups of HRM/OB scholars in Europe with a strong commitment to excellence in both teaching and research.
- ✓ A strong evidence-based approach to teaching drawing on the very latest research in HRM and OB and emphasizing both theory and practice."

Contenu de la formation

Nom du Module		Responsable(s)	Durée
<i>Professional Stream</i>	The Management of Human Resources	-	-
	The Business & Financial Context of Management	-	-
	The Analysis of Management of Organisations	-	-
	Research Methods in HRM & OB	-	-
	The New Workforce	-	-
	Managing Diversity	-	-
	High Performance & Employee Wellbeing	-	-
	The New Employment Relations	-	-
	Organisational visits/workshops	-	-
<i>International Stream</i>	The Management of Human Resources, The Business & Financial Context of Management, The Analysis of Management of Organisations, Research Methods in HRM & OB, International HRM + 3 optional modules	-	-
Dissertation		-	-

Contact

	Responsable(s) de la formation	Contact
Nom	Professor Janet WALSH	-
Titre	Programme Leader	Postgraduate Officer
Adresse	Strand, London WC2R 2LS	
Téléphone	+44 (0)207 848 3963	+44 (0)207 848 1434 / 7204
E-mail	janet.walsh@kcl.ac.uk	sspp-graduateadmissions@kcl.ac.uk



[GBR] MA Human Resource Management

Informations Générales

Diplôme	Master of Arts Human Resource Management
Etablissement	Leeds University Business School
	University of Leeds - Leeds - LS2 9JT
	http://business.leeds.ac.uk
Type de formation	Formation initiale
Discipline de rattachement / UFR	-
Année de création	-
Effectif	-
Durée des enseignements	Entre 178,5 et 237,5 heures
Stage/Mémoire	Non/Dissertation
Conditions d'accès	A good first degree (2:1 or higher) in the social sciences
Finalité	Professionnelle
Partenariats	-
Débouchés	Career in human resource management

Objectifs de la formation

"Our programme is designed for those seeking a career in human resource management.

Our Masters programme is valued by employers in the public and private sectors and recent graduates have gone on to work with blue-chip multinationals such as Cannon, Rolls-Royce and British Aerospace.

This programme is also an excellent foundation for further postgraduate research and study."

Contenu de la formation

Nom du Module		Responsable(s)	Durée
<i>Compulsory Modules</i>	Research Methodology 1	Dr. Daniel MUZIO	30h
	Research Methodology 2	Dr. Robert MACKENZIE	30h
	Human Resource Management	Prof. Ian KIRKPATRICK	57,5h
<i>Optional Modules (Choice of 2)</i>	Gender and Equality at Work in Comparative Perspective	Dr. Jennifer TOMLINSON	33h
	Industrial Relations	Dr. Robert MACKENZIE	50h
	Occupational Psychology	Dr. Gail CLARKSON	60h
	Employment Law	-	60h
	Training and Development	Ian GREENWOOD	30h
	Human Resource Management in the Asia Pacific	-	-
	Diversity Management	Jean GARDINER	31h
Dissertation		-	-

Contact

	Responsable(s) de la formation		Contact
Nom	Dr. Daniel MUZIO	Prof. Ian KIRKPATRICK	-
Titre	Research Methodology 1 Module Manager	Human Resource Management Module Manager	Masters Enquiries
Adresse	University of Leeds - Leeds - LS2 9JT		
Téléphone	-	-	+44 (0)113 343 2613
E-mail	dm@lubs.leeds.ac.uk	ik@lubs.leeds.ac.uk	masters@lubs.leeds.ac.uk



[GBR] MA Human Resource Management

Informations Générales

Diplôme	Master of Arts Human Resource Management
Etablissement	Liverpool John Moores University
	Roscoe Court - 4 Rodney Street Liverpool L1 2TZ
	http://www.ljmu.ac.uk
Type de formation	Formation initiale et Formation continue
Discipline de rattachement / UFR	Business and Management
Année de création	-
Effectif	-
Durée des enseignements	-
Stage/Mémoire	Non/Dissertation
Conditions d'accès	A minimum Lower Second Class Honours degree from a UK University or a recognised equivalent. Exceptionally, candidates with relevant work experience, at an appropriate level of responsibility, may be admitted to the programme without the qualification specified above.
Finalité	Professionnelle/Recherche
Partenariats	-
Débouchés	-

Objectifs de la formation

"The MA in Human Resource Management (HRM) is designed to meet the needs of students who have identified managing people and human resource strategy as fundamental to their future career. It has the aim of equipping managers of the future with the knowledge and skills to make an immediate contribution to an organisation. Students will have an understanding of key concepts of HR strategy and an opportunity to apply their learning to real life cases and take part in workshops designed or delivered by specialists in HRM. The programme will work to develop a professional ethos and examine the contribution of HR professionals to organisational values, ethics and strategy."

Educational aims of the programme :

- ✓ *To provide an academically rigorous framework through which students understand and critically appraise the philosophy and practice of HRM.*
- ✓ *To develop student awareness of the business and strategic context of contemporary HRM and the role of the HRM practitioner as a business partner.*
- ✓ *To facilitate an intellectual environment in which students' powers of critical analysis, evaluation and problem solving are enhanced.*
- ✓ *To demonstrate the contribution of specific HRM activities to an overall HRM strategy, and the role of HRM within corporate strategy.*
- ✓ *To enable students to take increasing responsibility for their own learning and continuous professional development."*

Contenu de la formation

Nom du Module	Responsable(s)	Durée
People Management in an International Context	-	-
Strategic Human Resource Development	-	-
Managing International Resources	-	-
Block module: Diversity, Culture and Ethics	-	-
Communication, participation and performance in a multicultural environment	-	-
HRM Strategic Thinking and Management of Change	-	-
Managing Organisational Learning	-	-
Block module: Research Methods for the International student	-	-
HRM Dissertation	-	-

Contact

	Responsable(s) de la formation	Contact
Nom	-	-
Titre	BLW Admissions Team	Courses Enquiries
Adresse	G23, John Foster Building - Liverpool John Moores University - 98 Mount Pleasant Liverpool L3 5UZ	Roscoe Court - 4 Rodney Street Liverpool L1 2TZ
Téléphone	+44 (0) 151 231 3999	+44 (0)151 231 5090

E-mail	BLWadmissions@ljmu.ac.uk	courses@ljmu.ac.uk
---------------	--------------------------	--------------------



**[NOR] MSc in Leadership
and Organisational Psychology**

Informations Générales

Diplôme	Master of Science in Leadership and Organisational Psychology
Etablissement	Norwegian School of Management
	Nydalsveien 37 - 0484 Oslo
	http://www.bi.no
Type de formation	Formation initiale
Discipline de rattachement / UFR	Management
Année de création	-
Effectif	-
Durée des enseignements	Environ 430 heures
Stage/Mémoire	Non/Thesis
Conditions d'accès	Bachelor's Degree in the field of business administration or a Bachelor's Degree with a specialization (a minimum of 80 ECTS credits) in psychology, organization, economics, political science, sociology, education or social anthropology. (GPA of at least 3.0)
Finalité	Professionnelle/Recherche
Partenariats	-
Débouchés	Analyst, HR Consultant, Purchaser, Project manager in corporate relations, Recruitment Consultant, Management Consultant, Operations Associate...

Objectifs de la formation

"The overall objective of the programme is to provide students with up-to-date knowledge in research related to leadership and organisational psychology and its application to the tasks and challenges of management and leadership in the modern organisation.

Classic topics such as work motivation, job satisfaction, health, productivity and leadership will be covered as well as more contemporary topics such as decision-making, strategic thinking and creativity in organisations.

The program culminates in the Master Thesis, which enables the student to pursue in depth a particular area of interest and develop a personal understanding of a leading edge issue in the field of specialization."

Contenu de la formation

Nom du Module		Responsable(s)	Durée
Core Courses	Research Methodology	Knut HAGTVET	36h
	Organization Science	Thorvald HÆREM	36h
	Corporate Responsibility	Atle MIDTTUN and Heidi HØIVIK	36h
	Strategic Management	Amir SASSON	36h
	Multivariate Data Analysis	Fan Yang WALLENTIN	36h
Specialisation Courses	Psychological Measurement and Individual Differences	Øyvind MARTINSEN	36h
	Organizational Behaviour	Hallvard FØLLESDAL	36h
	Judgment and Decision Making in Organizations	Thorvald HÆREM	36h
	Leadership in Organizations	Astrid RICHARDSEN and Jan KETIL ARNULF	36h
	Stress and Productivity in Organizations	Astrid RICHARDSEN	36h
	Recruitment, Training and Development	Øyvind MARTINSEN	36h
	Organizational Learning	Cathrine FILSTAD	36h
	Change Management	Tom ROSENDAHL and Johan OLAISEN	36h
	Creativity in Individual, Group and Organization	Thorvald HÆREM	36h
	Persuasion and Influence	Linda LAI	36h
	Counselling	Astrid RICHARDSEN and Jan KETIL ARNULF	36h
	Human Resource Management	Bård KUVAAS	36h
	Groups and Teams: Dynamics and Effectiveness	Hallvard FØLLESDAL	36h
	Managing Workplace Diversity	Laura E MERCER TRAAVIK	36h
	Economic Psychology		36h

Contact

	Responsable(s) de la formation		Contact
Nom	Bente LYFJELL	Solvei GRIMEN FOSSE	Sandra C. MARTINEZ GARZA
Titre	MSc Coordinator	MSc Coordinator	MSc Admission Coordinator
Adresse	Nydalsveien 37 - 0484 Oslo		
Téléphone	+47 (0)46 41 02 25		+47 (0) 46 41 06 76
E-mail	bente.p.lyfjell@bi.no	solvei.g.fosse@bi.no	sandra.c.m.garza@bi.no

[GBR] MSc International Human Resource Management and Employment Relations



Informations Générales

Diplôme	Master of Science International Human Resource Management and Employment Relations
Etablissement	Queen Mary University of London
	Mile End Road London E1 4NS
	http://www.qmul.ac.uk
Type de formation	Formation initiale
Discipline de rattachement / UFR	-
Année de création	-
Effectif	-
Durée des enseignements	-
Stage/Mémoire	Non/Dissertation
Conditions d'accès	A good upper-second class degree at undergraduate level or overseas equivalent in a social science or arts related subject.
Finalité	Professionnelle/Recherche
Partenariats	-
Débouchés	-

Objectifs de la formation

"This is a critical and research-driven programme that provides an intensive course of study and in-depth knowledge in the field of international human resource management and employment relations. You will:

- ✓ *Gain an insight into the key theories, policies and practices involved.*
- ✓ *Develop the skills to be able critically to appraise complex and contradictory areas of knowledge.*
- ✓ *Be able to evaluate the appropriateness of the use of qualitative and quantitative research methods in particular contexts.*
- ✓ *Develop a range of personal skills including presentation, argumentation, evaluation, problem solving, interactive and group skills, self-appraisal, and autonomy in the planning and management of learning."*

Contenu de la formation

Nom du Module		Responsable(s)	Durée
Core Modules	Comparative Employment Relations	-	-
	International Human Resource Management	-	-
	International Reward Management	-	-
	Managing Diversity	-	-
	Research Methods for Business and Management	-	-
	The Firm and the Market	-	-
Optional Modules	Finance for Development Innovation and Global Competition	-	-
	E-Marketing	-	-
	Strategic Games for Managers	-	-
	Quantitative Research Methods	-	-
	Qualitative Research Methods	-	-
Dissertation		-	-

Contact

	Responsable(s) de la formation	Contact
Nom	Geraldine MARKS	Jenny MURPHY or Lorna SOAR
Titre	Graduate secretary	General information
Adresse	Mile End Road London E1 4NS	
Téléphone	+44 (0)20 7882 7470	+44 (0)20 7882 3167 or 5545
E-mail	sbm-postgrad@qmul.ac.uk	busman-enquiries@qmul.ac.uk



[GBR] MSc Human Resource Management

Informations Générales

Diplôme	Master of Science Human Resource Management
Etablissement	University of Glasgow
	University Avenue, Glasgow G12 8QQ
	http://www.gla.ac.uk
Type de formation	Formation initiale
Discipline de rattachement / UFR	-
Année de création	-
Effectif	-
Durée des enseignements	-
Stage/Mémoire	Non/Research project
Conditions d'accès	Good Honours degree in business & management or equivalent with significant study in human resource management to Honours level; prior work experience is encouraged but not required.
Finalité	Professionnelle
Partenariats	-
Débouchés	Financial Analyst, Development Executive, Client Services Manager, Contract Manager, HR Manager, Property Consultant, Sales and Marketing Director, Assistant General Manager, Management Consultant and Purchasing Director...

Objectifs de la formation

"This programme is designed for students seeking a career as human resource professionals, or as line managers where human resource competences and skills are increasingly emphasised in performance and promotion decisions. The programme involves both knowledge and skill-based material, emphasising in particular the key skills involved in taking a strategic perspective on human resource matters as the senior management level, and those involved in working effectively with superiors, subordinates and their peers."

Contenu de la formation

Nom du Module		Responsable(s)	Durée
Compulsory Modules	Organisations and society	-	-
	Strategy and change	-	-
	Leading people and organisations in changing contexts	-	-
	Strategic human resource management: foundations and fundamentals	-	-
Optional Modules (Choice of 3)	Economics of human resource management	-	-
	People technology & organisations	-	-
	International labour law	-	-
	Learning & development	-	-
	Managing Diversity in Organisations	-	-
	Work in the new economy	-	-
	International business ethics	-	-
Research project		-	-

Contact

	Responsable(s) de la formation		Contact
Nom	Pr Phil BEAUMONT	Dr Judy PATE	-
Titre	Professor of Employment Relations	Director of MSc Programmes	MSc Programmes Administrative Secretary
Adresse	University Avenue, Glasgow G12 8QQ		
Téléphone	+44 (0)141 330 5129	+44 (0)141 330 8605	+44 (0)141 330 3993
E-mail	beaumont@lbss.gla.ac.uk	j.pate@lbss.gla.ac.uk	ugbsapplicants@lbss.gla.ac.uk

[FIN] Master's Degree in Management and Leadership



Informations Générales

Diplôme	Master's Degree in Management and Leadership
Etablissement	University of Jyväskylä
	P.O.Box 35, FI-40014 University of Jyväskylä
	https://www.jyu.fi
Type de formation	Formation initiale
Discipline de rattachement / UFR	Management
Année de création	-
Effectif	-
Durée des enseignements	-
Stage/Mémoire	Non/Thesis
Conditions d'accès	Any Bachelor's degree.
Finalité	Professionnelle/Recherche
Partenariats	-
Débouchés	-

Objectifs de la formation

On successful completion of the course, students will be able to:

- ✓ *Understand and use the main concepts and theories of management and leadership*
- ✓ *Describe the development of management theory*
- ✓ *Examine organizational behaviour from individual, group, and organizational perspectives*
- ✓ *Analyze and name different kinds of organizational structures*
- ✓ *Understand the idea of organizational culture*
- ✓ *Describe the major schools of strategic management*
- ✓ *Integrate ethics and values with business, management, and leadership*

- ✓ *Analyse and compare different leadership styles and models*
- ✓ *Apply theory to the practical topics in the course exercises*
- ✓ *Evaluate and consider her/his own interest in managerial work*

Contenu de la formation

	Nom du Module	Responsable(s)	Durée
<i>Compulsory Courses</i>	Strategic Thinking	-	-
	Organisational Theories	-	-
	Organisations and Leadership	-	-
<i>Optional Courses</i>	Narrative Organization and Leadership Research	-	-
	Stakeholder Management	-	-
	Culture, Gender, and Diversity Management	-	-
	Business Contexts	-	-
	Organisational Culture	-	-
	Perspectives on Strategy	-	-
	Leadership and Gender	-	-
	Learning in Organisations	-	-
	Management and Personnel Development	-	-
	Organizational Change Management	-	-
	Leadership in Organizations	-	-
	Career Management	-	-
	International Human Resource Management	-	-
	Diversity Management	-	-
	Personnel Recruitment and Selection Assessment	-	-
	Language and Minor studies	-	-

Contact

	Responsable(s) de la formation		Contact
Nom	Tuomo Takala	Anna-Maija LÄMSÄ	-
Titre	Professor of Management and Leadership	Professor of Human Resource Management	Information
Adresse	P.O.Box 35, FI-40014 University of Jyväskylä		
Téléphone	+358 (0)14 260 2953	+ 358 (0)40 555 3352	+358 (0)14 260 2977
E-mail	tatakala@econ.jyu.fi	anna-maija.lamsa@jyu.fi	taltdk@econ.jyu.fi

***NORTHERN COUNCIL
FOR FURTHER EDUCATION (NCFE)***



[GBR] Northern Council for Further Education (NCFE)



Informations Générales

Diplômes	NCFE Level 2 Certificate in Equality and Diversity	NCFE Level 3 Certificate in Managing Diversity
Etablissements	Basingstoke College of Technology, Totton College, South Tyneside College, Lincolnshire Regional College, Lincolnshire College, Warwickshire College...	College of North West London, Newcastle College, Basingstoke College of Technology, Truro College / Penwith College, Warwickshire College...
Type de formation	Formation continue	
Discipline de rattachement / UFR	-	
Année de création	-	
Effectif	-	
Durée des enseignements	100 heures	90 heures
Stage/Mémoire	Non/ -	
Conditions d'accès	No specific recommended prior learning requirements for this qualification. However, learners might find it useful if they hold a Level 1 qualification or equivalent.	No specific recommended prior learning requirements for this qualification.
Finalité	Professionnelle	
Partenariats	-	
Débouchés	-	

Objectifs de la formation

NCFE Level 2 Certificate in Equality and Diversity : "The aim of the NCFE Level 2 Certificate in Equality and Diversity is to give learners an introduction to the issues around stereotyping, prejudice and discrimination, to identify the basic rights that all people should enjoy and the shared values people have, and to examine the responsibility each person and organisation has in ensuring that barriers to participation in society are removed."

NCFE Level 3 Certificate in Managing Diversity : "The NCFE Level 3 Certificate in Managing Diversity is suitable for candidates aged 16 plus, although it may apply to almost anyone in employment who wishes to advance their understanding of equality and diversity and apply this in a vocational context. The qualification is particularly suited to those who are in their first position of responsibility such as first time management or

supervision of staff, as well as anyone responsible for promoting diversity or formulating equality and diversity policies in their workplace."

Contenu de la formation

Nom du Module		Responsable(s)	Durée
<i>NCFE Level 2 Certificate in Equality and Diversity</i>	Exploring equality and diversity	-	-
	Exploring how people's rights and responsibilities are protected at work	-	-
	Working or learning in a place that promotes diversity	-	-
	Living in diverse communities	-	-

Nom du Module		Responsable(s)	Durée
<i>NCFE Level 3 Certificate in Managing Diversity</i>	Raising diversity awareness	-	-
	Managing organisational diversity	-	-
	Equal opportunities and diversity legislation	-	-

Contact

Etablissement	Nom	Titre	Adresse	Téléphone	E-mail
NCFE	-	-	Citygate St James' Boulevard Newcastle upon Tyne NE1 4JE	00 44 (0)19 12 39 80 00	prepforlifework@ncfe.org.uk
College of North West London	Aneeta NARANG	-	Dudden Hill Lane London NW10 2XD	00 44 (0)20 82 08 52 73	dipa.bilimoria@fusion.gb.com
	Dipa BILIMORIA			00 44 (0)20 82 08 52 77	
Newcastle College	-	Enquiries	Scotswood Road Newcastle upon Tyne NE4 7SA	00 44 (0)19 12 00 40 00	enquiries@ncl-coll.ac.uk
Basingstoke College of Technology	Tracy SHERRIFF	-	Worting Road Basingstoke Hampshire RG21 8TN	00 44 (0)12 56 30 63 59	tracy.sherriff@bcot.ac.uk
	-	-		00 44 (0)12 56 30 62 37	business@bcot.ac.uk
Totton College	Sian SPINNEY	-	Calmore Road Totton SO40 3ZX	00 44 (0)23 80 87 48 74	sspinney@totton.ac.uk
Lincolnshire Regional College	-	-	Heath Road Skegness PE25 3SY	00 44 (0)80 03 89 00 97	info@lincsrc.co.uk
Lincolnshire College	-	-	Monks Road Lincoln LN2 5HQ	00 44 (0)15 22 87 63 59	lincolnlearningshop@lincolnc ollege.ac.uk
Truro College / Penwith College	Sharon SMITH	-	College Road Truro Cornwall TR1 3XX	00 44 (0)18 72 24 27 17	businesscentre@truro- penwith.ac.uk
			St Clare Street Penzance Cornwall TR18 2SA		
Warwickshire College	Zoe TELFORD	-	Warwick New Road Leamington Spa Warwickshire CV32 5JE	00 44 (0)19 26 31 81 10	info@warkscol.ac.uk
	Susannah DEAKIN			00 44 (0)19 26 31 81 93	