



pôle emploi

Encart Saône-et-Loire

AU PLUS PRÈS DES TERRITOIRES

Mai 2018 #6



ÉDITORIAL

Pôle emploi structure son action selon une double logique d'égalité d'accès au service public pour tous les citoyens et entreprises sur l'ensemble du territoire national et d'adaptation de ces services « au plus près des territoires » pour mieux répondre aux enjeux locaux.

Travailler au plus près des territoires, c'est d'abord comprendre et s'appuyer sur les caractéristiques de chaque bassin d'emploi, c'est tenir compte de l'histoire d'un territoire, de ses filières porteuses, des compétences présentes. La Saône et Loire illustre bien, avec ses bassins marqués par des identités très différentes cette nécessité.

C'est aussi conjuguer les expertises et savoir-faire de tous les acteurs locaux, entreprises, élus, représentants de l'état, partenaires, pour proposer des solutions sur-mesure sur les questions d'emploi, de formation et de recrutement. Parce que les problématiques d'emploi sont complexes (qualification ou compétences à développer, territoire enclavé, attractivité de certains secteurs, freins périphériques d'accès à l'emploi ...), nous avons la conviction commune qu'il nous faut agir avec l'ensemble des forces en présence sur les territoires.

C'est surtout et enfin, imaginer et mettre en œuvre des solutions innovantes, adaptées aux besoins des demandeurs d'emploi et des entreprises pour lutter plus efficacement contre le chômage. Des actions concrètes émergent ainsi au sein des territoires (prestation sur-mesure, action sur une filière, job dating ...).

Il était donc logique que la Lettre Au plus près des Territoires mette en lumière quelques exemples particulièrement significatifs de nos réussites en matière d'action territoriale !

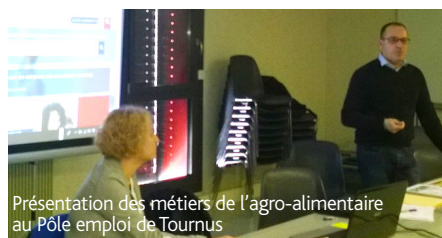
Linda Khenniche

Directrice territoriale Saône-et-Loire

@KhennicheLinda

LE DOSSIER

LE SERVICE PUBLIC DE L'EMPLOI DE PROXIMITÉ : TOUS LES ACTEURS ASSOCIÉS



Présentation des métiers de l'agro-alimentaire au Pôle emploi de Tournus

Le "SPEP" rassemble les acteurs publics et privés chargés de la mise en œuvre au plan local de la politique de l'emploi et de la formation professionnelle. Éclairage de M. Imar Bentahar, Secrétaire général de la Sous-Préfecture de Louhans.

« Pour l'arrondissement de Louhans, le SPEP concerne : la Direccte, Pôle emploi, la mission locale, Cap emploi (placement et insertion des personnes souffrant d'un handicap), Bresse initiative (agence de développement), les élus des communautés de communes, les établissements chargés de la formation professionnelle (initiale et continue), les chambres consulaires. Peuvent y participer en fonction de la thématique abordée d'autres partenaires, tels que des chefs d'entreprises. La Sous-préfète agit comme facilitateur et s'assure de la meilleure coordination de tous les acteurs associés.

L'action du SPEP a pour objectif de renforcer le développement de l'emploi et de l'insertion professionnelle, en particulier des publics les plus fragiles. Sur ce point, la question de l'emploi est étroitement liée en milieu rural à celle de la mobilité, qui peut constituer un frein à l'embauche. C'est pourquoi, l'association Mission mobilité (*location à des tarifs symboliques des véhicules pour se rendre aller au travail, en formation...*) est régulièrement associée aux SPEP organisés à Louhans.

Les deux derniers SPEP de Louhans étaient organisés autour du thème de l'agroalimentaire, avec notamment pour objectif de mettre en place des actions pour répondre aux besoins de recrutement et de formation de ce secteur à fort potentiel de recrutement (viande, poisson, produits lai-

ters, farines alimentaires...) mais qui souffre d'un déficit d'image (*voir page suivante*).

UN PRAGMATISME ET UNE ÉMULATION APPRÉCIÉS DES CHEFS D'ENTREPRISE

A Louhans, les SPEP sont la plupart du temps organisés autour de thèmes : agroalimentaire, transport, métiers du bois... permettant de conduire des actions ciblées pour en mesurer concrètement la portée. Ces rencontres n'ont pas vocation à échanger sur les pratiques en matière de politiques publiques liées à l'emploi et doivent avoir un impact réel sur le territoire. À titre d'exemple, les chefs d'entreprise qui y participent apprécient le côté pragmatique des actions et les échanges avec l'administration, le monde de l'éducation et de la formation. Il s'agit d'un travail partenarial et collégial débouchant sur des initiatives multiples avec des échanges permettant une émulation. Les actions mises en place peuvent être conduites par différents partenaires, avec un responsable désigné pour en suivre l'évolution. Chaque action fait l'objet d'une évaluation et d'un debriefing. Le secrétariat est assuré par la sous-préfecture avec l'appui technique de la DIRECCTE et de Pôle emploi ».

UN TERRITOIRE DIVERSIFIÉ ET DYNAMIQUE

Le territoire connaît une concentration d'entreprises dans l'agglomération de Louhans, qui constitue le principal pôle urbain du territoire. Toutefois, le reste du territoire compte également un nombre important d'entreprises dans différentes zones d'activité, notamment en raison de la proximité avec le réseau autoroutier (A39 et A6). L'économie de la Bresse est plutôt considérée comme dynamique. L'industrie, qui repose sur quelques secteurs d'activité (agriculture, agroalimentaire, plasturgie, transport) représente en Bresse 1/4 des emplois. Ces emplois nécessitent en grande majorité peu de qualification et sont pourvus sur place. L'artisanat local et le commerce sont également pourvoyeurs d'emplois.

L'ACTU

BRESSE BOURGUIGNONNE : UNE SEMAINE SPÉCIALE AGROALIMENTAIRE POUR FACILITER LE RECRUTEMENT



Sylvie Buatois et Claire Magat, conseillères entreprises, Marie-Pierre Gilles, responsable d'équipe du pôle emploi de Louhans-Tournus qui ont activement participé à l'organisation de la semaine agroalimentaire.

RENCONTRE AVEC...

Marie-Pierre Gilles, responsable d'équipe du pôle emploi de Louhans-Tournus.

Chaque mois, les services publics de l'emploi de proximité se réunissent au niveau de l'arrondissement sous l'autorité de la Sous-préfète de Louhans, Véronique Beuve. Le secteur de l'agroalimentaire, fortement représenté sur ce bassin a fait l'objet d'une attention particulière ces derniers mois, Marie-Pierre Gilles : "la Sous-préfète a tenu à partager les problèmes de recrutement du secteur qui recrute mais en déficit de candidatures car victime de représentations anciennes des métiers." Un plan d'actions pour contribuer à une meilleure image de cette filière a donc été acté. "Aux manettes avec Pôle emploi, Bresse Initiative, l'agence de développement économique de la Bresse Bourguignonne, le collège de Louhans et les élus ont décidé l'organisation

conjointe d'une semaine événementielle consacrée à la filière, du 5 au 9 mars 2018" poursuit Marie-Pierre. Et comme point fort de la semaine, Bresse Initiative et l'éducation nationale organisaient le 6 mars un forum des métiers au collège, pour changer la représentation du secteur qu'en ont généralement les élèves.

TROIS ACTIONS PORTÉES PAR PÔLE EMPLOI POUR SENSIBILISER LES PUBLICS INTERNES COMME EXTERNES AUX OPPORTUNITÉS DE LA FILIÈRE

"Nous avons tout d'abord organisé, pour les conseiller Pôle emploi, un kiosque présentant les entreprises bressanes de l'agroalimentaire qui recrutent. Pendant 2 heures, les entreprises Guillot Cobreda, LDC et Laiterie de Bresse ont partagé avec nous les atouts de la filière à valoriser ensuite auprès des futurs candidats. Marie-

Pierre précise : "les conditions de travail se sont améliorées et nous proposons des adaptations aux postes de travail en concertation avec les employeurs. Ces kiosques ont familiarisé les conseillers aux postes offerts par les entreprises ; découpe de volaille, conditionnement, transformation, élaboration de plats cuisinés, préparation de commandes et logistique puis expédition, les métiers sont très diversifiés et les possibilités d'évolution réelles."

Après cette première étape, Pôle emploi Louhans-Tournus organisait en mars dernier dans ses locaux une journée de recrutement avec l'appui de la Mission Locale, invitant également de jeunes chercheurs d'emploi. 70 personnes se sont présentées pour en savoir plus sur les opportunités d'emploi de leur territoire. "Nous leur avons présenté une cartographie des entreprises, souvent fort méconnues, plus de 20 entreprises se partagent le bassin d'emploi avec des recrutements effectifs toute l'année" poursuit Marie-Pierre, "30 demandeurs d'emploi ont laissé leur CV pour être mis en relation avec les entreprises, c'est une opération qui a été plébiscitée par les recruteurs également". Pour élargir la portée de cette semaine de recrutements, l'équipe Pôle emploi a également proposé un salon en ligne, troisième action de cette semaine, pour valoriser au niveau régional sur internet et les réseaux sociaux pour faire connaître la filière. Les candidats participant à la journée de recrutement du 8 mars auront pu aussi découvrir cette approche de la visite de stands et de la candidature dématérialisée, avec l'appui de nos jeunes volontaires en service civique.

TÉMOIGNAGE

L'#INDUSTRIECONNECTÉE AU CREUSOT : DES SOLUTIONS INNOVANTES PROPOSÉES !



Brigitte Chaignon : "nous répondons à un réel besoin avec cet atelier innovant"

Le bassin d'emploi du Creusot est très industriel et les entreprises du secteur sont confrontées à la révolution numérique. Brigitte Chaignon, Conseillère Contrat de sécurisation professionnelle et Catherine Konlein, Psychologue du Travail au pôle emploi du Creusot l'ont bien compris. En partenariat avec le Fablab Utopi de l'IUT, elles ont mis en place une prestation

innovante, pour intéresser les demandeurs d'emploi aux nouvelles technologies et ainsi favoriser les reconversions professionnelles.

UNE PRESTATION UNIQUE EN SON GENRE, LANCÉE PENDANT LA SEMAINE DE L'INDUSTRIE

"Nous travaillons avec le Fablab depuis le début d'année pour concevoir un cahier des charges spécifique pour proposer ce nouveau service" précise Brigitte, "pour notre première session du 29 mars, 12 personnes se sont inscrites alors que seules 6 places étaient prévues. Les demandeurs d'emploi y sont très favorables et ce sont aussi des curiosités et des nouvelles compétences attendues par les entreprises de la zone d'emploi". Cette prestation est accessible aux néophytes sans qu'aucune connaissance scientifique ou technique préalable, juste savoir utiliser l'ordinateur. Différentes thématiques sont proposées, de la conception et l'impression 3D au déve-

loppement d'applications pour smartphones, en passant par la programmation robotique et la conception électronique. Brigitte poursuit : "nous répondons à un besoin réel d'adaptation des compétences, en lien avec le Conseil en Evolution Professionnelle. Différents profils se positionnent, je pense par exemple à cet infographiste qui voit l'intérêt de développer ses aptitudes dans l'industrie connectée et la conception 3D, ou un responsable qualité pour adapter ses compétences et connaissances aux attendus des entreprises et élargir son réseau. Ces nouvelles compétences apparaîtront sur les CV des bénéficiaires et intéresseront certainement les entreprises locales. Notre souhait est de démocratiser et de vulgariser ces nouvelles technologies qui vont vite rentrer dans notre quotidien, les candidats ne s'y trompent pas et adhèrent au projet qui valorise tous les acteurs du territoire ».