

RHÔNE-ALPES

1 SEMAINE POUR EMPLOI

Du 15 au 19 octobre

ÉDITION 2012

DOSSIER DE PRESSE

HAUTE-SAVOIE



www.1semainepour1emploi.fr



Rhône-Alpes



programme détaillé sur

www.1semainepour1emploi.fr

Contacts Presse

Pôle emploi Rhône-Alpes

Fabienne Lehoux ou Laura Vallet

04.78.14.45.00

communication.69806@pole-emploi.fr

Pour suivre au plus près l'événement

rendez-vous sur



Facebook (1semainepour1emploi)

ou



Twitter (@1Sempour1Emploi).



L'édition 2012

P4 / 82 actions en Rhône-Alpes

P5 / 6 actions en Haute-Savoie

Les forums multisectoriels d'Annecy et d'Annemasse

Les forums saisonniers de Chamonix et Morzine

Les forums high tech et industrie
de Saint-Julien-en-Genevois et Thyez

Bilan de l'édition 2011

P9 / Repères chiffrés sur la précédente édition
de « 1 Semaine pour 1 Emploi »

Repères

P10 / Chiffres du chômage en Rhône-Alpes

P11 / Repères sur les besoins en main d'œuvre dans la région

P12 / Enquête sur les besoins en main d'œuvre en Haute-Savoie

Les métiers les plus recherchés

Les projets de recrutement

P14 / Les missions de Pôle emploi Rhône-Alpes

82 actions en Rhône-Alpes

Du 15 au 19 octobre, la 8^{ème} édition de "1 Semaine pour 1 Emploi", organisée par Pôle emploi Rhône-Alpes en collaboration avec ses nombreux partenaires, s'articule autour de 82 manifestations : 11 dans l'Ain, 14 en Drôme Ardèche, 10 dans l'Isère, 23 dans la Loire, 10 dans le Rhône, 8 en Savoie et 6 en Haute-Savoie.

A retenir

2 000 recruteurs et 12 000 offres d'emploi

Un important forum de recrutement est organisé dans une ville phare de chaque département (Bourg-en-Bresse, Valence, Grenoble, Saint-Étienne, Lyon, Chamonix, La Motte Servolex, Annecy, Albertville). S'ajoutent de nombreux autres forums et job dating ciblés ou multisectoriels en zones urbaines et rurales.

Corrélation entre l'offre et la demande

Sur de nombreux forums, se trouve un espace « Aide à la formation » co-animé par Pôle emploi et ses partenaires. Objectif : adapter au mieux le profil des demandeurs d'emploi aux postes à pourvoir. Moyens : évaluations, méthode de recrutement par simulation, contrats de professionnalisation, apprentissage, formation...

Orientation vers les secteurs porteurs

Des actions ciblées sont organisées en direction des jeunes, des seniors, des demandeurs d'emploi longue durée, des personnes bénéficiaires de l'obligation d'emploi, mais également autour de thématiques telles que la découverte des métiers, les secteurs porteurs, la reconversion, l'alternance, la création ou la reprise d'entreprise...

Préparation des candidats

En amont des forums de recrutement, les équipes de Pôle emploi accompagnent de nombreux candidats, notamment ceux les plus éloignés de l'emploi : évaluation en milieu de travail (EMT), coaching, simulations d'entretien, aide à la rédaction de CV...

Mobilisation générale

Depuis des mois, les conseillers Pôle emploi et les partenaires sont mobilisés sur l'ensemble de l'immense champ rhônalpin, aussi bien du côté des employeurs, que des demandeurs d'emploi. Cette radioscopie en temps réel de chaque territoire a servi de socle pour élaborer en lien étroit avec les partenaires locaux, des actions adaptées aux particularités de chaque bassin d'emploi.

Ce travail de fourmi passe chaque année de l'ombre à la lumière à l'occasion de l'opération "1 Semaine pour 1 Emploi" ; avec au fil des ans, une mobilisation croissante des acteurs de terrain et la multiplication des partenariats.

6 actions en Haute-Savoie

Temps forts

LES FORUMS MULTISECTORIELS D'ANNECY ET D'ANNEMASSE

À Annecy, le 17 octobre

« 24h pour recruter » aux Tennis couverts

Un forum de recrutement multisectoriel avec plus de 600 postes à pourvoir

Secteurs représentés : hôtellerie restauration, commerce, industrie, santé, action sociale, services à la personne, sécurité, transport, bâtiment, banque/assurance, immobilier, nettoyage, animation culturelle et sportive...

4 pôles thématiques :

- Travail saisonnier : axé principalement sur l'hôtellerie, la restauration et le commerce.

Grâce à un partenariat avec le Conseil général de Charente-Maritime, 50 demandeurs d'emploi de ce département participent au forum d'Annecy pour trouver un emploi l'hiver en Haute-Savoie.

- Formation et alternance : avec une dizaine de financeurs et d'organismes de formation (AGEFOS PME, ADEFIM, Afpa, Greta...) proposant des formations à très court terme.
- Création d'entreprise : avec des professionnels pour informer les porteurs de projets sur les principales étapes à suivre. (Adises Active, Réseau Entreprendre, IDEFAL, Chambre de Métiers et de l'Artisanat de la Haute-Savoie, CABESTAN, ADIE, Annecy Initiative, Pépinière agglo, EGEE, conseil régional...)
- Social et insertion : en partenariat avec le Conseil Général de Haute-Savoie, un espace dédié aux solutions permettant de faire face aux facteurs pouvant compromettre la recherche d'emploi (santé, mobilité, garde d'enfant, logement...). Pôle emploi a organisé des ateliers CV, a préparé les candidats pour le passage d'entretiens d'embauche (utilisation de la vidéo).

À Annemasse, le 18 octobre

« Des clefs pour un emploi dans le Genevois » à l'espace Martin Luther King

Forum de l'emploi multisectoriel avec 60 entreprises

4 pôles thématiques :

- Espace insertion professionnelle,
- Espace orientation/formation,
- Espace création/reprise d'entreprise,
- Espace conférences (sur la mobilité, sur le marché du travail genevois français/suisse, sur les réseaux sociaux, sur "comment dynamiser votre recherche d'emploi", intervention des Groupements d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification du département (santé, BTP, industrie, nettoyage).

LES FORUMS SAISONNIERS DE CHAMONIX ET MORZINE

À Chamonix, le 16 octobre au Centre de Congrès Le Majestic

Salon de l'emploi hôtelier (hôtellerie, restauration, hébergement collectif)

120 entreprises avec 1500 postes à pourvoir dans les stations du massif du Mont Blanc.

Ce forum concrétise la place prépondérante de Pôle emploi sur ce segment de marché. Chaque année, il met sur le marché entre 1500 et 2000 offres à destination des personnes qualifiées ou non qualifiées et des milliers de candidats venus de France entière et de quelques pays européens s'y rendent.

À Morzine, le 17 octobre au Palais des Sports

Forum de l'emploi saisonnier des Portes du Soleil (hôtellerie, restauration, services et commerce)

50 entreprises avec 400 postes à pourvoir

LES FORUMS HIGH TECH ET INDUSTRIE DE SAINT-JULIEN-EN-GENEVOIS ET THYEZ

À Saint-Julien-en-Genevois, le 16 octobre

Le forum « Pas de frontière pour les métiers technologiques de demain » au Stade de la Paguette

Un forum de recrutement régional, transfrontalier et européen orienté vers les hautes technologies. 50 entreprises seront présentes, pour 150 postes à pourvoir.

Secteurs d'activité : biotechnologies, sciences de la vie, micro-technologie, mécatronique (électricité, électronique, mécanique, hydraulique), informatique, technologies et systèmes d'information, cleantechs développement durable, économie verte.

Candidats recherchés : techniciens, agents de maîtrise, cadres (de junior à sénior) dans les secteurs de la santé, biotechnologies, R&D, mécatronique, cleantechs et développement durable.

Un large panel de conférences :

- Espace conférences "forum" :
 - Le portage salarial pour les auto-entrepreneurs,
 - L'économie genevoise,
 - Les réseaux sociaux et professionnels dans la recherche d'emploi ,
 - "Travailler en Suisse" : les points de vigilance en matière sociale et fiscale,
 - Les cleantechs,
 - Le programme des Nations Unies pour l'environnement,
 - Les filières porteuses en devenir en Haute-Savoie,
 - L'industrie dans son environnement,
 - Les métiers de la mécatronique et la création d'entreprises innovantes,
 - Le réseautage humain comme stratégie et catalyseur dans la recherche d'emploi
- Espace conférence "international et européen" : Vivre et travailler en Belgique, en Suisse, au Luxembourg, au Canada, en Suède et en Allemagne. Présence et stands Pôle emploi International, du réseau européen EURES, d'Europe Direct, des organisateurs du salon IO LAVORO de Turin.
- Espace conférences "parcours et formation tout au long de la vie" : Présentation des formations supérieures en biotechnologie, du contrat de professionnalisation jeune et adulte, l'AFPR et la POE ; stands sur la création/reprise d'entreprise, la VAE, le portage salarial,...

À Thyez, le 18 octobre au Forum des lacs « Les industries, un PARI gagnant »

Recrutement direct entre les entreprises industrielles au sens large (mécanique, décolletage, industrie agro alimentaire, plasturgie et bois) et les demandeurs d'emploi.

Promotion des différents métiers de l'industrie, leur technicité et les parcours de formation permettant d'y accéder.

100 postes sont à pourvoir.

Annecy

Mercredi 17 oct.
9h30 / 16h30

Les Tennis Couverts
30, boulevard du Fier

(bus ligne 2 et 8,
arrêt Arcadium)

Forum 24h pour recruter !

Venez rencontrer plus d'une centaine d'entreprises de l'Hôtellerie Restauration, du Commerce, de l'Industrie, de la Santé, de l'Action Sociale, du Service à la personne, de la Sécurité, du Transport, du Bâtiment, de la Banque/Assurance, de l'Immobilier, du Nettoyage, de l'Animation culturelle et sportive... Saisissez les opportunités de recrutement : plus de 600 postes proposés.

Entrée libre

Saint-Julien-en-Genevois

Mardi 16 oct.
9h30 / 17h

Stade de la Paguette
66, chemin du Loup

Pas de frontières pour les métiers technologiques de demain

Venez rencontrer une cinquantaine d'entreprises régionales et trans-frontalières relevant des secteurs des hautes technologies : recherche et développement, sciences de la vie, microtechnologies, mécatronique, informatique, systèmes d'information, cleantech, développement durable. 150 postes sont à pourvoir.

Entrée libre

Annemasse

Jeudi 18 oct.
9h / 17h

Salle Martin Luther King
Rue Docteur Francis Baud

Des clefs pour un emploi dans le Genevois

Venez rencontrer une cinquantaine d'entreprises du Genevois qui recrutent des postes dans les secteurs du commerce, du bâtiment, de l'hôtellerie restauration, de la santé, de l'action sociale, des services, de l'animation sportive et culturelle...

Entrée libre

Thyez

Jeudi 18 oct.
13h / 17h

Forum des lacs
269, rue des Sorbiers

Les industries, un PARI gagnant

Venez à la rencontre

- de 35 employeurs des industries mécaniques, de la plasturgie, de l'agro-alimentaire et du bois qui forment et recrutent
- de centres de formation de ces différents secteurs
- d'organismes de conseil à l'orientation et à l'emploi.

100 postes sont à pourvoir.

Entrée libre

Chamonix Mont-Blanc

Mardi 16 oct.
9h30 / 17h

Centre des Congrès le Majestic

Salon de l'emploi hôtelier

120 entreprises du Pays du Mont Blanc vous attendent. Plus de 1500 postes seront proposés dans les métiers de l'hôtellerie, de la restauration et de l'hébergement collectif.

Entrée libre

Morzine

Mercredi 17 oct.
9h30 / 16h

Palais des Sports de Morzine
Route du Palais des Sports

Forum de l'emploi saisonnier des Portes du Soleil

Venez rencontrer une cinquantaine d'employeurs de l'hôtellerie restauration, des services et du commerce.

400 postes sont à pourvoir.

Entrée libre



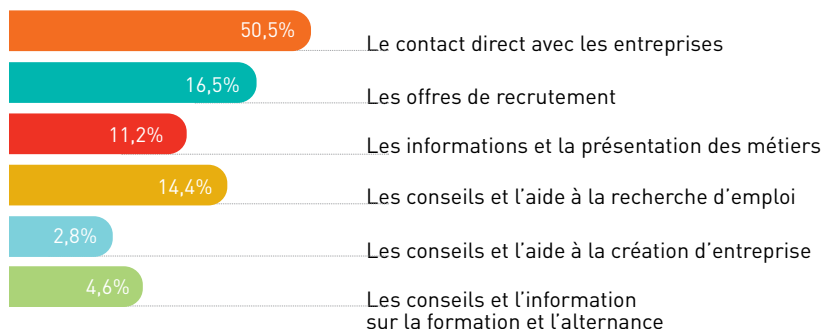
Créez votre programme
personnalisé sur
www.1semainepour1emploi.fr

Bilan de l'édition 2011

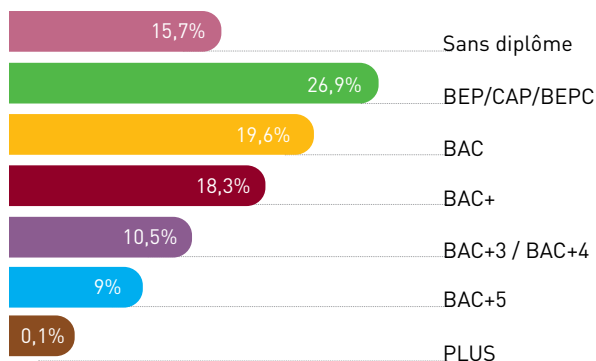
VISITEURS



ce qu'ils ont particulièrement apprécié



Profils visiteurs



56,7%
sont des femmes

86,6%
ont pu rencontrer de
1 à 5 entreprises

67,2%
ont pu déposer leur
candidature

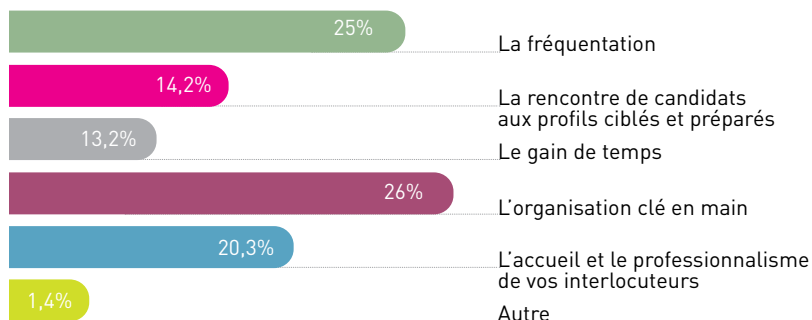
68%
des visiteurs sont très
satisfaits et satisfaits

5 017 EMBAUCHES
au 15 novembre 2011

ENTREPRISES ET PARTENAIRES



ce qu'ils ont particulièrement apprécié



En moyenne 1 entreprise
a recruté 7 personnes en
direct ou à l'issue de la
manifestation, et proposé
à 6 candidats des RDV de
recrutement ultérieurs

87%
ont pu rencontrer
des profils
intéressants

43%
des 12 829 offres
étaient des CDI ou
CDD de + de 6 mois

68,3%
des entreprises
venaient recruter pour
un poste à pourvoir
dans l'immédiat

98,6%
se disent prêts à repartir
aux côtés de Pôle emploi
et de ses partenaires pour
une nouvelle édition

Repères sur l'emploi en Rhône - Alpes

Repères sur l'emploi en Rhône-Alpes

fin août 2012

Source : DIRECCTE et Pôle emploi

Personnes inscrites à Pôle emploi

Catégories	Rhône-Alpes	Variation sur 1 an	France métropolitaine	Variation sur 1 an
A (actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi)	277 169	+ 9%	3,011 millions	+ 9,2%
B, C (actes positifs de recherche d'emploi, en activité réduite)	137 998	+ 9,8%	1,483 millions	+ 6,6%
A, B, C (actes positifs de recherche d'emploi)	415 167	+ 9,3%	4,494 millions	+ 8,4%
D (sans emploi et sans actes positifs de recherche d'emploi)	18 755	+ 2,8%	237 600	+ 3,9%
E (en emploi, mais sans actes positifs de recherche d'emploi)	37 970	+ 2,3%	358 300	+ 3,1%
Toutes catégories confondues (A, B, C, D, E)	471 892	+ 8,4%	5,090 millions	+ 7,7%

Répartition des demandeurs d'emploi par département

Départements	Catégories A, B, C	Variation sur 1 an
Ain	33 030	+ 11,2%
Ardèche	23 601	+ 10,8%
Drôme	39 734	+ 10,4%
Isère	75 711	+ 8,5%
Loire	53 058	+ 8,5%
Rhône	121 272	+ 8,8%
Savoie	24 719	+ 7%
Haute Savoie	44 042	+ 11,3%
Rhône-Alpes	415 167	+ 9,3%

Repères sur l'emploi en Rhône-Alpes
192 056 projets de recrutement en 2012 selon l'enquête BMO
Source : Credoc et Pôle emploi

Pôle emploi réalise chaque fin d'année avec le concours du Credoc, une enquête auprès des employeurs, pour mesurer leurs Besoins en Main-d'œuvre (BMO). Cette enquête nationale qui se décline dans chaque région, donne une cartographie précise des intentions de recrutement dans chaque bassin d'emploi.

A quoi sert l'enquête BMO ?

- Anticiper les difficultés de recrutement des entreprises
- Informer le public sur les métiers porteurs (par exemple « 1 Semaine pour 1 Emploi »)
- Orienter les demandeurs d'emploi vers les formations correspondant aux besoins des entreprises

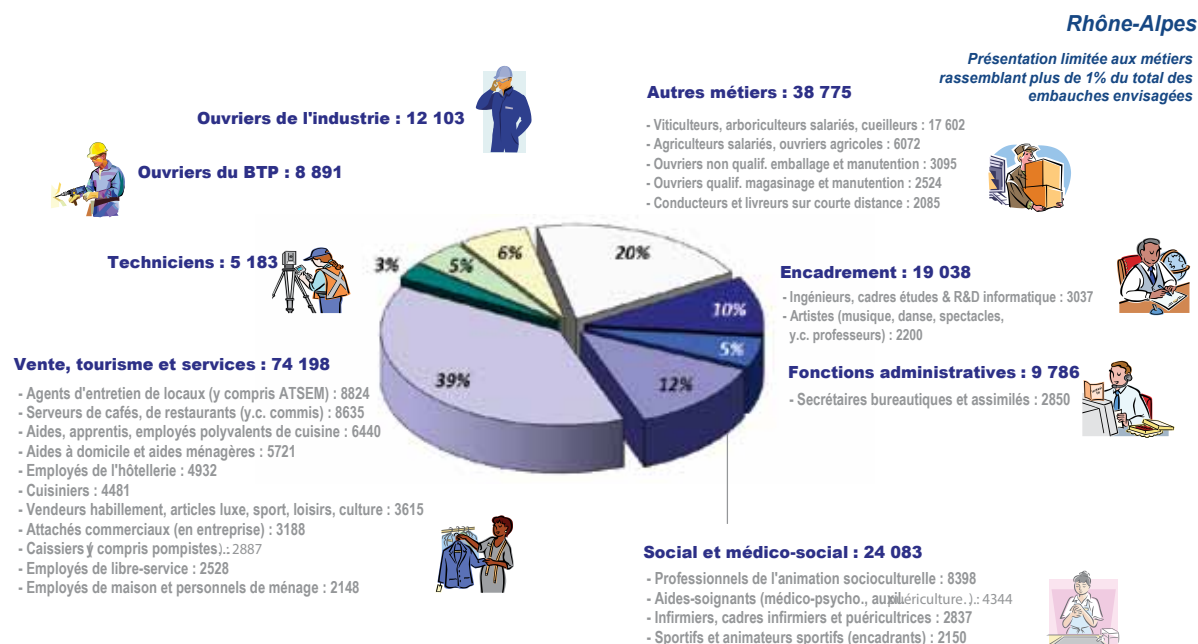
Les tendances

- Stabilité des intentions de recruter et forte croissance des besoins en main-d'œuvre (surtout dans les établissements de plus de 10 salariés).
- Prépondérance des services avec 63% des intentions d'embauche (l'hôtellerie-restauration, services scientifiques, secteur sanitaire et social, services aux particuliers...).
- L'agriculture se porte bien avec 13% des intentions d'embauche, le plus souvent pour une activité saisonnière.
- Plus de 45% des employeurs ont de fortes difficultés de recrutement, quel que soit le secteur d'activité. Sont particulièrement touchés l'industrie manufacturière, la construction et le commerce.

La proportion d'embauches saisonnières s'élève à 39,4%, contre 44,6% en 2011.

A savoir

L'enquête BMO Rhône-Alpes a été publiée en avril 2012. Les chiffres ont pu évoluer au cours des six derniers mois, en raison notamment d'une conjoncture économique fragile. Cependant, pas de changement profond.



Enquête sur les besoins en main d'œuvre

Les 10 métiers les plus recherchés en Haute-Savoie en 2012 (*nombre d'intentions*)

ANNECY

Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis) : **546**
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) : **460**
Aides à domicile et aides ménagères : **397**
Vendeurs habillement, articles luxe, sport, loisirs, culture : **252**
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine : **221**
Cuisiniers : **194**
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. Puériculture...) : **190**
Employés de l'hôtellerie : **190**
Secrétaires bureautiques et assimilés : **189**
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants) : **186**

GENEVOIS FRANCAIS

Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine : **269**
Professionnels de l'animation socioculturelle : **242**
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. Commis) : **233**
Vendeurs habillement, articles luxe, sport, loisirs, culture : **136**
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. Puériculture...) : **128**
Cuisiniers : **116**
Caissiers (y compris pompistes...) : **112**
Surveillants étab. scolaires, AVS et aides éducateurs : **111**
Employés de libre-service : **75**
Employés de l'hôtellerie : **72**

CHABLAIS

Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. Commis) : **656**
Employés de l'hôtellerie : **578**
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine : **342**
Cuisiniers : **316**
Conducteurs sur rails et d'engins de traction (y.c. remontées méca.) : **273**
Vendeurs habillement, articles luxe, sport, loisirs, culture : **223**
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. Puériculture...) : **156**
Professionnels de l'animation socioculturelle : **117**
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) : **89**
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices : **82**

VALLEE DE L'ARVE

Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. Commis) : **625**
Employés de l'hôtellerie : **550**
Cuisiniers : **474**
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine : **294**
Vendeurs habillement, articles luxe, sport, loisirs, culture : **202**
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) : **189**
Conducteurs de véhicules légers (taxis, ambulances...) : **172**
Professionnels de l'animation socioculturelle : **168**
Caissiers (y compris pompistes...) : **164**
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. Puériculture...) : **161**

23 378 projets de recrutement en 2012

21,9% des 20 870 établissements enquêtés envisagent de réaliser au moins une embauche.

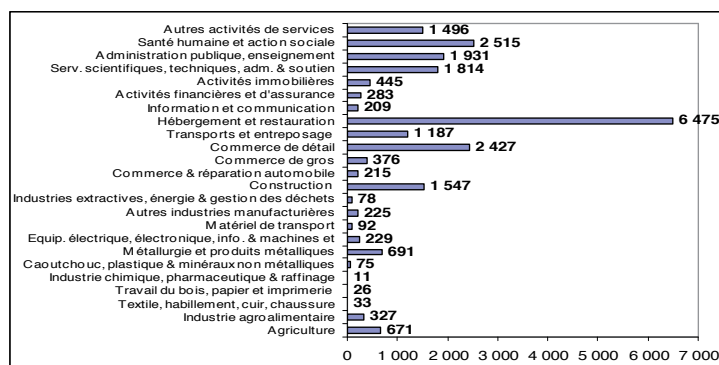
56% des recrutements émanent des établissements de 10 salariés et plus

Les services sont à l'origine de 70% des intentions devant le commerce (13%), la construction (7%), l'industrie (8%) et l'agriculture (3%).

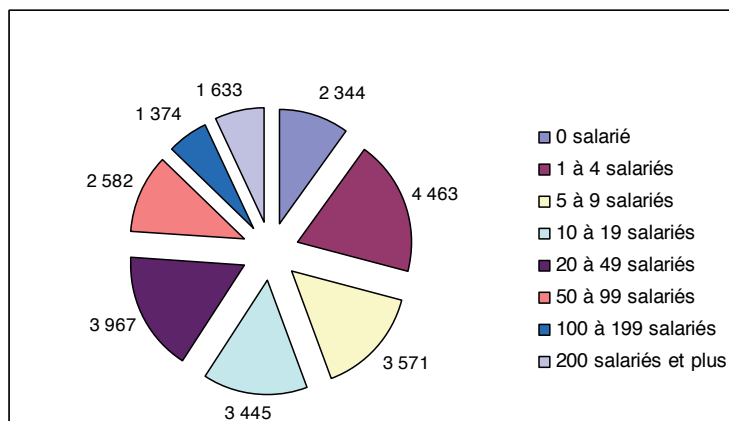
53% des intentions d'embauches sont saisonnières, un taux supérieur à celui de la région Rhône Alpes (39%).

53% des projets de recrutement sont réputés difficiles à satisfaire.

Les intentions par secteur d'activités



Les intentions par taille d'établissements



Chiffres clés ... Haute-Savoie

21,9% des établissements envisagent de recruter en 2012.

Ce qui représente 23 378 projets de recrutement

dont 53,3% sont jugés difficiles et 42,5% sont saisonniers

Chiffres clés ... Rhône Alpes

19,4% des établissements envisagent de recruter en 2012.

Ce qui représente 192 056 projets de recrutement

dont 45,1% sont jugés difficiles et 39,4% sont saisonniers

Pôle emploi Rhône-Alpes – Direction Pilotage – Service Statistiques, Etudes et Prospective –
– Enquête Besoins en Main d'œuvre 2012 – Version 10/5/2012

Les missions de Pôle emploi Rhône-Alpes

4 500 salariés au service de l'emploi

En direction des demandeurs d'emploi

Accueil, inscription et versement des allocations
Élaboration d'un projet professionnel personnalisé
Accompagnement dans la recherche d'emploi
Organisation d'ateliers pour optimiser la recherche d'emploi
Information sur l'orientation et la formation
Suivi personnalisé jusqu'au retour à l'emploi

En direction des entreprises

Analyse du marché du travail et anticipation des besoins
Accompagnement dans la présélection de candidats
Informations sur les dernières mesures liées à l'emploi
Organisation de forums de recrutement
Mise à disposition gratuitement de dispositifs innovants tels que la Méthode de Recrutement par Simulation (MRS) via les plateformes de vocation.

Les plateformes de vocation

Conçues pour favoriser l'insertion professionnelle des personnes sans qualification, les 8 plateformes de vocation de Pôle emploi Rhône-Alpes utilisent la Méthode de Recrutement par Simulation. Objectif : évaluer les aptitudes et les capacités réelles des candidats sur des métiers en tension, en faisant abstraction des diplômes et de l'expérience. Pour ce faire, les candidats effectuent des exercices pratiques, dans les conditions du poste qu'ils devront assurer dans l'entreprise.



programme détaillé sur

www.1semainepour1emploi.fr



Contacts Presse

Pôle emploi Rhône-Alpes

Fabienne Lehoux ou Laura Vallet

04.78.14.45.00

communication.69806@pole-emploi.fr

Pour suivre au plus près l'événement

rendez-vous sur



Facebook (1semainepour1emploi)

ou



Twitter (@1Sempour1Emploi).



Nos partenaires

