



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES



BASSIN D'EMPLOI DE REDON

3ème trimestre 2018



SOMMAIRE

P2 Avertissements

P3 LE TAUX DE CHÔMAGE

P4-8 LA DEMANDE D'EMPLOI :

- p4 Principales évolutions
- p5 Profil de la catégorie A
- p6 Profil des catégories ABC
- p7 Les flux d'entrées et de sorties
- p8 Formation (entrées, accès à l'emploi)

P9 L'INDEMNISATION

P10-11 LES OFFRES D'EMPLOI :

- p10 Les offres d'emploi enregistrées
- p11 Les métiers en tension

P12-16 LE MARCHÉ DE L'EMPLOI :

- p12 Les embauches (DPAE)
- p13 Les reprises d'emploi
- p14 L'emploi salarié - Volumes
- p15 L'emploi salarié - Evolutions
- p16 L'intérim

P17-18 Annexes offres

P19 Annexes emploi salarié

P20 Glossaire et définitions

L'essentiel

Tableau 1

Chômage		T2 2018
Taux de chômage		7,8%

Demandeurs d'emploi en fin de mois	T3 2018	évol. annuelle (T3 2018 // T3 2017)
DEFM catégorie A	3 117	+1,3%
DEFM catégories ABC	6 100	-1,0%
- dont DELD*	2 868	-2,9%

Flux (moyenne des 3 mois du trimestre)	T3 2018	évol. annuelle (T3 2018 // T3 2017)	évol. annuelle du cumul sur 12 mois glissants
Entrées sur les listes du chômage	642	+1,8%	-2%
Sorties des listes du chômage	513	+5,3%	-3%
Offres d'emploi (Pôle emploi) (1)	280	+0,0%	+9,8%

(1) offres de septembre 2018 uniquement

Indemnisation	févr.2018	évol. annuelle
Bénéficiaires d'allocation en fin de mois	3 325	-3,2%

Marché de l'emploi	Nombre	évol. sur 1 an	évol. sur 5 ans
Etablissements (fin 2017)	1 576		
Salariés (fin 2017)	17 402	+4,0%	+7,6%
Intérimaires (août 2018)	1 102	-19,5%	

*DELD : Demandeurs d'Emploi de Longue Durée (inscrits depuis un an ou plus à Pôle Emploi) parmi les DEFM ABC.

+ 10

C'est le nombre de demandeurs d'emploi sans activité (DEFM cat. A) supplémentaires depuis un an sur le territoire.



Avertissements

- A partir du 1^{er} trimestre 2018, sauf mention contraire, les données trimestrielles pour les départements et la région correspondent aux moyennes arithmétiques, sur les mois du trimestre considéré, des effectifs de demandeurs en fin de mois, ou des flux (d'entrée ou de sortie) de demandeurs d'emploi au cours du mois.

Nouveautés

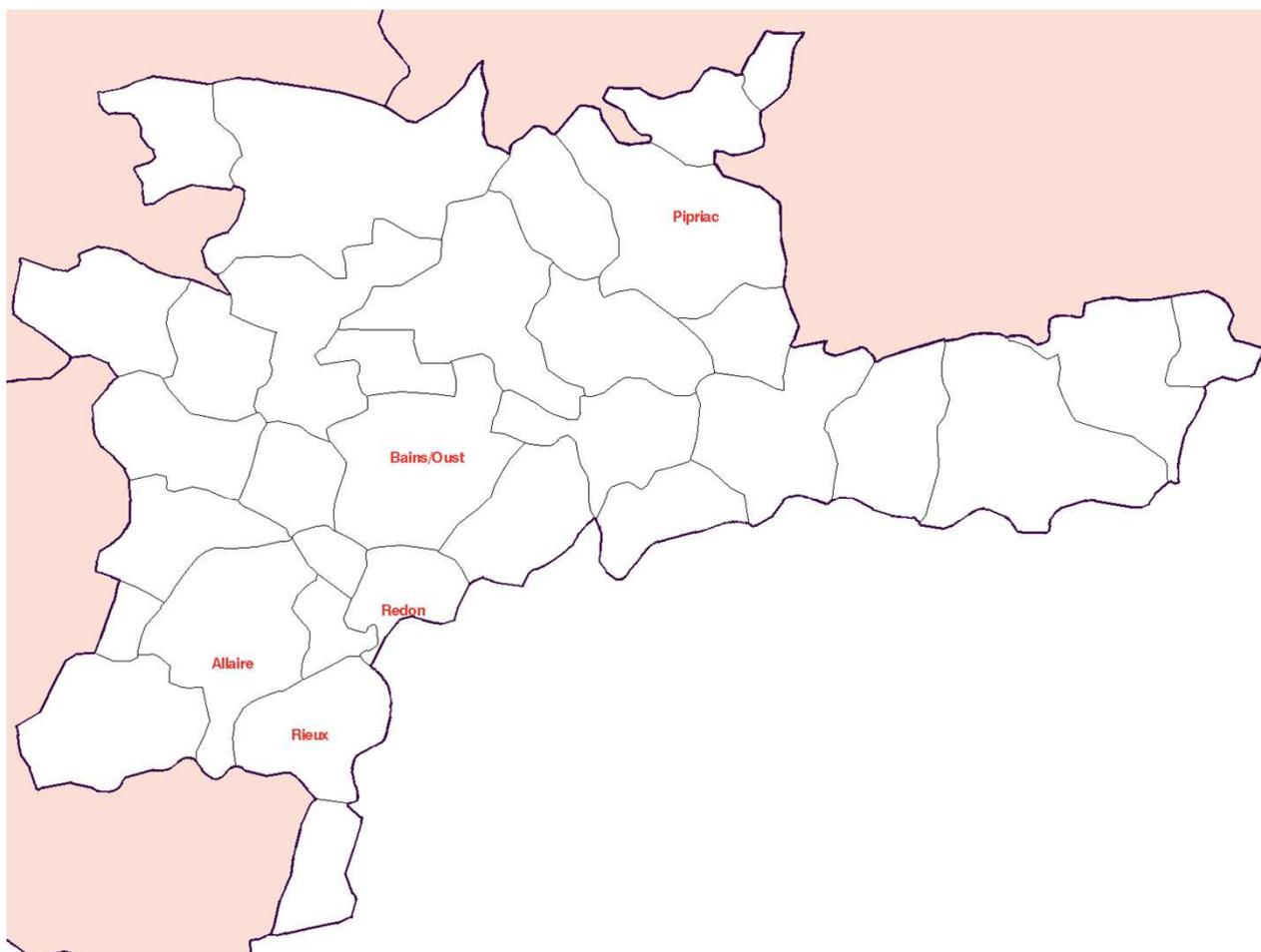
- En pages 14 et 15, les données sur le marché du travail sont actualisées à fin décembre 2017.
- Intégration en page 8 des sorties de formation et des taux d'accès à l'emploi.

Territoire d'étude

Carte 1

Découpage de la zone géographique par communes

Le territoire s'étend sur 40 communes et compte 69 887 habitants.



Le taux de chômage

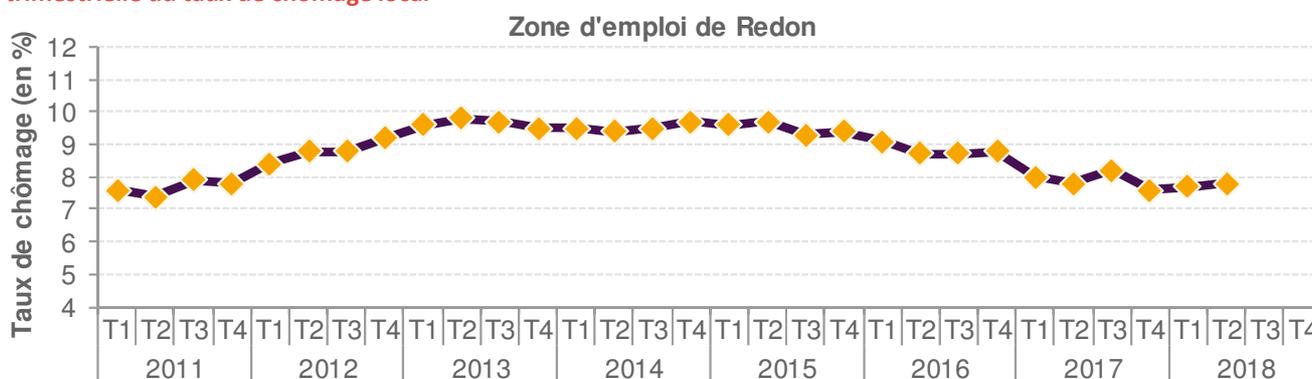
Tableau 2

Taux de chômage local, départemental, régional et national

2ème trimestre 2018	Taux de chômage (en %)	Evolution sur 1 trim. (en points)	Evolution sur 1 an (en points)
Zone d'emploi de Redon	7,8%	+0,1	+0,0
Côtes-d'Armor	7,9%	-0,2	-0,5
Finistère	7,8%	-0,1	-0,4
Ille-et-Vilaine	6,8%	+0,0	-0,3
Morbihan	7,9%	-0,1	-0,5
Bretagne	7,5%	-0,1	-0,5
France Métropolitaine	8,7%	-0,2	-0,5

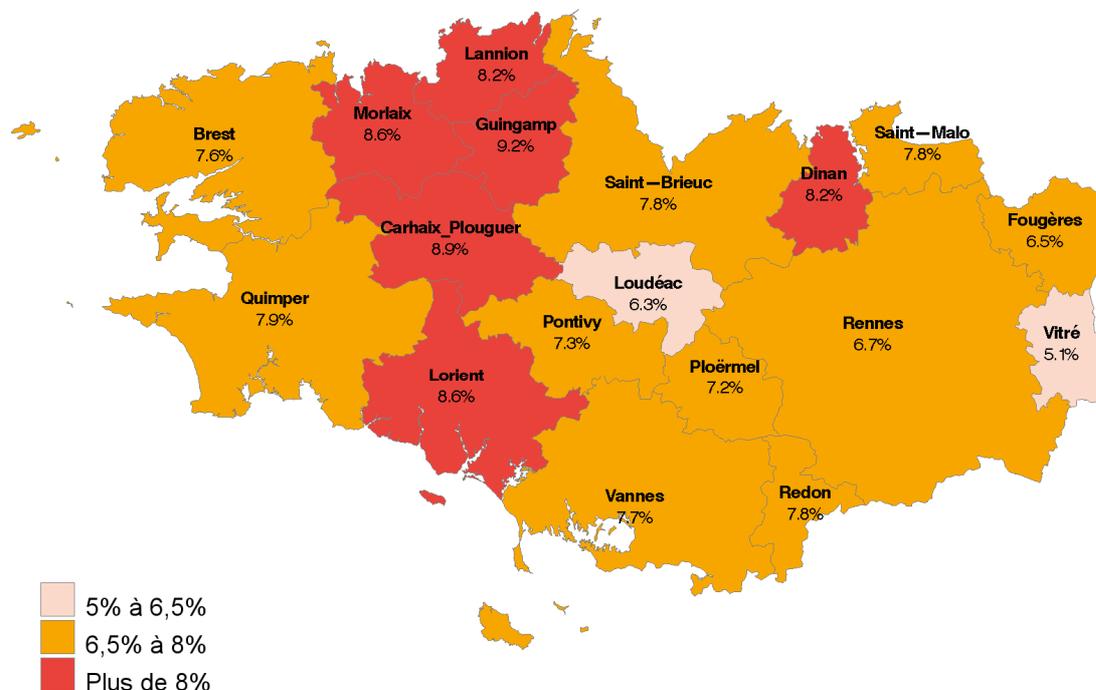
Graphique 1

Evolution trimestrielle du taux de chômage local



Carte 2

Les taux de chômage par zones d'emploi



© Source Insee. Réalisation : Service Statistiques Pôle Emploi Bretagne

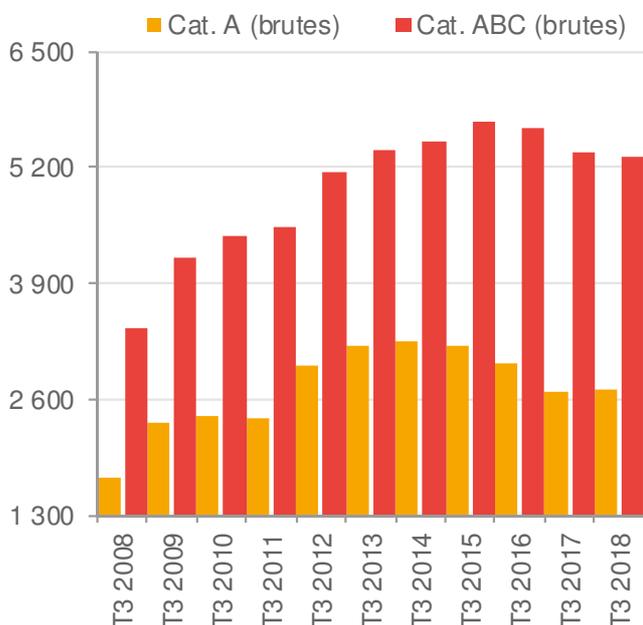
Encadré 1. Définition du taux de chômage

Le taux de chômage est une donnée INSEE publiée chaque trimestre. Il est disponible par zones d'emploi INSEE, découpage géographique dont le périmètre diffère des Zones SPEL (Service Public de l'Emploi Local) et des bassins d'emploi (définis par Pôle emploi). Le dénominateur du taux de chômage, qui représente la population active en âge de travailler, est obtenu via l'enquête emploi menée par l'INSEE.

La demande d'emploi : principales évolutions

Graphique 2

Séries CVS des DEFM en catégories A et ABC



6 100

Demandeurs d'emploi sont inscrits en catégories ABC à la fin du mois de septembre 2018.

(Données Brutes)

3 117

Demandeurs d'emploi sont inscrits en catégories A à la fin du mois de septembre 2018.

(Données Brutes)

Tableau 3

Evolution des DEFM en catégories A et ABC

Evolution	Catégorie A	Catégs. ABC
	Evol. sur un an**	Evol. sur un an**
Redon (données brutes)	+0,4%	-1,1%
Ille-et-Vilaine (données CVS)	-0,0%	+0,9%
Bretagne (données CVS)	-1,7%	+0,1%

Tableau 4

Chiffres clés par sexe et âge

Données brutes	Cat. A	part %	Evol. annuelle	Cat. ABC	part %	Evol. annuelle
Hommes	1 539	49%	-1,0%	2 712	44%	-3,8%
Femmes	1 578	51%	+3,6%	3 388	56%	+1,3%
- 25 ans	541	17%	+7,1%	970	16%	+1,4%
25-49 ans	1 691	54%	+3,7%	3 604	59%	+0,4%
50 ans et +	885	28%	-6,2%	1 526	25%	-5,4%
DELD*	804	26%	-10,2%	2 868	47%	-2,9%
Total	3 117	-	+1,3%	6 100	-	-1,0%

*DELD : Pour la catégorie A, il s'agit des demandeurs d'emploi inscrits en continu dans cette catégorie durant les 12 derniers mois (données brutes). Pour les catégories A,B et C, il s'agit de ceux inscrits dans ces catégories depuis un an ou plus (données CVS).

Tableau 5

Les DEFM par catégories

Données brutes	Nombre de DEFM	Evol. Annuelle	Poids
catégorie A	3 117	+1,3%	46%
catégorie B	964	+0,2%	14%
catégorie C	2 019	-4,8%	30%
catégorie D	222	+58,6%	3%
catégorie E	497	-10,0%	7%
Total	6 819	-0,5%	100%

Encadré 2. Méthode et définitions

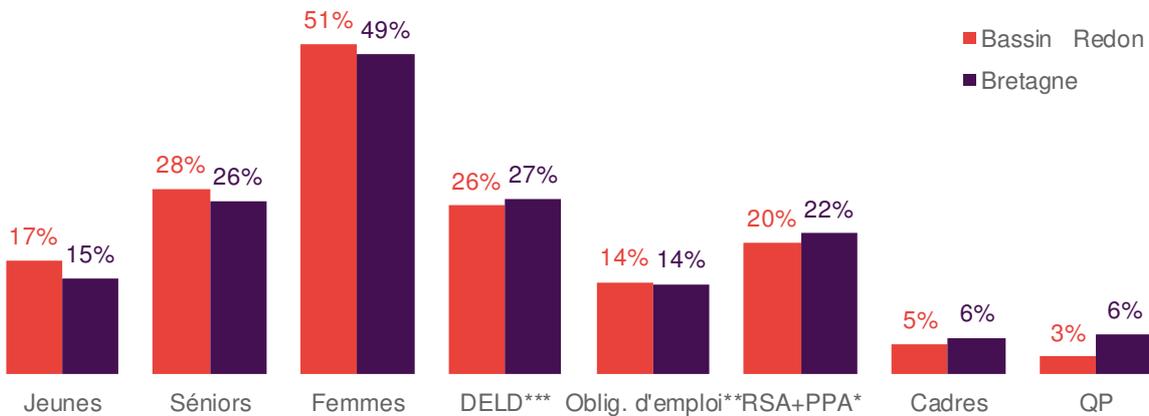
** Evolution de la moyenne mensuelle des entrées entre juillet 2018 et septembre 2018, par rapport à la moyenne mensuelle entre juillet 2017 et septembre 2017.

La définition des catégories A, B, C, D, E est disponible en annexes de ce document.

La demande d'emploi : profil de la catégorie A

Graphique 3

Les DEFM de catégorie A par type de public



Lecture : sur Bassin d'emploi de Redon, les jeunes représentent 17% des demandeurs d'emploi de catégorie A (fin septembre 2018).

Tableau 6

Les DEFM de catégorie A par type de public (volumes et évolutions annuelles)

←----- données brutes ----->

Population	Jeunes	Séniors	Femmes	DELD***	Obligation d'Employi**	RSA+ prime d'activité*	Cadres	Quartier Prioritaire
Volume	541	885	1 578	804	441	626	141	81
Evol. annuelle	+7%	-6%	+4%	-10%	-6%	+0%	+6%	+8%
Evol. annuelle Bretagne	+0%	-1%	-1%	-5%	+0%	-4%	-12%	-6%

ND : données non disponibles. *RSA+PPA : RSA + prime d'activité ** Essentiellement les travailleurs handicapés.
 *** DELD : Demandeurs d'Emploi de Longue Durée inscrits en continu dans la catégorie A au cours des 12 derniers mois.

Tableau 7

Les DEFM A selon la qualification

Niveau de qualification	Total DEFM	%
Ouvrier non qualifié	241	10%
Ouvrier qualifié	412	16%
Employé non qualifié	462	18%
Employé qualifié	1 045	42%
Agent maîtrise / technic.	205	8%
Cadre	141	6%

Tableau 8

Les DEFM A selon le niveau de formation

Niveau de formation	Total DEFM	%
Sans diplôme	175	7%
CAP ou BEP	1 405	56%
Bac ou Bac Pro	699	28%
Bac+2	405	16%
Bac+3 et plus	414	13%
Inférieur Bac : 51%		
Bac et + : 49%		

Tableau 9

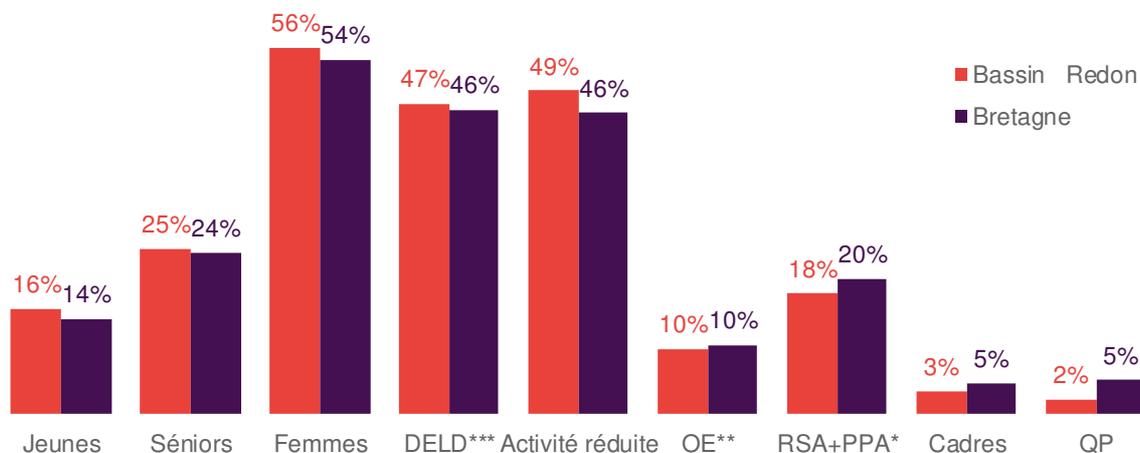
Les DEFM A selon le métier recherché (10 principaux métiers)

Métier recherché	Total DEFM	% Femmes	% jeunes	% séniors	% Defm > 1an
Assistance Auprès D'Enfants	128	97%	10%	37%	43%
Opérations Manuelles D'Assemblage, Tri Ou Emballage	121	55%	17%	36%	55%
Nettoyage De Locaux	80	71%	3%	46%	40%
Magasinage Et Préparation De Commandes	80	36%	16%	23%	46%
Services Domestiques	69	97%	3%	49%	48%
Mise En Rayon Libre-Service	68	63%	35%	10%	63%
Entretien Des Espaces Verts	59	7%	20%	37%	51%
Secrétariat	53	100%	13%	42%	51%
Vente En Habillement Et Accessoires De La Personne	52	90%	35%	10%	73%
Montage-Assemblage Mécanique	51	25%	8%	31%	43%

La demande d'emploi : profil des catégories A, B et C

Graphique 4

Les DEFM de catégories A, B, C par type de public



Lecture : sur Bassin d'emploi de Redon, les jeunes représentent 16% des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (fin septembre 2018).

Tableau 10

Les DEFM des catégories A, B, C par type de public (volumes et évolutions annuelles)

----- données brutes ----->

Population	Jeunes	Séniors	Femmes	DELD***	Activité réduite	Obligation d'Emploi**	RSA+ prime d'activité*	Cadres	Quartier Prioritaire
Volume	970	1 526	3 388	2 868	2 983	600	1 106	204	126
Evol. annuelle	+1%	-5%	+1%	-3%	-3%	-10%	-5%	+3%	-3%
Evol. annuelle Bretagne	-0%	+2%	+1%	+3%	+2%	+2%	-3%	-10%	-4%

* RSA + PPA : RSA + prime d'activité. ** Essentiellement les travailleurs handicapés. *** DELD : demandeurs d'emploi de longue durée, c.à.d. inscrits au chômage depuis plus d'un an.

Tableau 11

Les DEFM A, B, C selon la qualification

Niveau de qualification	Total DEFM	%
Ouvrier non qualifié	452	9%
Ouvrier qualifié	845	16%
Employé non qualifié	835	16%
Employé qualifié	2 379	46%
Agent maîtrise / technic.	407	8%
Cadre	204	4%

Tableau 12

Les DEFM A, B, C selon le niveau de formation

Niveau de formation	Total DEFM	%
Sans diplôme	285	6%
CAP ou BEP	2 700	53%
Bac ou Bac Pro	1 492	29%
Bac+2	828	16%
Bac+3 et plus	768	13%
Inférieur Bac : 49%		
Bac et + : 51%		

Tableau 13

Les DEFM A, B, C selon le métier recherché (10 principaux métiers)

Métier recherché	Total DEFM	% femmes	% jeunes	% séniors	% DELD	% en activité réduite
Assistance Auprès D'Enfants	420	98%	7%	38%	35%	70%
Opérations Manuelles D'Assemblage, Tri Ou Emballage	265	64%	15%	31%	47%	54%
Magasinage Et Préparation De Commandes	194	43%	14%	22%	45%	59%
Nettoyage De Locaux	133	75%	8%	45%	34%	40%
Services Domestiques	131	98%	5%	48%	40%	47%
Personnel Polyvalent Des Services Hospitaliers	125	95%	27%	18%	58%	59%
Mise En Rayon Libre-Service	119	71%	32%	10%	60%	43%
Conduite D'Engins De Déplacement Des Charges	118	18%	6%	20%	43%	62%
Vente En Habillement Et Accessoires De La Personne	112	93%	45%	7%	60%	54%
Secrétariat	108	99%	13%	31%	48%	51%

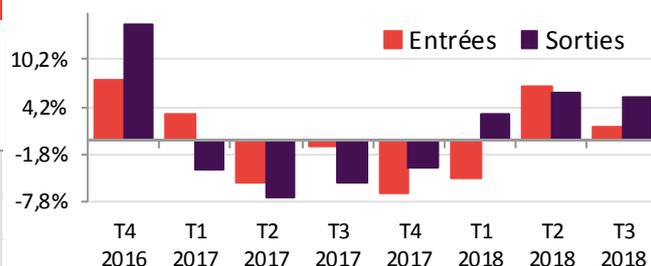
La demande d'emploi : les flux d'entrées et de sorties

Tableau 14
Comparatif géographique des évolutions des entrées et sorties

Evolutions	Entrées		Sorties	
	Evol. annuelle du 3ème trimestre 2018 (a)	Evol. annuelle du cumul des 12 derniers mois (b)	Evol. annuelle du 3ème trimestre 2018 (a)	Evol. annuelle du cumul des 12 derniers mois (b)
Redon	+1,8%	-0,8%	+5,3%	+2,6%
Ille-et-Vilaine	-0,7%	-1,1%	-1,8%	-1,7%
Bretagne	-1,5%	-1,7%	-2,1%	-1,5%

Graphique 5

Evolutions sur un an du nombre moyen d'entrées et sorties



Guide de Lecture : Le nombre moyen mensuel d'entrées du 3ème trimestre 2018 comparé au nombre du même trimestre 2017 est en hausse de +1,8%. Pour les sorties l'évolution est de +5,3%.

Tableau 15
Répartition des motifs d'entrée

Entrées (données brutes)	Nombre moyen d'entrées (juil 2018- sept 2018)	Evolution annuelle (a)	Poids
Fin CDD	161	+6%	25%
Reprise d'activité	106	-8%	16%
Fin de mission	70	+12%	11%
Autre licenciement	38	-11%	6%
Fct conventionnelle	34	-9%	5%
Licenciement éco	9	+56%	1%
Démission	32	+35%	5%
Primo DE	62	-8%	10%
Autres motifs ¹	28	+9%	4%
Autres cas	102	+3%	16%
Total	642	+2%	100%

Cumul entrées sur 12 mois (oct 2017- sept 2018)	Evolution annuelle (b)	Poids	Vol mensuel sept.18
1 277	-7%	21%	195
1 160	-10%	19%	78
670	+24%	11%	69
440	+2%	7%	42
389	-1%	6%	34
82	-21%	1%	8
298	+30%	5%	41
442	-5%	7%	92
322	+17%	5%	35
1 090	-8%	18%	100
6 170	-2%	100%	694

(1) Retour en France, recherche d'un autre emploi.

Tableau 16
Répartition des motifs de sortie

Sorties (données brutes)	Nombre moyen de sorties (juil 2018- sept 2018)	Evolution annuelle (a)	Poids
Absence	230	+2%	45%
Reprise d'emploi	106	+7%	21%
Formation	65	+42%	13%
Suspension	18	-18%	4%
Maladie	36	+23%	7%
Chgmt géo	17	-27%	3%
Arrêt recherche	20	+33%	4%
Retraite	7	-28%	1%
Autres cas	13	-22%	3%
Total	513	+5%	100%

Cumul sorties sur 12 mois (oct 2017- sept 2018)	Evolution annuelle (b)	Poids	Vol mensuel sept.18
2 667	+3%	43%	253
1 230	-3%	20%	153
839	-6%	14%	142
316	-1%	5%	15
412	+9%	7%	36
256	+4%	4%	22
219	+32%	4%	27
107	+27%	2%	10
142	-9%	2%	16
6 188	+1%	100%	674

(a) : Evolution sur 1 an de la moyenne mensuelle des entrées entre juillet 2018 et septembre 2018 par rapport à la moyenne mensuelle entre juillet 2017 et septembre 2017 (idem pour les sorties).

(b) : Evolution sur 1 an du cumul des entrées sur 12 mois de octobre 2017 à septembre 2018 par rapport au cumul sur 12 mois de octobre 2016 à septembre 2017 (idem pour les sorties).

La demande d'emploi : les entrées en formation et l'accès à l'emploi

Tableaux 17 et 18

Les entrées en formation : comparaison géographique

Zones géographiques	Entrées en formation (a)	Evol. sur 12 mois glissants	Part des Jeunes	Part des Femmes	Part des 50 ans et +	Part des non qualifiés et/ou DE longue durée	Part des financements Pôle Emploi	Part des formations de moins de 400 heures
Redon	792	1%	26%	49%	17%	37%	43%	69%
Ille-et-Vilaine	12 116	-9%	29%	52%	13%	36%	45%	63%
Bretagne	40 418	-5%	25%	49%	14%	30%	43%	61%

Les entrées en formation : les 5 principaux domaines de formation suivie

Libellé des formations suivies	Entrées en formation (a)	Evol. sur 12 mois glissants	Part des Jeunes	Part des Femmes	Part des 50 ans et +	Part des non qualifiés et/ou DE longue durée	Part des financements Pôle Emploi	Part des formations de moins de 400 heures
DEVELOPPEMENT PERSONNEL ET PROFESSIONNEL	226	+9%	33%	58%	25%	52%	29%	85%
MANUTENTION	71	-14%	21%	18%	15%	41%	77%	100%
TRANSPORT	65	+12%	20%	15%	17%	35%	60%	75%
TRAVAIL MATERIAU	50	+2%	32%	72%	14%	44%	10%	44%
DROIT	46	+92%	9%	50%	13%	33%	93%	98%
Autres Formations	334	-8%	26%	60%	14%	25%	41%	49%
Total des formations	792	+1%	26%	49%	17%	37%	43%	69%

(a) Demandeurs d'emploi entrées en formation entre septembre 2017 et août 2018

NS : donnée non significative.

Tableaux 19 et 19bis

Les sorties de formation et les taux d'accès à l'emploi dans les 6 mois suivant la formation

Zones géographiques	Sorties de formation (b)	Evol. sur 12 mois glissants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'accès à l'emploi (c)					
				Jeunes	Femmes	50 ans et +	DE peu ou pas qualifié	Financements Pôle Emploi	Formations de moins de 400 heures
Redon	615	+4%	58%	57%	56%	-	-	61%	59%
Ille-et-Vilaine	9 491	+6%	58%	59%	56%	45%	53%	60%	58%
Bretagne	30 268	+4%	58%	61%	56%	45%	52%	60%	57%

Les sorties de formation : les 5 principaux domaines de formation suivie et les taux d'accès à l'emploi

Libellé des formations suivies	Sorties de formation (b)	Evol. sur 12 mois glissants	Taux d'accès à l'emploi (c)
DEVELOPPEMENT PERSONNEL ET PROFESSIONNEL	103	+43%	-
TRANSPORT	64	+5%	-
MANUTENTION	63	-3%	-
TRAVAIL MATERIAU	< 60	-	-
SANTE SECTEUR SANITAIRE	< 60	-	-
Autres Formations	385	+20%	44%
Total des formations	615	4%	58%

(b) Sorties cumulées entre mars 2017 et février 2018.

Encadré 2. Définitions, sources, méthodes

• **Les entrées en formation** : Les personnes en recherche d'emploi bénéficiaires de formation sont constituées de l'ensemble des stagiaires de la formation professionnelle (inscrits ou non à Pôle emploi). La localisation est le lieu d'habitation du stagiaire.

Le fichier statistique est constitué à partir des Attestations d'Entrées en Stage (AES) et les transferts de DE inscrits en catégorie D pour motif de formation et sans AES.

• **Les sorties de formation** : Le champ couvre l'ensemble des demandeurs d'emploi ayant suivi une formation et ayant été rémunérés par Pôle emploi au titre de cette formation, que les frais pédagogiques de cette formation aient été financés par Pôle emploi ou par un autre organisme. La sortie de formation est repérée par la fin du versement de la rémunération de formation. Le champ n'inclut donc pas les personnes en recherche d'emploi non inscrites à Pôle emploi, ni les formations pour lesquelles la rémunération du stagiaire est versée par un autre organisme que Pôle Emploi.

(c) **L'indicateur d'accès à l'emploi** vise à repérer l'accès à un emploi d'une durée minimale d'un mois au cours des six mois qui suivent la sortie de formation. Si le volume associé est inférieur à 60, ce taux n'est pas diffusé.

L'indemnisation des demandeurs d'emploi (données brutes)

Nombre d'indemnisés

Bassin d'emploi de Redon :

3 325

Part dans le département :

7%

Part dans la région :

2,2%

Tableau 20

Evolution des indemnisés sur un an

février 2018	Evolution sur 1 an
Redon	-3,2%
Ille-et-Vilaine	-3,9%
Bretagne	-3,8%

Encadré 4. Personne indemnisée

Personne bénéficiant d'un droit à l'indemnisation (droit ouvert) en fin de mois, et percevant au moins un euro au titre du dernier jour du mois. Certaines informations ayant des conséquences sur le versement d'une allocation chômage (décisions d'admission, activité réduite, maladie, formations...) peuvent ne pas être connues au moment où le demandeur d'emploi actualise sa situation, en raison des délais de production et de transmission des pièces justificatives. Le nombre d'indemnisés à la fin d'un mois donné n'est donc connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai : pour cette raison l'effectif des indemnisés est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec **6 mois de recul**.

Graphique 11

Evolution du nombre d'indemnisés

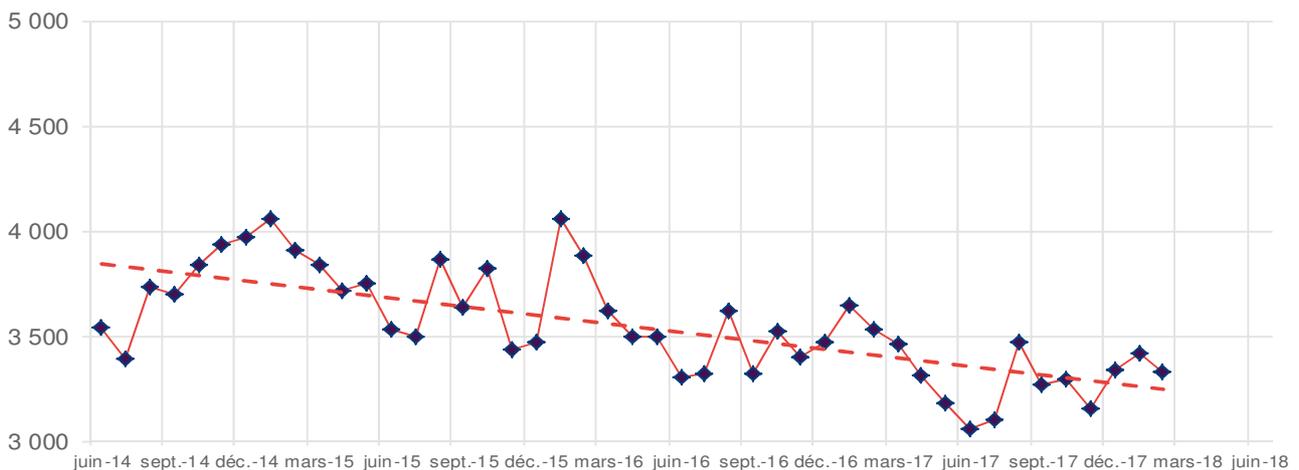


Tableau 21

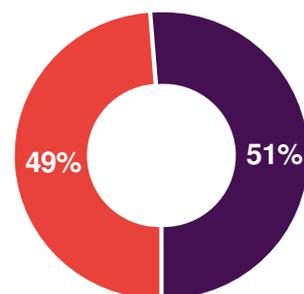
Bénéficiaires par statut régime d'allocation

Type d'allocations	février 2018		
	BFM (bénéficiaires fin de mois)	évol. Annuelle	poids
Indemnisés Assurance Chômage (1)	2 824	-1,8%	80%
plus formation*	127	-14,8%	4%
plus CSP*	29	-34,1%	1%
Indemnisés Etat (2)	449	-9,7%	13%
plus formation	40	-11,1%	1%
Autres (3)	52	-18,8%	1%
plus formation	20	-39,4%	1%
Indemnisés (1)+(2)+(3) Bassin d'emploi de Redon	3 325	-3,2%	100%
plus formation	187	-17,6%	5%

Graphique 12

Part des indemnisés

■ Indemnisés
■ Non indemnisés



indemnisés assurance chômage + Etat + autres

% indemnisés =

DEFM A+B+C+D+E

(1) Essentiellement indemnisés en ARE (hors convention de gestion)

* Les formations réalisées dans le cadre du dispositif CSP sont comptabilisées dans la ligne « dont CSP », mais pas dans la ligne « dont formation »

(2) Essentiellement indemnisés en ASS. Hors ATA1 (Allocation Temporaire d'Attente).

(3) ARE et AREF convention de gestion, RFPE (Rémunération Formation Pôle Emploi)

Les offres d'emploi déposées à Pôle emploi (données brutes)

Encadré 5. Méthodes

Les offres enregistrées sont ici localisées en fonction de la commune de l'établissement ayant déposé l'offre. Ceci explique certains écarts avec des indicateurs internes à Pôle emploi, qui sur le thème des "offres enregistrées", sont calculés sur le bassin de suivi de l'offre.

Depuis juillet 2013, des offres déposées auprès de partenaires de Pôle emploi sont également publiées sur le site de Pôle emploi. Le nombre d'offres publié ici ne correspond donc pas à l'ensemble des offres accessibles par les demandeurs d'emploi.

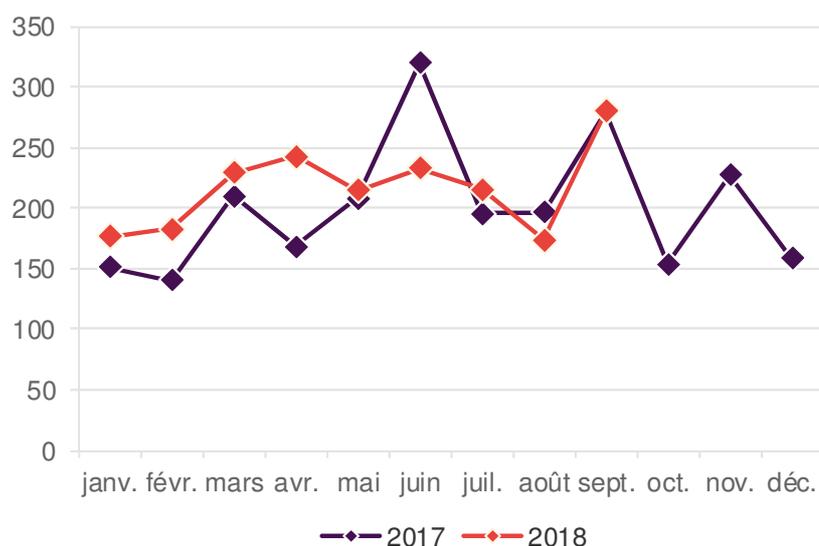
Tableau 22

Résultats et évolutions

Données brutes	Résultats du mois		Depuis le 1er janvier		Sur les 12 derniers mois	
	sept.-17	sept.-18	2017	2018	Cumul 12m 2017	Cumul 12m 2018
Emploi durable (> 6mois)	126	156	1 023	1 005	1 217	1 263
Emploi temporaire (1 à 6 mois)	86	104	666	775	819	979
Emploi occasionnel (<1 mois)	68	20	179	167	229	244
Total offres collectées	280	280	1 868	1 947	2 265	2 486
	Ecart sur un an		Ecart sur cumul annuel		Ecart sur cumul 12 mois	
Emploi durable (> 6mois)	+30	23,8%	-18	-1,8%	+46	3,8%
Emploi temporaire (1 à 6 mois)	+18	20,9%	+109	16,4%	+160	19,5%
Emploi occasionnel (<1 mois)	-48	-70,6%	-12	-6,7%	+15	6,6%
Total offres collectées	+0	0,0%	+79	4,2%	+221	9,8%

Graphique 13

Evolutions mensuelles (données brutes)



Graphique 14

Offres par type de contrats

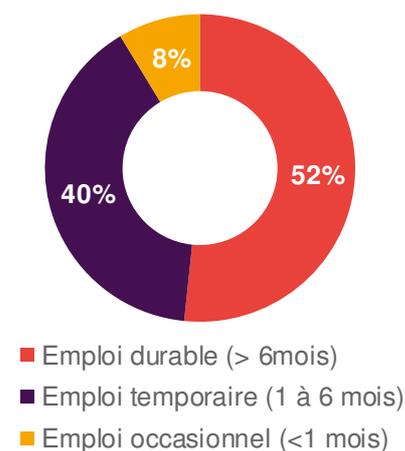


Tableau 23

Résultats selon le secteur économique (données brutes)

Secteur	Résultats du mois			Depuis le 1er janvier		
	sept.-17	sept.-18	Variations	2017	2018	Variations
Agriculture	4	5	+25,0%	42	55	+31,0%
BTP	21	24	+14,3%	167	168	+0,6%
Industrie	52	47	-9,6%	301	293	-2,7%
Tertiaire	203	204	+0,5%	1 358	1 431	+5,4%
Total	280	280	0,0%	1 868	1 947	+4,2%

Les offres d'emploi et les métiers en tension

La notion de « **tension** » consiste à rapprocher pour chaque métier l'offre et la demande d'emploi. L'indicateur détermine **pour chaque métier** le nombre d'offres d'emploi enregistrées à Pôle emploi par rapport au nombre de demandeurs d'emploi inscrits sur les listes.

Tableau 24

Les métiers en tension

Principaux métiers (présentés par nombre décroissant d'offres)	Offres enregistrées*	Demandes entrées*	Demande fin de mois*	Taux de tension	Tension
N4101 - CONDUITE DE TRANSPORT DE MARCHANDISES SUR	78	59	70	1,3	++
D1408 - TÉLÉCONSEIL ET TÉLÉVENTE	62	21	19	3,0	++
J1506 - SOINS INFIRMIERS GÉNÉRALISTES	55	33	23	1,8	++
M1203 - COMPTABILITÉ	40	39	46	1,0	+
D1202 - COIFFURE	30	34	26	1,0	+
I1304 - INSTALLATION ET MAINTENANCE D'ÉQUIPEMENTS IN	28	30	25	1,0	+
D1208 - SOINS ESTHÉTIQUES ET CORPORELS	18	23	19	0,8	+
H1502 - MANAGEMENT ET INGÉNIERIE QUALITÉ INDUSTRIEL	16	9	6	2,0	++
H2903 - CONDUITE D'ÉQUIPEMENT D'USINAGE	15	14	13	1,1	++
M1501 - ASSISTANTAT EN RESSOURCES HUMAINES	15	8	11	1,7	++
H1503 - INTERVENTION TECHNIQUE EN LABORATOIRE D'AN	10	5	14	1,7	++
J1410 - PROTHÈSES DENTAIRES	10	2	1	6,3	++
F1503 - RÉALISATION - INSTALLATION D'OSSATURES BOIS	9	11	8	0,9	+
M1401 - CONDUITE D'ENQUÊTES	9	1	3	7,5	++
H2101 - ABATTAGE ET DÉCOUPE DES VIANDES	8	8	7	1,0	++

NB : Le total des offres de ce tableau peut différer de celui de la page 11. En effet, il s'agit ici des offres d'emploi **localisées en Bretagne**, et portant sur un **contrat de travail de plus d'1 mois**.

Encadré 6. Méthode, interprétation et limites du taux de tension

Méthode de calcul pour chaque métier :

$$\text{Taux de tension} = 3/4 * (\text{OEE} / \text{DEE}) + 1/4 * (\text{OEE} / \text{DEFM}) \quad \text{où :}$$

*Offres enregistrées = flux d'offres d'emploi (contrats >1mois et localisés en Bretagne) déposées à Pôle Emploi sur 12 mois.

*Demandes entrées = flux entrant de demandes d'emploi en catégories ABC sur 12 mois.

*Demande fin de mois = stock moyen de demandeurs d'emploi en catégories ABC sur 12 mois.

Interprétation des résultats pour chaque métier :

Taux de tension > 1 : le métier est dit « en tension » : manque de demandeurs d'emploi inscrits par rapport aux offres collectées. Notation ++ dans le tableau.

Taux entre 0,8 et 1 : quasi adéquation entre la l'offre et la demande. Notation +.

Taux < 0,8 : excès de demandeurs d'emploi sur le métier considéré par rapport aux offres enregistrées. Notation -.

Limites du taux de tension :

Le taux de tension ne décrit qu'imparfaitement les phénomènes d'équilibre ou de déséquilibre entre offre et demande d'emploi sur un métier. Des précautions d'interprétation à prendre, en effet :

- Pôle emploi ne collecte **pas l'exhaustivité** des offres d'emploi disponibles sur le marché.
- Le taux de tension peut augmenter et, sur la même période, les volumes de demande et d'offres d'emploi diminuer. Ce cas est dû à une diminution relative plus forte des demandeurs d'emploi par rapport aux offres. Doit-on alors encore parler de tension ? Une orientation vers un métier alors que le marché de l'emploi de celui-ci diminue devra s'appuyer sur une analyse plus approfondie.
- Toutes les personnes inscrites n'ont **pas forcément l'expérience et la formation** demandée.
- Les **offres de courte durée (contrats < 1 mois) ne sont pas comptabilisées** car un fort volume d'offres sur des contrats courts peut augmenter mécaniquement le taux de tension sans que cela traduise de réelles tensions sur le métier.

Le marché de l'emploi : Déclarations Préalables à l'Embauche (DPAE)

Tableau 25

Les DPAE cumulées sur 12 mois (période de oct-2017 à sept-2018) :

Volume de DPAE :	Hors intérim		Total (y compris intérim)	
	Volume	évol. annu	Volume	évol. annu
Redon	17 668	-2,7%	55 446	-17,8%
Ille-et-Vilaine	438 528	+4,0%	951 329	+5,5%
Bretagne	1 311 228	+2,5%	2 700 116	+4,6%

Graphique 15

Les DPAE durables (CDI et CDD >6 mois) mensuelles

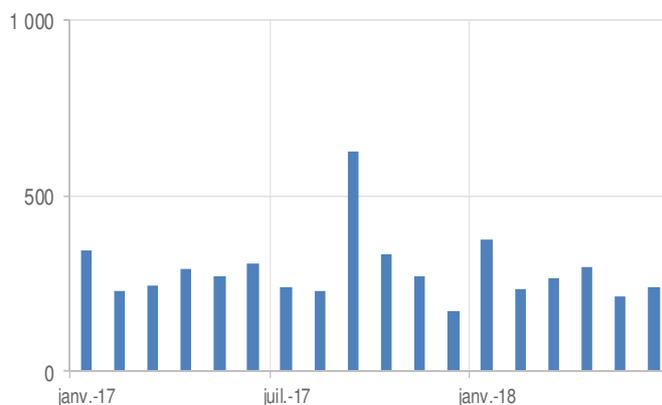


Tableau 26

Evolution des DPAE selon le type de contrat

Type de contrat :	Bassin Redon			Bretagne		
	Evol. Annuelle	Poids	% des embauchés inscrits à Pôle emploi	Evol. Annuelle	Poids	% des embauchés inscrits à Pôle emploi
Emplois durables	+7%	6%	63%	+9%	8%	62%
dont CDI	+14%	5%	65%	+17%	6%	63%
dont CDD + 6mois	-13%	2%	56%	-6%	2%	60%
Emplois temporaires*	+4%	5%	69%	+6%	7%	67%
Emplois occasionnels**	-6%	21%	68%	+0%	33%	68%
Total hors intérim	-3%	32%	67%	+2%	49%	67%
Contrats intérimaires	-23%	68%	83%	+7%	51%	79%
Total DPAE	-18%	100%	78%	+5%	100%	73%

*Contrats de 1 à 6 mois. **Contrats < 1 mois.

Encadré 7. Définition

La **DPAE** est une déclaration obligatoire préalable à toute reprise d'emploi, effectuée au maximum 8 jours avant la date prévisible d'embauche.

L'ensemble des DPAE sont réceptionnées par Pôle Emploi quotidiennement (ACOSS) ou mensuellement (CCMSA). 70% sont exploitées, correspondant aux NIR certifiés des DE connus dans les 36 derniers mois. En moyenne plus de 90% des DPAE aboutissent à une embauche effective.

Tableau 27

Evolution des DPAE selon le secteur d'activité

Secteurs économiques	DPAE (hors intérim) - Bassin Redon							
	CDI	CDD +6 mois	CDD 1 à 6 mois	CDD < 1 mois	Total	Poids du secteur	% des embauchés inscrits à Pôle emploi	Volume embauchés inscrits à Pôle emploi
Les 10 principaux secteurs :								
Santé humaine et action sociale	170	98	551	2 339	3 158	18%	73%	2291
Activités de services administratifs et de soutien	242	33	186	2 220	2 681	15%	90%	2423
Commerce - réparation d'automobiles et de moto	446	106	546	1 161	2 259	13%	61%	1384
Hébergement et restauration	306	52	253	1 585	2 196	12%	53%	1161
Arts, spectacles et activités récréatives	36	26	46	1 448	1 556	9%	88%	1371
Agriculture, sylviculture et pêche	53	7	35	1 261	1 356	8%	43%	589
Autres activités de services	155	56	102	613	926	5%	67%	624
Autres industries manufacturières	365	138	150	139	792	4%	61%	482
Construction	268	79	178	74	599	3%	61%	367
Transports et entreposage	294	30	99	100	523	3%	56%	294
Autres secteurs	383	209	359	671	1 622	9%	54%	868
Total (hors intérim)	2 718	834	2505	11 611	17 668		67%	11 854

Encadré 8. Méthodes

Pour recenser le nombre de DPAE, la clé d'entrée retenue est le lieu de domiciliation de l'entreprise ayant fait une déclaration préalable à l'embauche. (En effet le but de cette page est avant tout d'avoir une meilleure vision du marché de l'emploi au travers des entreprises bretonnes). Les DPAE étant fortement saisonnières, les données sont cumulées sur 12 mois glissants afin de mieux visualiser la tendance globale.

Le marché de l'emploi : les reprises d'emploi

Tableau 28

Les volumes trimestriel des reprises d'emploi

Redon	2ème trim. 2018	Ecart sur 1 an	Evol. sur 1 an
Reprises d'emploi :	903	-81	-9%

Tableau 29

Les reprises d'emploi par type

Type de reprise d'emploi	Volume	Ecart sur 1 an	Evol. sur 1 an	Poids
Reprise déclarée	84	+8	+10%	9%
DPAE : CDD 1 à 3 mois	121	+17	+14%	13%
DPAE : CDD 3 à 6 mois	93	+3	+3%	10%
DPAE : CDD > 6 mois	54	-36	-67%	6%
DPAE : CDI	144	+10	+7%	16%
Passage en activité réduite > 78h	395	-112	-28%	44%
Création d'entreprise	2	+2	+100%	%
Emploi via formation AFPR/POE	10	+3	+30%	1%
Total	903	-81	-9%	

Tableau 30

Les reprises d'emploi selon le profil du demandeur d'emploi

Profil	Reprises d'emploi	Part	Evol. sur 1 an	Taux de reprises d'emploi*
Hommes	455	50%	-12%	10%
Femmes	448	50%	-2%	9%
Jeunes	209	23%	+0%	15%
25-49 ans	560	62%	-10%	10%
Séniors	134	15%	+7%	5%
Chômeurs longue durée	281	31%	-18%	7%
Chômeurs < 1 an	622	69%	-3%	11%
Total	903	100%	-9%	9%

Tableau 31

Les reprises d'emploi selon la qualification du demandeur d'emploi

Niveau de qualification	Reprises d'emploi	Part	Evol. sur 1 an	Taux de reprises d'emploi*
Ouvrier non qualifié	76	8%	+19%	11%
Ouvrier qualifié	174	19%	+7%	12%
Employé non qualifié	124	14%	+0%	7%
Employé qualifié	396	44%	-11%	10%
Agent maîtrise / technicien	62	7%	+35%	10%
Cadre	33	4%	+83%	13%

* = Reprises d'emploi sur le trimestre / DEFM cat. A et B moyenne sur le trim.

Encadré 9. Définition

L'indice de reprise d'emploi mesure le nombre de reprises d'emploi au mois M parmi les demandeurs d'emploi en catégories A et B au cours du mois M-1. Pour obtenir un indicateur robuste, les reprises d'emploi sont ensuite sommées sur un trimestre.

Encadré 10. Composition de l'indice de reprise d'emploi

L'indice de reprise d'emploi se compose des déclarations préalables à l'embauche (DPAE) de l'ACOSS et de la CCMSA, pour les CDI et les CDD d'au moins un mois. Pour les demandeurs d'emploi dont la DPAE n'est pas encore effective au moment du calcul, pour les DPAE de moins d'un mois, ainsi que pour les cas non couverts par les DPAE (salariés de droit public, particuliers employeurs), les fichiers Pôle emploi permettent de compléter avec ces informations : les sorties pour reprise d'emploi déclarée ; les bascules en catégorie C ou E ; les entrées en AFPR/POE. Les règles de calculs sont appliquées de façon à éviter tout double compte.

Le marché de l'emploi : l'emploi concurrentiel en volumes

Tableau 32

Répartition des salariés et des entreprises dans les principaux secteurs économiques

73% des salariés sont regroupés dans 10 secteurs économiques (avec l'intérim 81%) :

Libellé des 10 principaux secteurs économiques	Salariés fin 2017			Etabs. fin 2017			Indice de spécialisation
	Vol.	Dont affiliés MSA	Poids %	Vol.	Dont affiliés MSA	Poids %	
Autres industries manufacturières	3 807	1%	22%	92	4%	6%	3,4
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	2 935	1%	17%	322	4%	20%	1,0
Santé humaine et action sociale	1 689	7%	10%	81	2%	5%	1,0
Activités de services administratifs et de soutien	1 151	10%	7%	76	26%	5%	1,1
Construction	1 073	1%	6%	187	1%	12%	0,8
Autres activités de services	558	12%	3%	90	2%	6%	1,1
Hébergement et restauration	545	0%	3%	129	0%	8%	0,7
Enseignement	474	1%	3%	70	10%	4%	1,0
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	461	13%	3%	78	6%	5%	0,5
Autres secteurs	3 220	8%	19%	429	30%	27%	0,7
Intérimaires**	1 489	0%	9%	22	0%	1%	1,9
Autres secteurs	3 220	8%	19%	429	30%	27%	0,7
Total	17 402	4%	100%	1 576	11%	100%	-

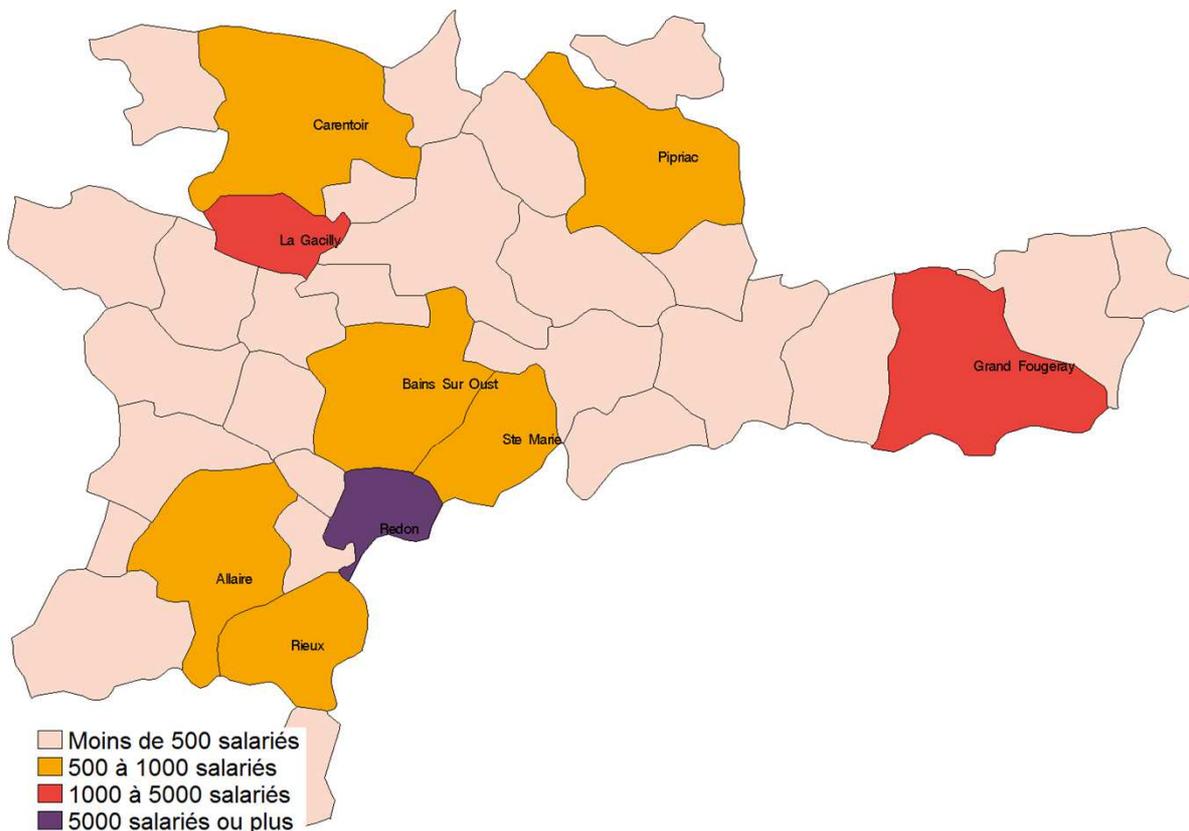
Activités de services administratifs et de soutien (hors intérim)

** Il s'agit ici des intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire.

Lecture : 22% des salariés se concentrent dans le secteur Autres industries manufacturières. L'indice de spécialisation de ce secteur est de 3,4.

Carte 3

Répartition des salariés fin 2017 par commune



Encadré 11. Champ

Les données de l'emploi concurrentiel, datées de fin 2017, sont mises à disposition par l'URSSAF. Les MSA d'Armorique et des Portes de Bretagne complètent les données du marché de l'emploi en fournissant les nombres de salariés et établissements relevant de leur propre régime.

Sont exclus des emplois concurrentiel : les administrations publiques, l'éducation non marchande, la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile.

Encadré 11 bis.

Indice de spécialisation :

Il permet, dans chaque territoire, de repérer les secteurs d'activité sur- ou sous-représentés par rapport à la région. Un indice de spécialisation > 1 signifie que le territoire est spécialisé dans l'activité : plus l'indice est élevé, plus le territoire est spécialisé.

Le marché de l'emploi : l'emploi concurrentiel en évolutions

Tableau 33

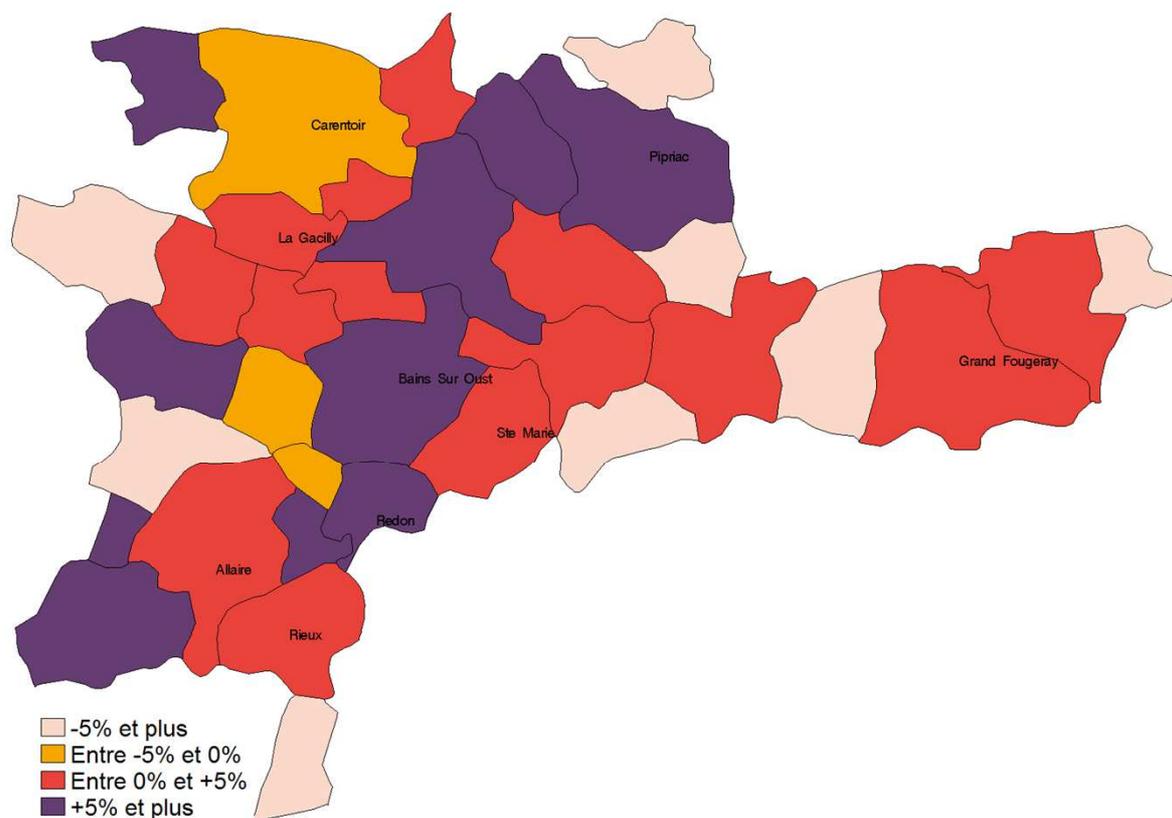
Les évolutions de l'emploi salariés par secteur économiques (situation à fin 2017)

Evolution annuelle données brutes	Redon		Ille-et-Vilaine		Bretagne	
	Evol. sur un an	Evol. sur 5 ans**	Evol. sur un an	Evol. sur 5 ans**	Evol. sur un an	Evol. sur 5 ans**
Agroalimentaire	+0,2%	+6,9%	+2,7%	+9,3%	+3,8%	+3,3%
Autres industries manufacturières	-1,0%	-9,7%	+0,5%	-3,1%	+0,4%	-2,9%
Total industrie	-0,9%	-9,7%	+0,4%	-1,6%	+1,8%	-1,1%
Construction	+6,6%	-6,0%	+3,3%	-1,6%	+2,7%	-4,6%
Commerce	+0,9%	+1,9%	+1,9%	+2,9%	+2,8%	+2,3%
Santé humaine et action sociale	-0,6%	+10,1%	+0,8%	+10,8%	+1,6%	+7,2%
Transports et entreposage	+1,9%	+13,3%	+0,8%	+2,4%	+1,1%	+1,3%
Hébergement et la restauration	+3,2%	+12,4%	+3,3%	+16,4%	+3,8%	+8,2%
Tertiaire (hors intérim)	+2,0%	+8,7%	+2,7%	+8,8%	+2,6%	+5,2%
Intérim *	31,1%	115,2%	+24,0%	+80,6%	+13,6%	+52,3%
Total	+4,0%	+7,6%	+3,5%	+8,4%	+3,1%	+4,8%

* Il s'agit ici des intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire.

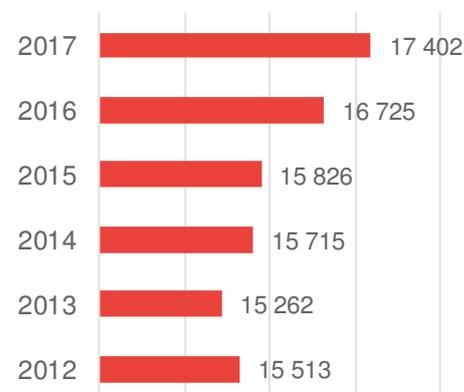
Carte 4

Les évolutions de l'emploi salariés par commune (années 2017 - 2016)



Graphique 16

Les volumes annuels



Le marché de l'emploi : l'intérim (données CVS)

Tableau 34

Estimation des intérimaires en fin de mois (CVS)

Intérimaires en fin de mois 1 102

Poids dans la région : 2,4%

Il s'agit ici des intérimaires dont les missions ont eu lieu dans les établissements utilisateurs du territoire.

août 2018	Evol. sur 1 mois	Evol. sur 1 an
Bassin Redon	+17,2%	-19,5%
Ille-et-Vilaine	+4,7%	-2,2%
Bretagne	+4,4%	+3,3%

Graphique 17

Estimation de l'évolution mensuelle

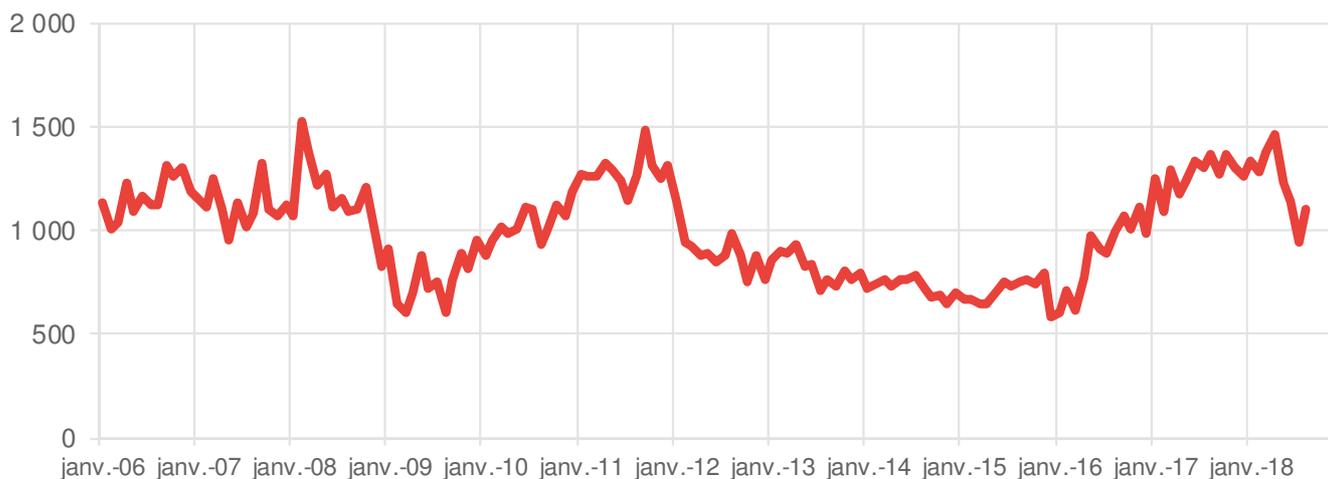


Tableau 35

L'intérim par grand secteur d'activité

Intérimaires	Volume	Evol. sur 1 mois	Evol. sur 1 an	Poids
Agriculture	1			%
Industrie	749	+17,7%	-26,5%	68%
Construction	97	+41,7%	+49,2%	9%
Tertiaire	256	+8,6%	-10,5%	23%
Total	1 102	+17,2%	-19,5%	

Tableau 36

Les 10 principaux secteurs ayant recours à de l'intérim (nomenclature NAF 17 postes)

Secteur d'activité	intérimaires	évolution		écart	
		sur 1 mois	sur 1 an	sur 1 mois	sur 1 an
Fabrication d'autres produits industriels	691	+17%	-27%	+119	-251
Construction	97	+29%	+49%	+29	+32
Transports et entreposage	88	+8%	-22%	+7	-24
Commerce réparation automobile motocycles	69	+12%	-19%	+8	-16
Administrations publiques, enseignement, santé humaine et action sociale	44	+21%	+45%	+9	+14
Activités scientifiques et techniques- services administratifs et de soutien	36	+2%	-13%	+1	-5
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	29	-6%	-30%	-2	-13
Fabrication d'équipements électriq., électroniq., informatiq. - et de machines	22	-17%	-5%	-4	-1
Hébergement et restauration	18	-13%	+25%	-2	+4
Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution	6	-5%	-40%	-0	-4
Total (17 secteurs)	1 102	+17%	-19%	+161	-267

Annexe : détail des offres d'emploi par métier

Tableau 37

Les offres d'emploi du mois

Offres d'emplois enregistrées par métier en septembre 2018	Volume	%/ total	%emplois durables	Ecart / sept 17
Magasinage Et Préparation De Commandes	21	7,5%	19%	+16
Téléconseil Et Télévente	18	6,4%	100%	+5
Montage-Assemblage Mécanique	14	5,0%	0%	+7
Service En Restauration	12	4,3%	25%	-55
Assistance Auprès D'Enfants	11	3,9%	82%	+5
Conduite De Transport De Marchandises Sur Longue Distance	11	3,9%	100%	+5
Services Domestiques	8	2,9%	63%	+7
Réalisation De Menuiserie Bois Et Tonnellerie	7	2,5%	43%	+2
Personnel De Cuisine	6	2,1%	83%	+0
Soins D'Hygiène, De Confort Du Patient	6	2,1%	67%	+2
Sous-total 10 premiers métiers	114	40,7%	-	-6
Autres métiers	166	59,3%	-	+6
Total offres	280	100%	56%	+0

Tableau 38

Les offres d'emploi cumulées depuis le début de l'année

Offres enregistrées par métiers depuis le 1er janvier 2018	Volume	%/ total	%emplois durables	Ecart 2018 // 2017
Service En Restauration	98	5,0%	27%	-30
Conduite De Transport De Marchandises Sur Longue Distance	86	4,4%	91%	+19
Magasinage Et Préparation De Commandes	76	3,9%	46%	+35
Services Domestiques	56	2,9%	54%	+11
Personnel De Cuisine	53	2,7%	57%	-5
Soins Infirmiers Généralistes	49	2,5%	14%	+27
Nettoyage De Locaux	47	2,4%	30%	+21
Téléconseil Et Télévente	44	2,3%	98%	+16
Montage-Assemblage Mécanique	42	2,2%	36%	+3
Opérations Manuelles D'Assemblage, Tri Ou Emballage	39	2,0%	0%	-24
Sous-total 10 premiers métiers	590	30,3%	-	+73
Autres métiers	1 357	69,7%	-	+6
Total offres	1 947	100%	52%	+79

Tableau 39

Les offres d'emploi cumulées sur 12 mois glissants

Offres enregistrées par métiers sur les 12 derniers mois	Volume	%/ total	%emplois durables	Ecart sur 12 mois
Conduite De Transport De Marchandises Sur Longue Distance	115	5,9%	91%	+32
Service En Restauration	110	5,6%	25%	-35
Magasinage Et Préparation De Commandes	90	4,6%	42%	+38
Services Domestiques	78	4,0%	58%	+26
Personnel De Cuisine	69	3,5%	57%	+5
Téléconseil Et Télévente	62	3,2%	97%	+23
Opérations Manuelles D'Assemblage, Tri Ou Emballage	60	3,1%	3%	-11
Soins Infirmiers Généralistes	58	3,0%	14%	+33
Nettoyage De Locaux	54	2,8%	31%	+22
Réalisation De Menuiserie Bois Et Tonnellerie	51	2,6%	45%	+10
Sous-total 10 premiers métiers	747	34,0%	-	+143
Autres métiers	1 451	66,0%	-	+78
Total offres	2 198	100%	51%	+221

Annexe : détail des offres d'emploi par secteur d'activité

Tableau 40

Les offres d'emploi du mois

Offres d'emplois enregistrées par secteurs en septembre 18	Volume	%/ total	%emplois durables	Ecart / sept 17
Activités Liées À L'Emploi	79	28,2%	25%	+15
Activités Administratives Et Autres Activités De Soutien Aux	18	6,4%	100%	+4
Commerce De Détail, À L'Exception Des Automobiles Et Des	17	6,1%	71%	+2
Transports Terrestres Et Transport Par Conduites	15	5,4%	100%	+10
Restauration	15	5,4%	27%	-58
sous-total 5 premiers secteurs	144	51,4%	-	-27
Autres secteurs	136	48,6%	-	+27
Total offres	280	100,0%	56%	+0
Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :				
Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :	Volume		%emplois durables	Ecart / sept 17
Industrie	39		20,5%	+5
Transport et logistique	14		14,3%	+8
Construction BTP	12		33,3%	+0

Tableau 41

Les offres d'emploi cumulées depuis le début de l'année

Offres enregistrées par secteurs depuis le 1er janvier 2018	Volume	%/ total	%emplois durables	Ecart 2018 // 2017
Activités Liées À L'Emploi	505	25,9%	27%	+57
Restauration	147	7,6%	33%	-37
Commerce De Gros, À L'Exception Des Automobiles Et Des	121	6,2%	80%	+73
Commerce De Détail, À L'Exception Des Automobiles Et Des	119	6,1%	57%	+2
Transports Terrestres Et Transport Par Conduites	112	5,8%	96%	+37
Total 5 premiers secteurs	1 004	52%	-	+132
Autres secteurs	943	48%	-	-53
Total offres	1 947	100%	52%	+79
Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :				
Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :	Volume		%emplois durables	Ecart 2018 // 2017
Industrie	208		22%	+14
Construction BTP	98		28%	+10
Transport et logistique	74		18%	+19

Tableau 42

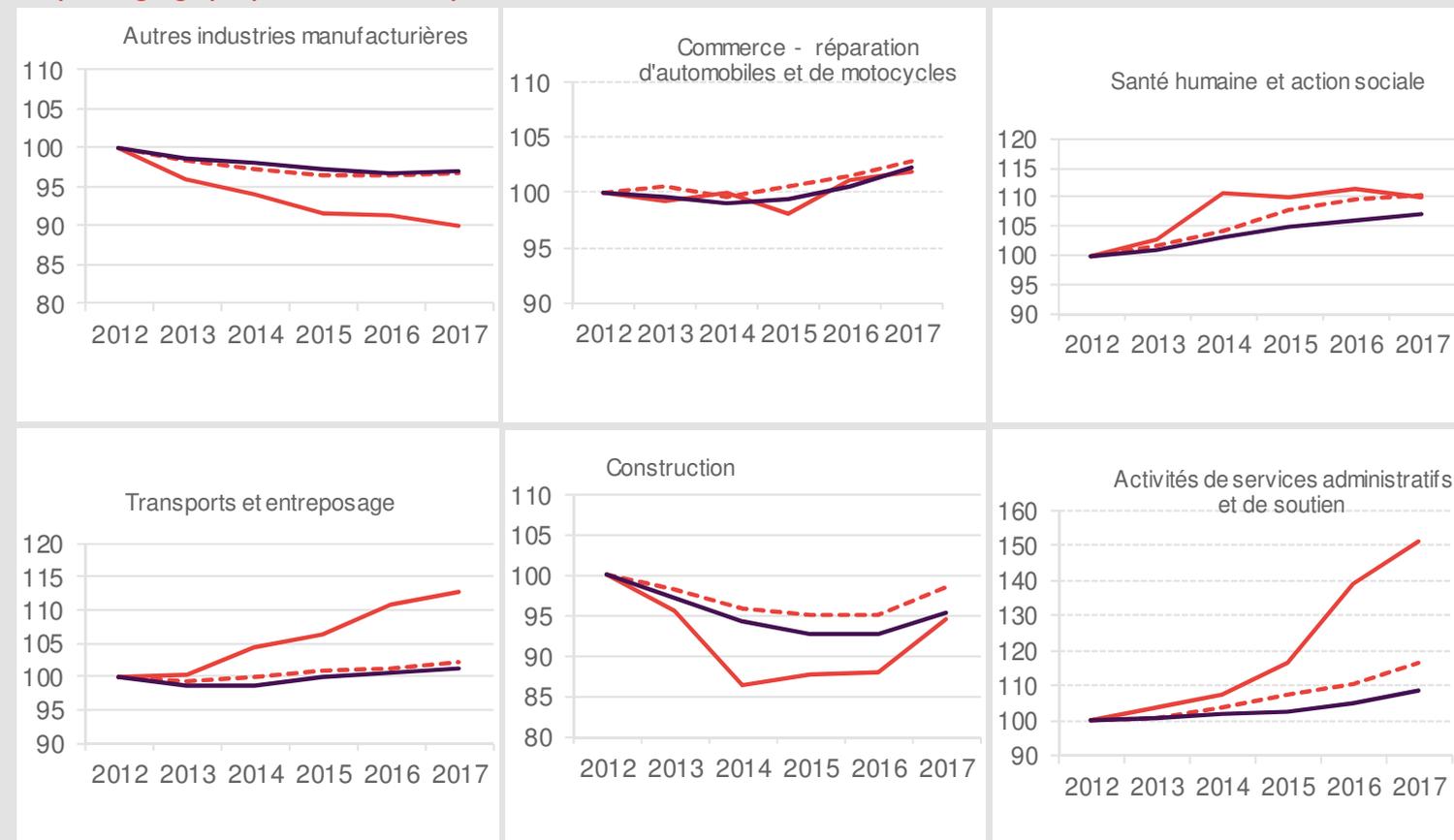
Les offres d'emploi cumulées sur 12 mois glissants

Offres enregistrées par secteurs sur 12 derniers mois	Volume	%/ total	%emplois durables	Ecart sur 12 mois
Activités Liées À L'Emploi	675	30,7%	28%	+152
Restauration	168	7,6%	32%	-38
Commerce De Gros, À L'Exception Des Automobiles Et Des	146	6,6%	75%	+76
Commerce De Détail, À L'Exception Des Automobiles Et Des	145	6,6%	56%	-3
Transports Terrestres Et Transport Par Conduites	143	6,5%	95%	+52
Total 5 premiers secteurs	1 277	58,1%	-	+239
Autres secteurs	921	41,9%	-	-18
Total offres	2 198	100,0%	51%	+221
Zoom sur le secteur "Activités liées à l'emploi" (= l'intérim) :				
Les 3 principaux secteurs recruteurs dans l'intérim :	Volume		%emplois durables	Ecart sur 12 mois
Industrie	276		22%	+55
Construction BTP	134		34%	+34
Transport et logistique	96		15%	+30

Annexe : détail de l'emploi salarié sur les 6 secteurs dominants

Graphiques 18 à 23

Comparatif géographique en base 100 depuis l'année 2012



Tableaux 43 et 44

Top 10 des secteurs en terme de créations et destructions d'emploi

Créations d'emploi en 2017 par secteur d'activité (NAF 88 postes)	Gains annuels
Activités des organisations associatives	101
Travaux de construction spécialisés	50
Activités administratives et autres activités de soutien aux entreprises	30
Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles	27
Autres services personnels	27
Services relatifs aux bâtiments et aménagement paysager	25
Transports terrestres et transport par conduites	23
Activités des services financiers, hors assurance et caisses de retraite	17
Fabrication de produits métalliques, à l'exception des machines et des équipements	15
Autre mise à disposition de ressources humaines	15
Autres secteurs (hors intérim)	115
Total (dont intérim)	908
Destructions d'emploi en 2017 par secteur d'activité (NAF 88 postes)	Pertes annuelles
Enseignement	-58
Hébergement médico-social et social	-31
Activités des sièges sociaux - conseil de gestion	-24
Industrie chimique	-24
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	-16
Travail du bois et fabrication d'articles en bois et en liège, à l'exception des meubles -	-12
Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques	-9
Activités sportives, récréatives et de loisirs	-8
Activités juridiques et comptables	-6
Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques	-6
Autres secteurs (hors intérim)	-37
Total (dont intérim)	-231

Légende des graphiques :

- Bassin Redon
- - - Ille-et-Vilaine
- Bretagne

Glossaire :

Le Chômage :

Taux de chômage	Donnée INSEE publiée trimestriellement, disponible par zones d'emploi (découpage géographique défini par l'INSEE). Le périmètre de ces zones d'emploi est différent de celui des zones d'emploi définies par le SPEL (Service Public de l'Emploi Local) ainsi que de celui des bassins d'emploi définis par Pôle emploi. Le dénominateur du taux de chômage, qui représente la population active en âge de travailler, est obtenu via l'enquête emploi menée par l'INSEE.
------------------------	---

Le Marché du Travail :

DEFM	Demandeurs d'emploi en fin de mois :
catégorie A	tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi.
catégorie B	tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi ayant exercé une activité réduite courte (≤ 78 heures au cours du mois).
catégorie C	tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (> 78 heures au cours du mois).
catégorie D	non tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie...), sans emploi.
catégorie E	non tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi (par exemple : bénéficiaires de contrats aidés, créateurs d'entreprise).
DELD	Demandeurs d'emploi de longue durée. Il s'agit des demandeurs d'emploi au chômage depuis plus d'un an.
BOE	Bénéficiaires de l'obligation d'emploi. Il s'agit pour l'essentiel des travailleurs handicapés.
RSA + PA	Revenu de solidarité active + Prime d'Activité
QPV	Quartier Prioritaire de la ville
ZUS	Zone urbaine sensible.
Flux	Entrées / sorties des listes du chômage de Pôle emploi :
DEE	Demande d'emploi entrante.
DES	Demande d'emploi sortie.
Taux d'écoulement	Par métier, exprime la potentialité à sortir du chômage sur un an. Vaut DES sur 12 mois / (DEE sur 12 mois + DEFM ABC de l'année précédente).
Offres d'emploi	Offres d'emploi collectées par les agences Pôle emploi :
OEE	Offres d'emploi enregistrées.
ROME	Répertoire opérationnel des métiers et des emplois. Chaque code ROME correspond à un métier spécifique.
Taux de tension	Par métier, rapport de l'offre à la demande. Vaut $3/4$ (OEE sur 12 mois / DEE sur 12 mois) + $1/4$ (OEE sur 12 mois / moyenne des DEFM ABC sur 12 mois).

Indemnisation :

BFM	Bénéficiaires en fin de mois. Demandeurs d'emploi bénéficiant d'une allocation de l'assurance chômage ou du régime de solidarité.
Part des indemnisés	La part des indemnisés est le rapport entre les indemnisés (= indemnisés assurance chômage + indemnisés solidarité Etat, hors allocataires formation ou préretraite) et l'ensemble des demandeurs d'emploi potentiellement indemnisables (= DEFM ABCDE).

Méthodes statistiques :

CVS	Correction des variations saisonnières, ou "désaisonnalisation". Pour une série de données évoluant dans le temps, il s'agit de supprimer les effets saisonniers ou irréguliers afin d'en extraire la véritable tendance. Il s'agit d'une méthode de lissage.
12 mois glissants	Comparaison d'un cumul (ou moyenne) sur 12 mois avec le cumul (ou moyenne) sur les 12 mois correspondants de l'année précédente.

Glossaire (suite...) :

Marché de l'emploi :

NAF	Nomenclature d'activités française. Chaque code NAF correspond à un secteur d'activités spécifique. Plusieurs regroupements de secteurs existent, dans ce document sont utilisées les NAF en 88 postes (pour l'emploi salarié) et en 17 postes (pour l'intérim).
Emploi salarié	Emploi concurrentiel, source Urssaf / Acof. Sont exclus du marché de l'emploi concurrentiel les administrations publiques, l'éducation non marchande, la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. L'agriculture et une partie de l'industries agroalimentaires sont affiliées à la MSA.
Indice de spécialisation	Distinction de la surreprésentation ou de la sous-représentation d'un secteur d'activité sur une zone géographique donnée. Si cet indice est supérieur à 1, le territoire est spécialisé dans l'activité associée. Plus l'indice est élevé, plus le territoire est spécialisé dans cette activité.
Intérim	Sur la page "emploi salarié" : intérimaires inscrits dans les établissements de travail temporaire du territoire. Sur la page "intérim" : Estimation du nombre d'intérimaires en fin de mois ayant effectué leur missions chez les employeurs utilisateurs de main-d'œuvre du territoire. Obtenu à partir des déclarations mensuelles d'intérim des employeurs.

Zonages géographiques :

Bassin d'emploi	Zone définie par Pôle emploi. Espace géographique où la majeure partie de la population habite et travaille. Correspond à l'aire fonctionnelle des agences Pôle emploi : en fonction de son lieu de résidence, chaque demandeur d'emploi s'inscrit à l'agence Pôle emploi qui couvre son bassin d'emploi. La Bretagne en compte 26.
ALE	Agence locale pour l'emploi. Zone définie par Pôle emploi. Dans la plupart des bassins d'emploi, le bassin d'emploi correspond à une ALE. Les bassins les plus urbanisés comptent plusieurs ALE : il s'agit des bassins de Brest, Quimper, St-Brieuc, Lorient, Vannes et Rennes. La Bretagne compte 39 ALE.
Zone d'emploi	Zone définie par l'INSEE (2010). Espace géographique où la plupart des actifs résident et travaillent, et dans lesquels les établissements peuvent trouver l'essentiel de la main d'œuvre nécessaire pour occuper les emplois offerts. La Bretagne compte 18 zones d'emploi.
Zone SPEL	Service public de l'emploi local. Défini par la DGEFP (Délégation Générale à l'Emploi et à la Formation Professionnelle). Implique les acteurs publics chargés de l'application de la politique de l'emploi et de la formation professionnelle. La Bretagne compte 18 zones SPEL.
MDE	Maison de l'emploi. Mises en place dans le cadre du Plan de cohésion sociale (2004) sous la responsabilité des collectivités territoriales. Elles ne couvrent pas l'ensemble du territoire breton. La Bretagne en compte 14.



EN SAVOIR PLUS

Les chiffres trimestriels du marché du travail en Bretagne
Le marché du travail localisé par territoire
Le marché du travail par secteur d'activité
L'enquête Besoins en Main-d'Œuvre 2018 en Bretagne

→ pole-emploi.fr/region/bretagne/
Rubrique « Les Chiffres de l'Emploi »

Directeur de la publication
Frédéric Sévignon

Directeurs de la rédaction
N. Draut, N. Maxime

Réalisation
Service des Statistiques, des Études et de l'Évaluation

Pôle emploi,
36 rue de Léon
35053 Rennes cedex 9

www.pole-emploi.org

