

SIRH : Cegid enregistre en 2011 une progression de près de 9 % de son chiffre d'affaires sur l'activité dédiée aux Directions des Ressources Humaines des Moyennes et Grandes Entreprises et confirme ses ambitions de croissance pour 2012

S'inscrivant dans une stratégie de croissance et d'innovation, Cegid annonce une progression de ses offres et services à destination des Directions des Ressources Humaines des grands comptes et des PME. Cegid ambitionne de poursuivre son développement sur ce secteur en privilégiant notamment l'accompagnement des entreprises sur la gestion des talents, la mobilité et le développement de son réseau de partenaires et en s'appuyant sur son expertise SaaS, modèle particulièrement plébiscité par les DRH.

Précédant le Salon Solutions Ressources Humaines, Cegid, groupe international et premier éditeur français de progiciels de gestion, fait un bilan de son activité en 2011 et dévoile ses perspectives 2012 pour les activités SIRH du Groupe.

2011 : Un bilan très positif

L'expertise globale Paie et RH du groupe Cegid a enregistré un chiffre d'affaires de l'ordre de 60 M€ en 2011. L'activité dédiée au segment des moyennes et grandes entreprises a particulièrement connu une forte croissance en 2011, avec un chiffre d'affaires dédié de plus de 30 M€, soit une croissance de près de 9 % par rapport à 2010. L'année 2011 confirme ainsi pour Cegid une tendance de croissance sur ce segment, notamment grâce à la signature de 30 nouveaux contrats avec des entreprises du mid market (+ 20% par rapport à 2010).

« Ces bons résultats 2011 sont le fruit d'une forte dynamique du marché des solutions de gestion RH, conjuguée à l'évolution de notre positionnement, en particulier sur les offres en mode SaaS qui constituent un facteur fort de différenciation sur ce marché » précise Nicolas Michel Vernet, Directeur de la Business Unit SIRH de Cegid.

Soucieux d'accompagner les directions des ressources Humaines sur les enjeux actuels de leur métier, Cegid a fortement investi ces derniers mois sur les trois axes suivants :

- ✓ Accompagnement des DRH dans l'évolution de leur métier

Dans un contexte où la gestion des ressources humaines constitue un élément clé de la stratégie des entreprises, Cegid a toujours placé au cœur de ses préoccupations stratégiques l'accompagnement des DRH dans l'évolution de leur métier. Afin de répondre aux enjeux auxquels sont confrontés les DRH,

Contacts presse

Cegid a notamment développé et lancé début 2011 l'offre Yourcegid Talents en mode SaaS. Cette offre répond parfaitement aux attentes des entreprises qui souhaitent informatiser leur GPEC de façon pragmatique et un bon nombre des succès commerciaux remportés en 2011 sur cette offre est déjà opérationnel pour les campagnes d'entretiens 2012.

- ✓ Réactivité et fiabilité pour répondre aux problématiques légales

En veille permanente, Cegid a su anticiper l'intégration de la norme N4DS portant sur la déclaration des données sociales effective depuis le 1^{er} janvier 2012. L'éditeur a veillé à accompagner ses clients dans l'évolution de cette norme, en apportant un service structuré, permettant aux entreprises et aux cabinets comptables de répondre à cette obligation dans les meilleures conditions.

« Il était très important d'anticiper fortement les besoins de nos clients afin d'alléger au maximum leur charge de travail. Nous avons procédé à la mise à jour de nos offres de paie pour l'ensemble des solutions Yourcegid dès le mois de juin. Une équipe de 30 personnes, spécialement dédiée à ce chantier, a travaillé en 2011 sur un programme d'accompagnement « à la carte » en vue de l'intégration de la norme N4DS dans les conditions commerciales et techniques adaptées. Au-delà des chantiers purement légaux, les enjeux de la dématérialisation sont au cœur des problématiques et des projets de nos clients et nécessitent des investissements R&D permanents, visant à simplifier le quotidien des directions des Ressources Humaines » précise Nicolas Michel Vernet, Directeur de la Business Unit SIRH de Cegid.

- ✓ Développement d'un écosystème toujours plus riche et plus actif

Pour accompagner sa croissance, Cegid a renforcé en 2011 son réseau de partenaires experts, intégrateurs et cabinets de conseil. En s'adossant à des intégrateurs, le Groupe souhaite consolider son positionnement d'éditeur sur le segment des grandes entreprises (5 000 à 30 000 salariés), afin de délivrer une offre de services d'expertise adaptée aux attentes exprimées.

Sur le marché des PME (moins de 500 salariés), le positionnement RH de son réseau de distribution, en plein essor et déjà riche de près de 200 partenaires (dont 25 à l'étranger), rencontre un franc succès.

Perspectives 2012 : SaaS et Cloud, Dématérialisation, BI, Mobilité : profiter des opportunités techniques et technologiques pour enrichir l'offre et faciliter les usages

Cegid présentera prochainement au salon Solutions Ressources Humaines 2012 les innovations réalisées sur sa nouvelle gamme Yourcegid Ressources Humaines et en particulier les nouvelles offres de dématérialisation, sa nouvelle offre de Business Intelligence RH ainsi qu'une palette de services « mobiles » accessibles en mode nomade sur tablettes et smartphones.

A travers ses offres spécialisées dans le domaine RH en mode SaaS, Cegid cherche à faire bénéficier à tous ses clients des avantages liés à l'utilisation du Cloud Computing et du SaaS : souplesse, disponibilité, accessibilité et richesse fonctionnelle.

A l'horizon 2012, Cegid envisage sereinement de poursuivre sa croissance en tirant profit d'un marché qui devrait rester dynamique. Pour faire face à ces objectifs de croissance, l'activité Ressources Humaines de Cegid engage une campagne active de recrutement de nouveaux collaborateurs commerciaux, ingénieurs R&D et consultants.

Contacts presse

En parallèle, l'éditeur lancera également dès le mois de mars une large campagne de recrutement de nouveaux partenaires – distributeurs et cabinets de conseil – afin de renforcer ses positions sur le marché des PME.

« 2012 sera une année dans la continuité de nos ambitions. Que ce soit dans l'optique d'élargir notre chaîne de valeur RH et accompagner les projets de nos clients ou pour accroître notre positionnement international, nous étudierons aussi toutes les opportunités de croissances externes qui se présenteront à nous... », conclut Nicolas Michel Vernet.

Cegid en bref

www.cegid.fr

Premier éditeur français de logiciels de gestion avec un chiffre d'affaires de 263,8 M€ en 2011, le groupe Cegid compte plus de 2 000 collaborateurs et près de 400 000 utilisateurs tant en France qu'à l'étranger. Directement implanté à Paris, New-York, Barcelone, Madrid, Milan, Londres, Casablanca, Shenzhen, Shanghai, Hong Kong et Tokyo, Cegid s'appuie aussi sur des accords de distribution partout dans le monde, afin d'accompagner ses clients dans leur développement international.

Editeur de solutions dédiées à la performance des entreprises et à leur développement, le groupe Cegid a fondé son savoir-faire sur des expertises « métier » (Industrie, Services, Négoce, Retail, Hôtels-Restaurants, Profession Comptable, Associations, Entrepreneurs et TPE, Secteur Public) et « fonctionnelles » (Finance, Fiscalité, Performance Management, Ressources Humaines). L'offre Yourcegid, également disponible en mode « on demand » (SaaS), est adaptée aux entreprises et établissements publics de toutes tailles.

Avec des technologies qui s'intègrent naturellement et qui répondent aux enjeux métier des utilisateurs, Cegid donne une nouvelle dimension à l'informatique : **la création de valeur pour l'entreprise et ceux qui contribuent à son développement.**

Cotation depuis 1986 – Euronext Paris Compartiment C
Code ISIN Actions : FR0000124703 - Reuters : CEGI.PA - Bloomberg : CGD FP
ICB : 9537 Software
Indices : Small, Mid and Small, All-Tradable et ITCAC

Contacts presse

i&e CONSULTANTS – Service de presse Cegid – 01 56 03 13 39 – cegid.presse@i-e.fr
Cegid : Isabelle EMERARD – 04 26 29 52 39 – i.emerard@cegid.fr
Suivez également Cegid sur twitter : <http://twitter.com/cegidpresse>